

# הסכם עבודה קיבוצי מיוחד לעובדי מטרנה

שנחתם ב' טבת תשפ"ח ביום 12.11.18

חברת מטרנה תעשיות שותפות מוגבלת ח.פ. 550235261  
(להלן: "החברה" או "מטרנה")

בין

מצד אחד;

הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	החברה
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
ביום: <u>17.08.2019</u>	
ומספרו: <u>283/2019</u>	
רבקה ורבנו, עו"ד הממונה הראשית על יחסי עבודה	

ל בין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה במרחב  
הסתדרות עובדי המזון  
ועד עובדי מטרנה  
(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני;

הואיל ויחסי העבודה בין החברה לבין עובדיה מעוגנים בהסכם קיבוצי מיוחד מיום 21.12.2015 שמספרו (להלן: "הסכם קיבוצי")

והואיל והצדדים הסכימו על המשך תוקפו של ההסכם הקיבוצי בכפוף לשינויים כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל והצדדים ניהלו מו"מ למתן תוספות שכר, והגיעו להסכמות, לרבות שינויים מסוימים שייערכו בהסכם הקיבוצי, הבאים לענות על צרכים שהעלו הצדדים במסגרת המו"מ ועד ליום 31.12.2021; הכל כמפורט מטה.

לכן הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

הנספחים להסכם זה הינם:

נספח א' – עובדי מחלקת הסברה רפואית הזכאים לתוספת ימי חופשה.

2. כותרות הסעיפים בהסכם זה, משמשות לצורכי נוחות בלבד, ואין לעשות בהם שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.

3. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבע משמע – וההיפך, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.

4. הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מזכויות של העובדים, ככל שניתנו, עובר לחתימתו של הסכם זה, וכל זכויותיהם, תנאי שכר ותנאי העסקתם של העובדים, ערב חתימתו של הסכם זה ימשיכו לחול, להינתן ו/או להשתלם לעובדים במלואן, אלא אם כן שונו או בוטלו במפורש בהסכם זה.

5. ההסדרים והנוהגים שהיו קיימים בחברה ערב חתימתו של הסכם זה, ימשיכו לחול, ללא שינוי במעמדם ערב חתימת הסכם זה, אלא אם כן שונו או בוטלו במפורש בהסכם זה.

### ב. תקופת הסכם

6. הסכם זה הנו לתקופה שמיום 1.1.2018 ועד 31.12.2021 (להלן - "תקופת ההסכם").

### ג. תחולת ההסכם

7. הסכם זה יחול על כל "עובד" כמוגדר בפרק ההגדרות של "ההסכם הקיבוצי".

### ד. תוספות שכר

#### תוספת שכר לשנת 2018

8. החל מיום 1.1.2018 תשולם תוספת שכר לעובדים שהם בעלי ותק של 12 חודשים ומעלה ביום 1.1.2018 בסך של 182 ₪ ברוטו.

#### תוספת שכר לשנת 2019

9. בגין שנת 2019 תקצה החברה תקציב שלא יפחת ממכפלת מספר העובדים עליהם חל ההסכם ב - 1 לינואר 2019, ואשר במועד זה הינם בעלי ותק בחברה של 12 חודשים ומעלה (להלן: "העובדים הזכאים") ב - 170 ₪ ברוטו. (להלן: "התקציב לשנת 2019")

10. "התקציב לשנת 2019" יחולק במלואו ל"עובדים הזכאים", בחלוקה דיפרנציאלית, באופן שבו תוספת השכר החודשית ל - 15% מ"העובדים הזכאים" תעמוד על סך של 190 ₪ ברוטו, תוספת השכר החודשית ל - 70% מ"העובדים הזכאים" תעמוד על סך של 170 ₪ ברוטו ותוספת השכר החודשית ל - 15% מ"העובדים הזכאים" הנוספים תעמוד על סך של 150 ₪ ברוטו.

