

הסכם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם ביום 2 בינואר 2019

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	בנק ישראל	בין:
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	(להלן: "הבנק")	
15.05.2019		
מצד אחד		
52/2019		
הממונה על יחסי עבודה	הסתדרות העובדים הכללית החדשה	לבין:
הממונה על יחסי עבודה	הסתדרות המעו"ף, חטיבת עובדי הבנקים וחברות האשראי (להלן: "הסתדרות המעו"ף")	
	וועד העובדים הארצי של עובדי בנק ישראל (להלן: "הוועד" או "הוועד הארצי")	
	(להלן יחד: "נציגות העובדים")	

מצד שני

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בנושאים המפורטים בהסכם זה והגיעו להסכמות;
והואיל: והואיל והצדדים מעוניינים לעגן הסכמות אלו בהסכם קיבוצי מיוחד זה;

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

1. מבוא והגדרות

- 1.1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם.
- 1.2. הכותרות בהסכם זה נועדו לשם נוחיות בלבד, והן לא תשמשנה לפרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- 1.3. הסכם זה מתייחס לגברים ולנשים כאחד ולשון נקבה גם לשון זכר במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.4. הסכם זה מתייחס ליחיד ולרבים כאחד ולשון רבים גם לשון יחיד במשמע ולהפך, אלא אם משתמעת כוונה אחרת.
- 1.5. מכל מקום בו נזכר בהסכם זה חיקוק, הכוונה הינה לחיקוק כפי שהוא מעת לעת, לרבות חיקוק הבא במקומו.
- 1.6. כל שינוי בהסכם זה יעשה בהסכמת הצדדים, בכתב בלבד.
- 1.7. טיטות שהוחלפו בין הצדדים עובר לחתימת הסכם זה, לא ישמשו לפרשנותו.
- 1.8. הגדרות לעניין הסכם זה:
"הממונה על השכר" - הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר.

"**הסכם 2008**"- הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 20.12.2007 בין הבנק לבין נציגות העובדים ונכנס לתוקף ביום 19.08.2008.

"**הסכם איוש משרות**"- הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 24.4.06 בין הבנק לבין נציגות העובדים.

"**הסכם המעבר**"- הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 9.6.2015, בין הבנק לבין נציגות העובדים.

"**הסכם מסגרת 2016**"- הסכם קיבוצי (מסגרת) שנחתם ביום 18.4.2016 בין ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל ומעסיקים נוספים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שתוקף ביום 8.8.2016 וביום 9.1.2018.

"**הסכם ערך שעה**"- הסכם קיבוצי מיוחד לעניין ערך שעה שנחתם ביום 15.12.2016 בין הבנק לבין נציגות העובדים.

"**עובד קיים**"- כהגדרת מונח זה בהסכם 2008.

"**עובד 2008**"- עובד חדש כהגדרת מונח זה בהסכם 2008.

"**הסכם תיקון להסכם איוש משרות**"- הסכם קיבוצי מיוחד שנחתם ביום 15.12.2016 בין הבנק לבין נציגות העובדים המתקן את הסכם איוש המשרות.

2. תחולה

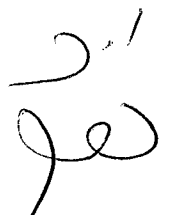
הסכם זה יחול על כלל עובדי הבנק למעט עובדים המועסקים בחוזים אישיים, ולמעט חברי הנהלה כהגדרתם בהסכם זה.

3. תקופו של הסכם זה

תחילת תקופו של הסכם זה היא עם התקיימותו של התנאי המתלה כאמור בסעיף 22 להלן, ולמשך תקופה של 10 שנים מיום 1.1.2019.

4. הגדלת שיעור העובדים המועסקים בחוזים אישיים

שיעור העובדים המועסקים בבנק בחוזים אישיים יעמוד על 5.5% מסך העובדים הקבועים בבנק, וזאת על פי צרכי הבנק. מוסכם כי שיעור זה יהיה בנוסף לחברי הנהלה המועסקים בחוזים אישיים. חברי הנהלה הם - מנכ"ל הבנק, מנהלי חטיבות ומנהלי מחלקות, ובכללם היועץ המשפטי ומבקר הפנים.



