

**הסכם עבודה קיבוצי מיוחד - מפעל סלטי צבר מקבוצת אסם**

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 17.03.2019
זמטפרו: 303/2017
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

שנערך ונחתם ביום 6.12.18

בין:

הנהלת אסם בע"מ, מפעל צבר ממפעלי אסם השקעות בע"מ  
(להלן - החברה)

לבין:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה  
ההסתדרות הכללית החדשה מרחב אשקלון  
וועד עובדי מפעל סלטי צבר  
(להלן יחד - "נציגות העובדים")

הואיל והצדדים הגיעו להסכמה מלאה על חידוש הסכם העבודה ביניהם לתקופה שמיום 1.4.2017 ועד 31.3.2022, הכל בכפוף לשינויים מטה.

**לכן הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

**תקופת ההסכם**

2. הסכם זה הנו לתקופה שמיום 1.4.2017 ועד 31.3.2022 (להלן - תקופת ההסכם).

**תחולת ההסכם**

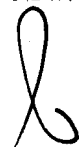
3. מובהר כי ההסכמים הקיבוציים חלים רק על עובדי מחלקות יצור, אחזקה ושרשרת אספקה ובתנאי שאין מדובר באחד התפקידים הניהוליים כמפורט בנספח א'.


**תוספות שכר מפעליות**

4. בפרק זה "עובד זכאי" פירושו - עובד בעל ותק של לפחות 12 חודשים מלאים ורצופים ב- 1 באפריל לשנה הרלוונטית לתשלום תוספות השכר.

**תוספת שכר מפעלית 2017**

5. החל ביום 1.4.2017 תקצה החברה תקציב לתוספת מפעלית אשר תשולם ל"עובדים הזכאים", בסכום השווה ל- 1.6% מ"המשכורת החודשית", כערכו של רכיב זה בתלושי השכר של "העובדים הזכאים" בגין חודש מרץ 2017.

י.ל.ג. 

  
כ.ה.  
ל.ק.  
ל.ק.

תוספת שכר מפעלית 2018

6. החל ביום 1.4.2018 תקצה החברה תקציב לתוספת מפעלית אשר תשולם ל"עובדים הזכאים", בסכום השווה ל- 3% מ"המשכורת החודשית", כערכו של רכיב זה בתלושי השכר של "העובדים הזכאים" בגין חודש מרץ 2018.

תוספת שכר מפעלית לשנים 2019, 2020 ו- 2021

7. החל ב- 1 לאפריל בכל אחת מן השנים 2019 ו- 2020 תקצה החברה תקציב לתוספת מפעלית אשר תשולם ל"עובדים הזכאים" בסכום השווה ל- 1% (או בהתאם למדיניות השכר של קבוצת אסם לפי הגבוה מבין השניים) מ"המשכורת החודשית", כערכו של רכיב זה בתלושי השכר של "העובדים הזכאים" בגין חודש מרץ הסמוך הקודם באותה שנה.

החל ביום 1.10.2021 תקצה החברה תקציב לתוספת מפעלית אשר תשולם ל"עובדים הזכאים", בסכום השווה ל- 1% מ"המשכורת החודשית" (או בהתאם למדיניות השכר של קבוצת אסם לפי הגבוה מבין השניים), כערכו של רכיב זה בתלושי השכר של "העובדים הזכאים" בגין חודש ספטמבר 2021.

תוספת 0.5% לשנת 2019


8. למרות האמור לעיל, מוסכם כי ככל שהרווח התפעולי של "מפעל כלכלי" צבר בשנת 2018, יהיה חיובי, אזי ההנהלה תקצה ב- 1 לאפריל בשנת 2019 תקציב נוסף לצורך תוספת שכר מפעלית אשר תשולם ל"עובדים הזכאים" בסכום השווה ל- 0.5% מ"המשכורת החודשית", כערכו של רכיב זה בתלושי השכר של "העובדים הזכאים" בגין חודש מרץ 2019. למען הסדר הטוב, התוצאות הכספיות של "מפעל כלכלי" עבור השנים 2016, 2017 נשלח להסתדרות ביום 2.11.2017.

