

הסכם עבודה קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם במעברות ביום 4.12.18

ב' י: תרימה – תוצרי רפואה ישראלים מעברות בע"מ
(להלן: "החברה")

מצד אחד

ל ב' י: 1. הסתדרות העובדים הכללית החדשה – מרחב חדרה / שומרון

התאחדות העובדים הכללית החדשה
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 17-04-2019
ומספרו: 21/2019
רבקה ורבנר, ע"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

2. הסתדרות עובדי המזון והפרמצבטיקה

3. ועד עובדי תרימה

(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

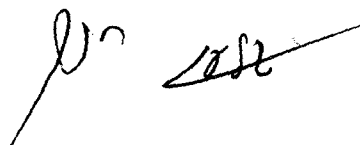
מצד שני

לאחר שניהלו ביניהם מו"מ, הסכימו הצדדים כדלקמן: רבקה ורבנר, ע"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה
תוספת שכר בסכום ממוצע של 350 ₪ החל מיום 1.1.2018

1. תקציב החברה לתוספת השכר יהיה בסכום השווה למכפלת מספר העובדים עליהם חל ההסכם ב- 350 ₪.
2. כל עובד אשר התחיל לעבוד בחברה לפני יום 1.7.2017, ואשר עובד בחברה במועד החתימה על הסכם זה, יקבל תוספת שכר החל מיום 1.1.2018 ואילך בסכום שבין 300 ₪ ל- 400 ₪, בהתאם לקביעת הנהלת החברה, ובלבד שהחלוקה תבצע כך ש- 70% מהעובדים יקבלו תוספת בסך 350 ₪, 15% מהעובדים יקבלו תוספת בסך 300 ₪, 15% מהעובדים יקבלו תוספת בסך 400 ₪.
3. תוספת השכר תשולם כחלק משכר היסוד החל מחודש 11/2018.
4. תוספת השכר לשנת 2018 תצורף לשכר הבסיס של העובדים ותהווה שכר לכל דבר ועניין, לרבות לעניין: ערך יום חופשה, ערך יום מחלה, גמול שעות נוספות, גמול משמרות, ביצוע הפרשות פנסיוניות לקופות הגמל / קופות הביטוח השונות ולקרן השתלמות.
5. תוספת השכר וכן הפרשי גמול שעות נוספות ותוספת משמרות וכן ביצוע הפרשות בגין ישולמו עד לא יאוחר ממועד תשלום שכר חודש 12/2018.
6. כל תוספות השכר המצוינות לעיל מתייחסות למשרה מלאה. עבור עבודה בהיקף משרה נמוך יותר, ישולמו תוספות השכר באופן יחסי.

תשלום בגין אי קיום כנס 2018

7. בגין אי קיום כנס 2018, החברה תבצע תשלום בסך 784 ₪ עבור כל עובד אשר חל עליו ההסכם הקיבוצי לעמותה לקידום מקצועי של עובדי המזון והפרמצבטיקה (עמותת "בלוי" או אחרת), על מנת שסכום זה ישמש לביצוע כנס מקצועי על-ידה עבור העובדים עליהם חל ההסכם הקיבוצי. תנאי היציאה לכנס יתואמו בין העמותה, ההנהלה וועד העובדים.





בונוס תפעולי

8. היעד לקבלת בונוס בגין רבעון 4 בשנת 2018 יעמוד על 3 מליון אריות.
9. היעד לקבלת בונוס בגין רבעון 1 בשנת 2019 יעמוד על 3.6 מליון אריות.
10. הצדדים ינהלו מו"מ אשר יסתיים עד לתום רבעון 1 בשנת 2019 לגבי מודל תגמול חדש, אשר יתייחס לצרכיה החדשים של החברה לנוכח השינויים הצפויים בה. הסיכום בין הצדדים לגבי מודל התגמול החדש יהווה נספח להסכם קיבוצי זה.

פיצוי לעובדים אשר איחרו להגיע לנופש 2017

11. עובדים אשר הגיעו באיחור לנופש שהתקיים בשנת 2017 ואשר עקב כך לא קיבלו תמורה בגין יום זה, יזוכו ביום חופשה אחד.
12. למען הסר ספק, החל ממועד החתימה על הסכם זה, היעדרות לא מאושרת מפעילות נופש או מחלק ממנה לא תזכה בתשלום כלשהו.

יום גיבוש נוסף

13. לנוכח העובדה שלא התקיים יום גיבוש בשנת 2017, יתקיימו שני ימי גיבוש בשנת 2019.

כללי

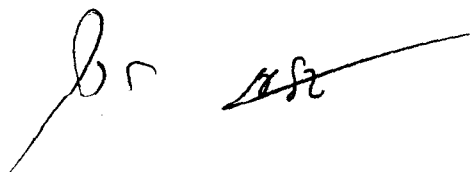
14. כל הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 30.1.2017, ככל שהן לא ייוחדו לתקופה אשר קדמה להסכם זה, וככל שהן אינן סותרות את הוראות הסכם זה, ימשיכו לעמוד בעינם ולחייב את הצדדים.
15. ההגדרות המפורטות בהסכם הקיבוצי מיום 30.1.2017 יחולו על הוראות הסכם זה.

מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

16. בכך מוצו כל תביעות ודרישות העובדים, נציגות העובדים וארגון העובדים בכל הקשור בתנאי שכרם של העובדים לשנים 2018-2019, בדרישות העבר מכל מין וסוג שהוא, ובכל יתר העניינים אשר הוסדרו בהסכם זה.
17. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בתקופת ההסכם, לגבי הנושאים שהוסדרו בו ולגבי העובדים עליהם הוא חל. האמור אינו חל על שביתה ענפית ו/או ברמה הארצית ככל שתוכרז על ידי ההסתדרות.
18. כל סכסוך עבודה שהוכרז ואשר עומד בתקפו ערב החתימה על הסכם זה, בטל ומבוטל עם חתימת הצדדים על הסכם זה.

רישום ההסכם

19. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957.



ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות המורה חדרה
ד"ר הנשיא 17 חדרה
טלפון 04-9176100
הסתדרות

(-)

נציגות העובדים

(-)
התאחדות המורים
המרכז לפנאח ישראל
מעברות בע"מ
התנהלה
ת.ג. 558030029