#### תוספת שכר לשנת 2020

11. בגין שנת 2020 תקצה החברה תקציב שלא יפחת ממכפלת מספר העובדים עליהם חל ההסכם ב - 1 לינואר 2020, ואשר במועד זה הינם בעלי ותק בחברה של 12 חודשים ומעלה (להלן: "העובדים הזכאים") ב - 170 ₪ ברוטו. (להלן: "התקציב לשנת 2020")

12. התקציב לשנת 2020 יחולק במלואו ל"עובדים הזכאים", בחלוקה דיפרנציאלית, באופן שבו תוספת השכר החודשית ל - 15% מ"העובדים הזכאים" תעמוד על סך של 190 ₪ ברוטו, תוספת השכר החודשית ל - 70% מ"העובדים הזכאים" תעמוד על סך של 170 ₪ ברוטו ותוספת השכר החודשית ל - 15% מ"העובדים הזכאים" הנוספים תעמוד על סך של 150 ₪ ברוטו.

תוספת שכר לשנת 2021

13. בגין שנת 2021 תקצה החברה תקציב שלא יפחת ממכפלת מספר העובדים עליהם חל ההסכם ב - 1 לינואר 2021, ואשר במועד זה הינם בעלי ותק בחברה של 12 חודשים ומעלה (להלן: "העובדים הזכאים") ב 1% משכר הבסיס כפי שהוא בתלוש השכר בגין חודש דצמבר 2020 (להלן: "התקציב לשנת 2021") של "העובדים הזכאים". לחילופין, יקבע "התקציב לשנת 2021" בהתאם למספר "העובדים הזכאים" במכפלה של שיעור התוספת לשנת 2021 בהתאם למדיניות אוסם, לפי הגבוה מביניהם.
14. למען הסר ספק, ועל אף האמור לעיל, התקציב לשנת 2021 לא יפחת ממכפלת מספר "העובדים הזכאים" ב - 80 ש.
15. התקציב לשנת 2021 יחולק במלואו לעובדים הזכאים, בחלוקה דיפרנציאלית, באופן שבו תוספת השכר החודשית ל - 15% מהעובדים הזכאים תעמוד על סך השווה ל - 1.2% משכר הבסיס ולא פחות מ 100 ש ברוטו, תוספת השכר החודשית ל - 70% מהעובדים הזכאים תעמוד על 1% משכר הבסיס ולא פחות מ - 80 ש ברוטו, ותוספת השכר החודשית ל - 15% מהעובדים הזכאים הנוספים תעמוד על סך השווה ל - 0.8% משכר הבסיס ולא פחות מ 60 ש ברוטו.
16. החלוקה הדיפרנציאלית ביחס לתוספות השכר כמפורט לעיל, תקבע על ידי ההנהלה בהתאם לביצועי העובד.
17. מוסכם כי תוספות השכר לשכר הבסיס כמפורט בסעיפים 8-15 לעיל הינם חלק משכר הבסיס לכל דבר ועניין, והם יובאו בחשבון לעניין חישוב כל התשלומים המחושבים על בסיס שכר הבסיס ו/או ערך שעה ו/או הנגזרים מהם, לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, גמול עבודה בשעות נוספות, תוספת משמרות, הפרשות לקופות הגמל השונות.
18. מובהר כי תוספות השכר המפורטות בסעיפים 8-15 לעיל, כוללות בחובן כל תוספת שכר שתקבע בהסכם קיבוצי כללי או שתשולם מכוח חוק (לרבות חוק שכר מינימום) או צו הרחבה, בגין התקופה שמיום 1.1.2018 ועד ליום 31.12.2021. למען הסר ספק, היה ותוספות שכר מכוח מקורות אלו, כולן או חלקן, יעלו על תוספות השכר בגין תקופה המקבילה לתשלומם על-פי הסכם זה, ישולם לעובדים ההפרש שביניהן.