כללי

9. מוסכם כי מספרם וזהותם של העובדים שיקבלו את תוספות שכר הדיפרנציאליות כמפורט בסעיפים 5, 6, 7 ו- 8 לעיל ובסעיפים 12 ו- 13 להלן, וכן שיעורה המדויק של התוספת הדיפרנציאלית לעובד שיקבל אותה, יקבעו על ידי ההנהלה.

10. מוסכם כי תוספות השכר למשכורת החודשית כמפורט בסעיפים 5, 6, 7, 8 לעיל ובסעיפים 12 ו- 13 להלן, הינן חלק משכר הבסיס לכל דבר ועניין, והן תובאנה בחשבון לעניין חישוב כל התשלומים המחושבים על בסיס רכיב "משכורת חודשית" ו/או ערך שעה ו/או הנגזרים מהם, לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, שעות נוספות, חופשה, הפרשות לקופות הגמל השונות כולל פיצויים וכד'.

11. מובהר כי תקציב תוספות השכר המפורטות בסעיפים 5, 6, 7, 8 לעיל ובסעיפים 12 ו- 13 להלן, כולל בחובו כל תוספת שכר שתקבע (או שכבר נקבעה טרם חתימתו של הסכם זה) בהסכם קיבוצי כללי או מכוח חוק (לרבות חוק שכר מינימום) או צו הרחבה, בגין התקופה שמיום 1.4.2017 ועד ליום 31.3.2022. למען הסר ספק, היה ותוספות שכר מכוח מקורות אלו, כולן או חלקן, יעלו על

  
כ.א. (כ.א.)





תקציב תוספות השכר בגין התקופה המקבילה לתשלומם על-פי הסכם זה, ישולם לעובדים ההפרש שביניהן.

### תוספת שכר חריגה לעובדים

12. החל ביום 1.4.2019 תקצה החברה תקציב של 3500 ₪ ברוטו לתוספת שכר חריגה (להלן - **תוספת שכר חריגה**) לעובדים אשר תשולם מידי חודש בחודשו לעובדים שייבחרו על פי האמור בסעיף 13 להלן.

13. "תוספת השכר החריגה" מיועדת לעובדים בעלי וותק של 10 שנים ומעלה ששכרם קרוב לשכר המינימום. עם זאת מוסכם כי מספרם וזהותם של העובדים שיקבלו את "תוספת השכר החריגה" מבין העובדים כאמור, וכן שיעורה המדויק של התוספת החריגה לעובד שיקבל אותה, יקבעו על ידי ההנהלה בשיתוף עם וועד העובדים.

### תעריף דמי הבראה

14. החל משנת 2017 יגדל תעריף יום הבראה כדלקמן:

לעובדים בעלי וותק של 10 שנות עבודה בחברה ומעלה ביום תשלום דמי הבראה - ערך יום הבראה יהיה בסכום השווה לערך יום הבראה כפי שהוא על פי צו ההרחבה למגזר העסקי בצירוף 15%.

לעובדים בעלי וותק של 5 שנות עבודה בחברה ומעלה ביום תשלום דמי הבראה - ערך יום הבראה יהיה בסכום השווה לערך יום הבראה כפי שהוא על פי צו ההרחבה למגזר העסקי בצירוף 7.5%.

הפרשים בגין דמי הבראה עבור שנת 2017 (בין התעריף ששולם בפועל לבין התעריף החדש המוגדל) ישולמו במשכורת בגין חודש דצמבר 2018 והפרשים בגין דמי הבראה בגין שנת 2018 ישולמו במשכורת בגין חודש דצמבר 2019. כל זאת רק למי שזכאי בהתאם לקריטריונים כאמור לעיל ובתנאי שיהיה עובד החברה ביום תשלום ההפרשים.