5. עובדים ארעיים

- 5.1. סעיף 18(א) להסכם איוש המשרות, כפי שתוקן בהסכם תיקון להסכם איוש משרות, ימחק ובמקומו יבוא הסעיף כאמור: "השיעור המירבי של עובדים ארעיים כמפורט בסעיף קטן זה, להלן, לא יעלה על 22% מכלל עובדי הבנק הקבועים בתוספת חמישה עובדים ארעיים לכל היותר. לענין סעיף קטן זה, "עובדים ארעיים"- עובדים ארעיים על פי הסכם זה (מדרגה י' ומעלה למעט עובדי שעות) ועובדי שעות בשכר מקביל לשכר בדרגה י' ומעלה, למעט עובדי שעות בתפקידי אבטחה.
- למען הסר ספק יובהר, שהעובדים הנזכרים בסעיף 14(ב) לעיל, ימנו בגדר העובדים הארעיים לצורך חישוב השיעור המירבי על פי הסכם זה".
- 5.2. סעיף 7 להסכם תיקון להסכם איוש משרות יתוקן כך שהמילים "10 עובדים" ימחקו, ובמקומן יבוא "20 עובדים".
- 5.3. סעיפים 9 ו-10 להסכם תיקון להסכם איוש משרות יתוקנו כך שבמקום 14% ייכתב "22% מכלל עובדי הבנק הקבועים בתוספת חמישה עובדים ארעיים לכל היותר".

6. שינויים בלוח העיסוקים שבהסכם איוש משרות

6.1. כללי

- 6.1.1. עיסוק מקצועי חדש הוא עיסוק מקצועי שנפתח לאחר כניסתו של הסכם זה לתוקף ויתווסף לנספח א'1 להסכם 2008.
- "עיסוק מקצועי קיים" הוא עיסוק מקצועי שקיים ערב כניסתו של הסכם זה לתוקף בנספח א'1 להסכם 2008.
- לאחר שניפתח עיסוק מקצועי חדש - הוא יעודכן בהתאם לכללים בסעיף 6.3 להלן לגבי עיסוק חדש. למען הסר ספק יובהר, כי השוני בין עיסוק מקצועי חדש לבין עיסוק מקצועי קיים הוא בהתאם למפורט בפרק זה בלבד.
- 6.1.2. יובהר, כי עובד קיים בעיסוק מקצועי הוא עובד הזכאי לתוספת פק"ן ועובד 2008 בעיסוק מקצועי הוא עובד שמועסק בעיסוק שקיים בנספח א1 להסכם 2008 וזכאי לתוספת מקצועית.
- 6.1.3. ספר עיסוקים - הבנק ינהל ספר עיסוקים שבו ירוכזו כל העיסוקים בבנק, על עדכוניהם מעת לעת בהתאם להוראות הסכם זה. ספר העיסוקים יהיה פתוח לעיון העובדים.
- 6.1.4. הוראות הסכם איוש משרות על תיקונויו שלא שונו במפורש בהסכם זה תמשכנה לחול.

6.1.5 נספח א'1 להסכם 2008 יתוקן כך, שהערה מספר 16 בנספח תימחק, ובמקומה תבוא ההערה –

”הרשימה אינה סופית ותשונה, לרבות באמצעות הוספת עיסוקים מקצועיים בהתאם לצרכי הבנק ועל פי שיקול דעתו הבלעדי, בכפוף לכל דין ובכפוף להוראות הסכם איוש משרות על תיקוניו.”

6.1.6 יובהר כי שינוי שיחול בעיסוק על פי פרק זה לא יפגע בעובד המועסק בפועל באותו העיסוק ערב השינוי.

6.1.7 הבנק לא ישנה עיסוק או יבטל עיסוק לעובד ללא הסכמתו.

6.1.8 שינוי מספר עיסוק ושם עיסוק לא ישפיעו על סיווגו של העיסוק כעיסוק מקצועי או כעיסוק מינהלי.

6.1.9 עיסוק בו משובצים עובדים, לא תבוצע הורדה במתח הדרגות או יבוטל העיסוק.

6.1.10 הבנק יעדכן את הוועד בשינויים שנעשו בעיסוקים שמשוברים בהם עובדים עם ביצוע השינוי. בפתיחה או שינוי בעיסוקים שלא משובצים בהם עובדים הבנק יעדכן את הוועד אודות האמור בכל סוף רבעון.

6.2. עיסוקים מקצועיים קיימים

הסכם איוש משרות על תיקוניו ותוספותיו בהסכם 2008, יתוקן באופן שבו שינויים העוסקים בהגדרת עיסוק מקצועי קיים (מתח דרגות, דרישות יסוד- תנאי סף, אופן קידום בדרגה) יעשו בהתאם לצרכיו ועל פי שיקול דעתו הבלעדי של הבנק וללא מעורבות של הוועד, למעט במקרים המפורטים הבאים שבהם תידרש הסכמת הוועד:

א. שינוי בעיסוקים מקצועיים קיימים המוגדרים כ”עיסוק לניהול עובדים”. יובהר כי במקרה של העלאת דרישת יסוד (דרישת סף) לתואר ראשון לעיסוק קיים כאמור שדרישת היסוד (דרישת הסף) בו ערב כניסת הסכם זה לתוקף היא להשכלה נמוכה מתואר ראשון, לא תדרש הסכמת הוועד לעניין זה.