ה. תוספות משמרות

19. החל מיום 1.1.2019 ישתנו שיעורי תוספת המשמרות כדלקמן:
- שיעור תוספת משמרת צהריים יעודכן ל- 32% מתעריף השעה במקום 28% מתעריף השעה כפי שהיה נהוג ערב חתימת הסכם זה.
- שיעור תוספת משמרת לילה יעודכן ל- 45% מתעריף השעה במקום 40% מתעריף השעה כפי שהיה נהוג ערב חתימת הסכם זה.
20. האמור לעיל מחליף ומתקן את האמור בסעיף 27 ל"הסכם הקיבוצי" ומעבר לכך לא יחול שינוי באופן תשלום תוספת המשמרות כמוסדר ב"הסכם הקיבוצי".

1. קרן השתלמות

21. החל מיום 1.1.2018 יהיה זכאי כל עובד שהינו בעל וותק של 10 שנות עבודה בחברה ומעלה לכך שהחברה תבצע בגינו הפרשות המעסיק לקרן השתלמות בשיעור של 7.5% במקום בשיעור של 5% כנהוג ערב חתימת הסכם זה, וזאת החל מהמועד בו צבר וותק של 10 שנות עבודה ומעלה ואילך.
22. החל מיום 1.1.2020 ואילך, לגבי כל עובד הזכאי לקרן השתלמות על פי האמור בסעיף 77 להסכם הקיבוצי, יוגדל שיעור ההפרשות על חשבון המעסיק ויעמוד על 7.5% במקום 5% כנהוג ערב חתימת הסכם זה.
23. האמור לעיל בא במקום ומתקן את האמור בסעיף 77.1 ל"הסכם הקיבוצי" ומעבר לכך לא יחול שינוי באופן ביצוע הפקדות לקרן השתלמות כמוסדר ב"הסכם הקיבוצי".

2. עבודה בחול המועד במחלקת הסברה רפואית

24. החל מחול המועד פסח בשנת 2019 ואילך, יעבדו כל עובדי מחלקת הסברה רפואית במשך יום עבודה מלא בימי חול המועד (הן בסוכות והן בפסח) ולא מחצית יום עבודה כפי שהיה נהוג ערב חתימת הסכם זה. במקביל יתווספו למכסת החופשה השנתית של כל עובד שעבד במתכונת המקוצרת ערב חתימת הסכם זה ושמו נזכר בנספח א' להסכם, ארבעה ימי חופשה.

ה. פעילויות קיץ לילדי העובדים

25. ככל שהפעילות של קייטנות הקיץ המשותפות עם מפעל תרימה תימשכנה, אזי ההנהלה תמשיך ותסבסד את הקייטנות עבור כל ילד של עובד קבוע שהינו בטווח הגילאים של מ- העולים לכיתה א' ועד העולים לכיתה ו'.
- כל זאת בתנאי שעובד שילדיו משתתפים בקייטנה, ישתתף בעלות הקייטנה בסכום של 200 ₪ עבור כל אחד מילדיו שמתתף בקייטנה (סכום זה ינוכה משכרו של העובד), וכן בתנאי נוסף ש- 4 עובדים מתוך כלל העובדים, אשר יקבלו אישור ממנהלם, יתנדבו לעבוד בקייטנה בכל יום בו מתנהלת הקייטנה. ההתנדבות בקייטנה תבוצע על חשבון שעות העבודה ללא ניכוי משכרם של העובדים.
26. ככל שהפעילות של קייטנות הקיץ המשותפות עם מפעל תרימה תופסקנה, אזי ההנהלה תקצה, כל שנה, תקציב בסך של 400 ₪ לכל ילד של עובד קבוע שהינו בטווח הגילאים של מ- העולים לכיתה א' ועד העולים לכיתה ו', או לחילופין, סך כולל שנתי של 12,000 ₪, לפי הגבוה מבניהם. זאת לטובת פעילויות בקיץ לילדי העובדים. מתכונת הפעילויות וקהל היעד לפעילות יקבעו על ידי ההנהלה בהתייעצות עם וועד העובדים.
27. ככל שיוחלט לצרף קהל יעד נוסף לפעילויות הקיץ ותידרש תוספת תקציב, אזי ניתן יהיה לבצע זאת תמורת סכום השתתפות נוסף שישולם על ידי העובד ויקבע על ידי ההנהלה.