### קרן השתלמות

15. החל מיום 1.1.2018 יהיה זכאי כל עובד שהינו בעל וותק של 5 שנות עבודה בחברה ומעלה לכך כי החברה תבצע בגינו הפקדות מעסיק לקרן השתלמות בשיעור של 7.5% במקום בשיעור של 5% כנהוג ערב חתימת הסכם זה, זאת החל מהמועד בו צבר וותק של 5 שנות עבודה ומעלה ואילך.

למען הסר ספק, עובד שיגיע לוותק של 3 שנות עבודה בחברה, יצורף לקרן השתלמות והפקדות המעסיק תעמודנה על 5%, זאת עד שיגיע לוותק של 5 שנות עבודה בחברה שאז תגדלנה הפקדות המעביד לשיעור של 7.5%.

16. למרות האמור לעיל, מוסכם כי האמור בסעיף 15 יחול החל מ-1.8.2017 אך ההפקדה תבוצע במשכורת חודש אפריל 2021 וזאת בגין משכורות חודשי אוגוסט 2017 ועד דצמבר 2017, לעובד הזכאי לפי סעיף 15 לעיל ובתנאי שיהיה עובד החברה בחודש אפריל 2021. למען הסדר הטוב, רשימת עובדים זכאים וסכומי ההפקדה כאמור תועבר לנציגות העובדים 7 ימי עסקים לאחר מועד החתימה אך מבלי לגרוע מהתנאי של קיום יחסי עובד ומעביד באפריל 2021).

ר. כ. ק.  
ס. כ.

א. כ.

ל

ככל שנסייבות המס של עובד מסוים אינן מאפשרות להפקיד את מלוא הסכום, או חלקו, לקרן השתלמות, הסכום שאינו ניתן להפקדה ישולם לעובד כמענק ברוטו.

### תוספת דמי ביגוד

17. החל מ- 2017 יהיו עובדי היצור, בעלי וותק של שתי שנים מלאות ורצופות בחברה, זכאים אחת לשנה במשכורת בגין חודש מאי לדמי ביגוד בסך 700 ₪ ברוטו (להלן- "התעריף החדש") או לשוברי קנייה באותו סכום.
18. החל מ- 2017 יהיו עובדי מנהלה, בעלי וותק של שתי שנים מלאות ורצופות בחברה, זכאים אחת לשנה במשכורת בגין חודש מאי לדמי ביגוד בסך 1000 ₪ ברוטו (להלן- "התעריף החדש") או לשוברי קנייה באותו סכום.
19. הפרשים בגין דמי ביגוד עבור שנת 2017 (בין התעריף ששולם בפועל לבין התעריף החדש המוגדל) ישולמו במשכורת בגין חודש דצמבר 2018 והפרשים בגין דמי ביגוד בגין שנת 2018 ישולמו במשכורת בגין חודש דצמבר 2019. כל זאת רק למי שזכאי בהתאם לקריטריונים כאמור לעיל ובתנאי שיהיה עובד החברה ביום תשלום ההפרשים.
20. מובהר כי התשלום של דמי הביגוד במשכורת בגין חודש מאי מתייחס לתקופה שמ- 1.7 בשנה הסמוכה הקודמת ועד 30.6 בשנת התשלום.

### גמול תפקיד

21. החל ממועד חתימת הסכם זה, גמול תפקיד יובא בחשבון לעניין חישוב כל התשלומים המחושבים על בסיס רכיב "משכורת חודשית" ו/או ערך שעה ו/או הנגזרים מהם, לרבות, אך מבלי לגרוע מכלליות האמור, שעות נוספות, חופשה, הפרשות לקופות הגמל השונות כולל פיצויים וכד'.

