

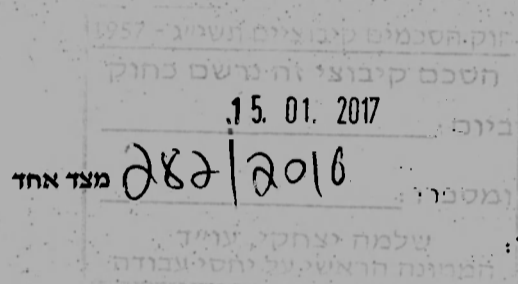
**הסכם קיבוצי מיוחד**

אשר נערך ונחתם בראשון לציון ביום 6 בחודש נובמבר 2016

בין:

**המסלול האקדמי – המכללה למינהל**

(להלן: "המסלול האקדמי")



**הסתדרות העובדים הכללית החדשה – הסתדרות המעו"ף**

**וועד עובדי המינהל והשירותים**

(להלן: "נציגות העובדים")

**מצד שני**

הואיל ובין הצדדים נחתם ביום 31.12.2012 הסכם קיבוצי שתוקפו נקבע בהסכמה עד ליום 30.9.2017 (להלן: "ההסכם הקיבוצי");

והואיל ובין הצדדים נחתם הסכם קיבוצי נוסף ביום 15.1.2015 (להלן: "הסכם 2015") בעקבות צעדי התייעלות וצמצום שנדרשו באותה עת במסלול האקדמי, אשר כלל גם הסכמה להפחתה זמנית של שכר העובדים ודחייה זמנית של העלאות שכר, וכן הסכמה לדיון משותף על צעדי צמצום נוספים אם יתקיימו תנאים מסוימים שנקבעו בהסכם;

והואיל והמסלול האקדמי פנה אל נציגות העובדים והציג לה נתונים המלמדים על צורך בצמצום נוסף של עלויות ההעסקה לשנת הלימודים תשע"ז (אשר החלה ביום 1.10.2016), והתחייב לבצע צעדי צמצום גם בעלויות ההעסקה של כל העובדים במסלול האקדמי, לרבות עובדים בחוזים אישיים ועובדים בסגל האקדמי;

והואיל ונציגות העובדים קיימה עם המסלול האקדמי משא ומתן להפסקת ההפחתה הזמנית של השכר, למתן תוספות שכר ולביצוע צעדי התייעלות לתקופת תוקפו של ההסכם;

והואיל והצדדים ניהלו ביניהם משא-ומתן והגיעו להסכמות, אותן הם מבקשים לעגן בכתב בהסכם זה;

פ.כ.  
ה.כ.

פ.כ.  
ה.כ.

**לפיכך, הוסכם, הוצהר והותנה כדלהלן:**

**א. כללי**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. הסכם זה יחול על כלל העובדים שתנאי העסקתם ושכרם הם לפי הוראות ההסכם הקיבוצי ולפי הוראות הסכם 2015, למעט אם נקבע כי הוראה מהוראות הסכם זה חלה על אוכלוסייה מוגדרת מתוך כלל העובדים כאמור.
3. תוקפו של הסכם זה החל מיום 1.10.2016 ועד יום 30.9.2017, וכל הוראותיו תעמודנה בתוקף עד למועד תום תוקפו בלבד, אלא אם נקבע אחרת בהסכם זה. למען הסר ספק, אין בהוראות ההסכם כל הוראה שתעמוד בתוקפה לאחר יום 30.9.2017 ללא הסכמה של נציגות העובדים, אלא אם כן נקבע במפורש בהסכם זה.
4. למעט השינויים המפורטים להלן בהסכם זה, לא יחול שינוי בשאר הוראות ההסכם הקיבוצי, ואין הסכם זה גורע מתוקפן או מחלותן, אלא אם הדבר נקבע בו במפורש.
5. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לאמור בהסכם הקיבוצי בעניינים שלא הוסדרו בהסכם זה, יגברו הוראות ההסכם הקיבוצי.

**ב. סיום הפחתת השכר הדיפרנציאלית**

6. הפחתת השכר הדיפרנציאלית שבוצעה מכוח סעיף 19 להסכם 2015 תעמוד בתוקפה גם במשכורת החודשים אוקטובר ונובמבר 2016.
7. במשכורת חודש דצמבר 2016 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2017) תסתיים הפחתת השכר, ולכל עובד ישולם החל מחודש זה ואילך השכר ששולם לו במועד שטרם ביצוע ההפחתה (שכר חודש דצמבר 2014, כהגדרת "שכר" בסעיף 18 להסכם 2015). סעיף זה לא יחול על עובדים שתסתיים העסקתם כאמור בסעיף 18 להלן, אלא אם לא תסתיים העסקתם, או אם הנהלת המסלול תבקש מהם להמשיך לעבוד בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת שמעבר להודעה המוקדמת שלפי חוק.