**ט. בונוס עידוד**

28. תקציב בונוס עידוד לכל אחת משנות ההסכם יעמוד על 20,000 ₪ לכל המפעל, והוא יחולק במלואו מידי שנה, כאשר כל מנהל מחלקה (יקבל תקציב בהתאם למספר העובדים במחלקתו) ינצל את חלק התקציב שיקבל לפעילויות גיבוש והוקרה לעובדים.

**י. השתתפות בקופת וועד**

29. החברה תעביר מידי חודש לקופת הוועד סך של 12.5 ₪ בגין כל עובד שצבר וותק של לפחות 6 חודשים בחברה, החל מחתימת ההסכם.

**יא. הפרשים**

30. מובהר כי הפרשים בגין התקופה שמיום 1.1.2018 ועד חתימת הסכם זה, ישולמו לא יאוחר מאשר במשכורת בגין חודש.....למי שעבדו בחברה במועד/ים בהם אמורה הייתה להשתלם תוספת שכר על-פי הסכם זה ועובדים בחברה גם במועד התשלום של הפרשים הנ"ל. ההפרשות ו/או ההפקדות לקופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות בגין התקופה שמיום 1.1.2018 ועד חתימת הסכם זה יועברו על ידי החברה קופות הגמל ו/או קופות הביטוח השונות עד ולא יאוחר מהחודש העוקב אחרי חתימת הסכם זה.

**יב. שבוע העבודה ושעות העבודה**

31. סעיף 18 ל"הסכם הקיבוצי" יתוקן ובמקום 43 שעות עבודה שבועיות יירשם 42 שעות עבודה שבועיות.

32. יום ה' יהיה יום מקוצר והעובדים במשמרת בוקר יעבדו בו שעה אחת פחות. בזמני משמרת צהריים ולילה לא יחול שינוי.

**יג. חופשה שנתית**

33. סעיף 55 להסכם הקיבוצי יתוקן באופן שטבלת ימי החופשה תעודכן בהתאם כדלקמן:

ותק בשנים	ימי חופשה בימי עבודה
1	12
2	12
3	12
4	12

5	12
6	17
7	17
8	17
9 ואילך	23

יד. מיסים

34. מכל זכות ו/או הטבה שישולמו לעובדים על פי הסכם זה ינוכה מס וכל אגרה אחרת כחוק על חשבון העובדים, למעט אם נאמר אחרת.

טו. סתירה בין הסכמים

35. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בהסכם אחר כלשהו בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, יחול האמור בהסכם זה.

טז. שקט תעשייתי

36. בהסכם זה מוצו דרישות הצדדים לתקופת ההסכם, קרי עד לים 31.12.2021 בנושאים המוסדרים בו.

37. בתקופת ההסכם ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי מלא, בעניינים המוסדרים בהסכם זה, ונציגות העובדים מתחייבת שלא לנקוט באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה בעניינים המוסדרים בהסכם זה.

האמור אינו חל על שביתה ענפית ו/או ברמה הארצית ככל שתוכרז על ידי ההסתדרות.

38. הסכם זה יירשם כהסכם קיבוצי מיוחד.

ההסתדרות במרחב חדרה  
רח' הנשיא 47 חדרה  
טלפון 9136100-04

ולראיה באנו לחתום:

הסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה  
ההסתדרות הכללית החדשה מרחב חדרה

חברת מטרנה תעשיות שותפות מוגבלת

אבן קרן אבן קרן  
ועד עובדי מטרנה