### הגדלת תקציב רווחה

22. החל משנת 2019 תקצה ההנהלה תקציב רווחה מפעלי נוסף בסכום של 10,000 ₪ לשנה. סכום זה יוקצה על ידי ההנהלה לפעילות רווחה שתיבחרנה על ידי ההנהלה בשיתוף עם הוועד.

### מיסים ותשלומי חובה

23. כל הסכומים הנקובים לעיל הם בברוטו.
24. מכל הטבה או זכות לפי הסכם זה ינוכו מיסים ותשלומי חובה כדין בהתאם לחוק על חשבון העובד.

### סתירה בין הסכמים

ה.כ.א  
ה.כ.ב

ה.כ.א

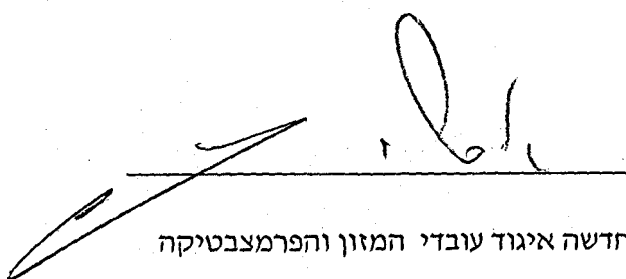
ה.כ.א

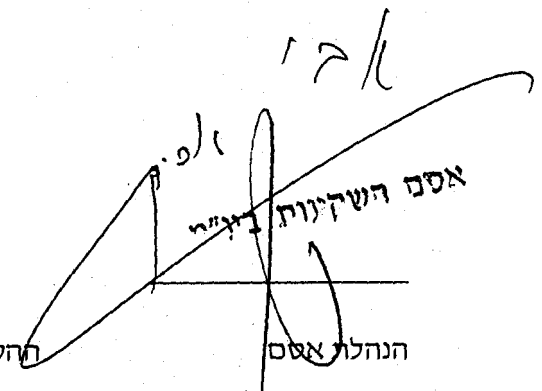
25. בכל מקרה של סתירה בין האמור בהסכם זה לבין האמור בהסכם אחר כלשהו בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, יחול האמור בהסכם זה.

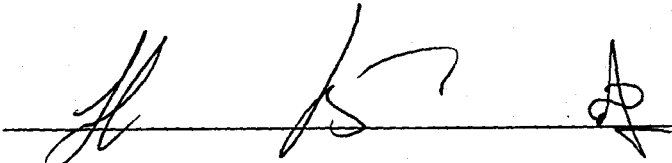
**שקט תעשייתי**

26. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו עד ליום 31.3.2022.
27. בתקופת ההסכם ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי מלא, בעניינים המוסדרים בהסכם זה, ונציגות העובדים מתחייבת שלא לנקוט באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה ובסדריה בנושאים המוסדרים בהסכם זה.
28. למען הסר ספק, עם חתימת הסכם זה ההודעה על סכסוך עבודה ושבתה מיום 27.6.18 מבוטלות.
29. מוסכם כי המשא ומתן לחידוש ההסכמים הקיבוציים יחל בחודש אוקטובר 2021.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

  
הסתדרות הכללית החדשה איגוד עובדי המזון והפרמצבטיקה

  
אסם השקיפות ויציבה  
הנהלת אסם

  
ועד העובדים

נספח א

להלן התפקידים הניהוליים במחלקות יצור, אחזקה ושרשרת אספקה שהנם מוחרגים מההסכם הקיבוצי:

כל מנהל המשתתף בפורום הנהלת המפעל

כל מנהל בדרג ביניים ובכלל זה מנהלי משמרות, מנהל אחזקה, מנהלת תשתיות, מנהלי מחסנים.

למען הסר ספק מובהר כי ההסכם הקיבוצי אינו חל על עובדים במחלקות IP, איכות שיווק וטכנולוגיה, ומשאבי אנוש.

אל קו  
ויג  
א.ק.  
כ.א.  
א.ק.  
א.ק.