**ג. תוספת יום בחירה**

8. על אף האמור בסעיף 101 להסכם הקיבוצי, החל מיום 1.1.2017, יהיה עובד זכאי להיעדר מן העבודה ל-3 ימי בחירה (במקום 2 ימי בחירה), במועדים הנקובים בסעיף 101 להסכם הקיבוצי.

**ד. הקצאה חלקית של תקציב לקידום שכר**

9. התקציב לקידום השכר שנקבע בסעיף 66 להסכם הקיבוצי, ואשר בסעיפים 7 עד 11 להסכם 2015 הוסכם על דחיית הקצאתו – יבוטל ולא יוקצה כלל, למעט האמור להלן.
10. במשכורת חודש דצמבר 2016 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2017) יוקצה תקציב לקידום שכר בשיעור של 3.25% משכר היסוד (ברוטו) של העובדים אשר במועד חתימת הסכם זה שכר היסוד שלהם אינו עולה על 7,000 ₪ (ברוטו) (כולל עובדים ששכרם 7,000 ₪). תקציב קידום השכר יוקצה במלואו לעובדים אלה בלבד, ועל פי המוסכם בין הצדדים, ישולם להם באופן

ד.ח.  
י.כ.

6.1c

~.6

אחיד (3.25% לכל עובד בהתאם לשכר היסוד שלו). סעיף זה לא יחול על עובדים שתסתיים העסקתם כאמור בסעיף 18 להלן, אלא אם לא תסתיים העסקתם, או אם הנהלת המסלול תבקש מהם להמשיך לעבוד בפועל בתקופת ההודעה המוקדמת שמעבר להודעה המוקדמת שלפי חוק.

11. תקציב קידום השכר הנוסף בשיעור של 3.8%, אשר עליו הוסכם במסגרת ההסכם הקיבוצי ואשר על-פי הסכם 2015 נדחתה הקצאתו לחודש אוקטובר 2017, יוקצה בהסכמה לאחר חודש אוקטובר 2017, במועד שייקבע על ידי הצדדים במשא-ומתן בהתאם למצבו הכספי של המסלול האקדמי.

#### ה. שי לחגים

12. על אף האמור בסעיף 82 להסכם הקיבוצי ובסעיף 13 להסכם 2015 - סכום השי לראש השנה ולחג הפסח שישלם המסלול האקדמי יעמוד בתקופת תוקפו של הסכם זה על-סך 200 ₪ (נטו) לכל עובד בגין כל אחד מהחגים.

#### ו. שי ליום המשפחה

13. על אף האמור בסעיף 83 להסכם הקיבוצי ובסעיף 15 להסכם 2015, בתקופת תוקפו של הסכם זה לא ישולם לעובדים שי ליום המשפחה.

#### ז. תשלום אחזקת טלפון

14. תשלום חודשי בגין אחזקת טלפון לא ישולם לעובדים שמשולם להם תשלום זה, החל ממשכורת חודש דצמבר 2016 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2017) ועד לתום תקופת תוקפו של הסכם זה.

15. אף על פי כן, התשלום ימשיך להשתלם:

15.1. לעובדים שמשולם להם תשלום זה ואשר במועד חתימת הסכם זה שכר היסוד שלהם אינו עולה של 7,000 ₪ (ברוטו) (כולל).

15.2. לעובדים שבשכרם בוצעה הפחתה קבועה מכוחו של פרק ג' להסכם 2015.

#### ח. הפחתת תשלום דמי כלכלה

16. על אף האמור בסעיף 81 להסכם הקיבוצי, יעמוד התשלום היומי בגין דמי כלכלה על סך 13 ₪ ליום עבודה בפועל, החל ממשכורת חודש דצמבר 2016 (המשולמת בתחילת חודש ינואר 2017) ועד לתום תוקפו של הסכם זה.

17. אף על פי כן, התעריף של 15 ₪ ליום עבודה בפועל, כפי שנקבע בהסכם הקיבוצי, ימשיך להשתלם:

17.1. לעובדים שמשולם להם תשלום זה ואשר במועד חתימת הסכם זה שכר היסוד שלהם אינו עולה של 7,000 ₪ (ברוטו) (כולל).

17.2. לעובדים שבשכרם בוצעה הפחתה קבועה מכוחו של פרק ג' להסכם 2015.

ע"פ  
ג.ו.

6.1.  
---

**ט. פיטורי צמצום והתייעלות**

18. הצדדים הגיעו להסכמה על רשימת העובדים שהעסקתם במסלול האקדמי תסתיים מטעמי צמצום והתייעלות, בכפוף לשימוע כדין.
19. עובדים אלה יקבלו תנאים מיטיבים בסיום ההעסקה, ובלבד שההליכים לסיום העסקתם יסתיימו עד ליום 30.11.2016, כדלהלן:
- 19.1. עובדים שוותק העסקתם במסלול האקדמי מעל שנתיים ולא יותר מ-10 שנים, יקבלו בנוסף לזכאותם לחודש הודעה מוקדמת על-פי חוק - חודש נוסף של הודעה מוקדמת ומענק פרישה חד פעמי בסך 2,000 ₪ (ברוטו).
- 19.2. עובדים שוותק העסקתם במסלול האקדמי 10 שנים ומעלה, יקבלו בנוסף לזכאותם לחודש הודעה מוקדמת על-פי חוק - 3 חודשים נוספים של הודעה מוקדמת ומענק פרישה חד פעמי בסך 2,000 ₪ (ברוטו).
- למען הסר ספק יובהר, כי אין באמור כדי לגרוע מזכותו של המסלול האקדמי להחליט על מועד סיום ההעסקה של העובדים ולשלם תשלום חלף ההודעה המוקדמת.
20. תקן משרותיהם של העובדים שיפוטרו כתוצאה מהאמור בפרק זה, יבוטל, והמשרות לא יאוישו. אם ההנהלה תאיש בכל זאת איזו מבין המשרות האמורות, תינתן לעובדים שפוטרו מכוח פרק זה, זכות קדימה לחזרה לעבודה בתפקידם, וזאת למשך שנתיים מיום פיטוריהם.

**י. שינויים מבניים וארגוניים**

21. לאור הצורך במתן שירות למועמדים ללימודים, מוסכם בין הצדדים על שינויים בתנאי העסקתם של העובדים במערך הייעוץ והמכירות, החל מחודש ינואר 2017, כדלהלן:
- 23.1 בכפוף לצרכי העבודה בהתאם לקביעת מנהלת המערך, כל עובד במערך הייעוץ והמכירות יהיה מחויב לעבודה של 2 משמרות ערב, לפחות, על פי מספר שעות העבודה המוגדר שלו, בכל שבוע עבודה, אותן יבצע בטווח השעות שבין 11:00 ל- 20:00.
- 23.2 בכפוף לצרכי העבודה בהתאם לקביעת מנהלת המערך, כל עובד במערך הייעוץ והמכירות יהיה מחויב לעבודה של 2 ימי שישי על פי מספר שעות העבודה המוגדר שלו בכל חודש קלנדרי, בטווח השעות שבין 08:00 ל- 13:00. עבור עבודה בימי שישי יתוגמל העובד כאמור בסעיף 46 להסכם הקיבוצי.
- 23.3 הצדדים מסכימים, כי שעות העבודה כמפורט לעיל, הן תנאי הכרחי לעבודה במערך הייעוץ והמכירות, וסירוב של עובד במערך הייעוץ והמכירות לשינויים אלה בשעות עבודתו, יהווה עילה לפתיחה בהליך פיטורים.

ע. ס.  
י. ס.

6.14  
~.6

**ט. מו"מ לחתימה על הסכם קיבוצי חדש**

22. היות ותקופת תוקפם של ההסכם הקיבוצי, הסכם 2015 והסכם זה מסתיימת ביום 30.9.2017, החל מחודש ינואר 2017 ינהלו הצדדים מו"מ לקראת חתימתו של הסכם קיבוצי חדש, שיעמוד בתוקפו החל מיום 1.10.2017.

23. הסכם זה יוגש לרישום על-ידי המסלול האקדמי כהסכם קיבוצי מיוחד על פי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.

ולפיכך באנו על ההתום:

**ראובן פרי**  
**ראש חטיבות**  
**השכלה הגבוהה והמסחר**  
**בהסתדרות המעו"ף**  
**ההסתדרות**

---

המסלול האקדמי - המכללה למינהל

---

הסתדרות העובדים הכללית החדשה -  
 הסתדרות המעו"ף

---

ועד עובדי המינהל והשירותים

---

ועד עובדי המינהל  
 של המסלול האקדמי

מסלול האקדמי - המכללה למינהל  
 מיסודה של הסתדרות הפקידים בתי"א  
 חברה לתועלת הציבור בע"מ  
 ח.פ. 513591222

פ.פ.