ב. החמרה בדרישת יסוד (דרישת סף) לעיסוק קיים. יובהר כי במקרה של העלאת דרישת היסוד (דרישת הסף) לתואר ראשון בעיסוק קיים שדרישת היסוד (דרישת הסף) בו ערב כניסת הסכם זה לתוקף היא להשכלה נמוכה מתואר ראשון, לא תידרש הסכמת הוועד.

ג. הוספת אפשרות לניהול עובדים בתוך תיאור התפקיד של עיסוק קיים.

ד. שינוי תיאור תפקיד בלוח עיסוקים. יובהר, כי כפי שנהוג ערב חתימת הסכם זה, במקרה בו הבנק יבצע שינוי בתיאור תפקיד לצורך מכרז (ולא שינוי בלוח העיסוקים שלכך נדרשת הסכמת הוועד) לא תידרש הסכמת הוועד.

6.3. עיסוקים מקצועיים חדשים



הבנק יפתח עיסוקים מקצועיים חדשים ויעדכן אותם בהתאם לצרכיו ועל פי שיקול דעתו הבלעדי וללא מעורבות של הוועד, בכפוף לאמור להלן:

- א. פתיחה או עדכון של עיסוק מקצועי חדש, כך שתהיה בו אפשרות לניהול עובדים, תעשה בהסכמת הוועד.
- ב. עדכון דרישות היסוד (דרישות הסף) של עיסוק חדש ששיא מתח הדרגות הצמוד לו הוא כי ומעלה, תעשה בהסכמת הוועד.
- ג. החמרה בדרישות היסוד (דרישות הסף) של עיסוק חדש שמתח הדרגות הצמוד אליו מעל דרגה כי תיעשה בהסכמת הוועד.
- ד. מתח הדרגות בעיסוקים חדשים מקצועיים, המקבילים לעיסוקים מקצועיים קיימים במתח דרגות י"ב- כ', יהיה י"ב- כ', למעט-
 - 1) בעיסוקים מקצועיים שבהם נדרשת השכלת הנדסאי בתחום תשתיות טכנולוגיות או מערכות טכנולוגיות, יפתח הבנק עיסוק חדש ללא מעורבות הוועד גם במתח דרגות הנמוך מדרגה כ'.

2) מתח הדרגות של עיסוקים מקצועיים חדשים המיועדים לתפקידים התחלתיים (כגון: כלכלן מתחיל, אנליסט מתחיל וכיוצ"ב), שבהם דרישת היסוד (דרישת הסף) תהא תואר ראשון בלבד, יהיה י"ב- י"ח. שם העיסוק שייקבע לעיסוקים מקצועיים חדשים כאמור בסעיף זה לא יהיה שם של עיסוק קיים (בין אם בוטל או אין אם לא בוטל) והוא יכלול את התיאור "מתחילי". הבנק יקבע קריטריונים למעבר מעיסוקים אלו לעיסוקים מקצועיים קיימים וחדשים במתח דרגות י"ב- כ'.

ה. מתח הדרגות בעיסוקים בכירים חדשים, המקבילים לעיסוקים בכירים קיימים (כגון: כלכלן בכיר, מבקר בכיר וכיוצ"ב) במתח דרגות ט"ו- כ"ב, יהיה ט"ו- כ"ב.

7. מכרזים

7.1 מכרז פומבי

העמודה השלישית ("הרכבי") בסעיף ב' ועתד מכרז (פומבי) שבטבלה המפורטת בסעיף 8 להסכם איוש משרות תתוקן ונוסחה יהיה כדלקמן:

1. יו"ר - נציג אגף משאבי אנוש.

2. נציג המחלקה המקצועית שעיסוקו גבוה מעיסוק המשרה נשוא המכרז.

3. נציג נוסף יבחר על ידי ראש אגף משאבי אנוש, אד הוק. נציג זה יבחר מבין

קבוצת עובדים מחטיבות הבנק השונות אשר הוכשרו על ידי אגף משאבי אנוש

בתחום המכרזים וראיונות קבלה לעבודה. הנציג הנוסף כאמור בסעיף זה לא

יהיה חבר מכתן בוועד העובדים.

4. נציג הוועד הארצי-משקיף.

יובהר שנציג ועד העובדים יקבל זימון להשתתף בוועדת המכרז כמשקיף ודבריו יירשמו בפרוטוקול ועדת המכרז. כמו כן יקבל נציג ועד העובדים את מסמכי המכרז

לעיונו על פי בקשתו. ככל שנציג ועד העובדים לא יתייצב לדיון של ועדת המכרז ניתן יהיה לקיים את המכרז בהעדרו."

7.2. מכרז למעברי קריירה

הצדדים ידונו על מכרז למעברי קריירה, במטרה לעגן את ההסכמות בהסכם קיבוצי מיוחד תוך 60 יום מיום חתימת הסכם זה. אין באמור בסעיף זה, ולרבות במקרה שהצדדים לא יגיעו להסכמות כאמור ולא יחול הסדר "מכרז למעברי קריירה", כדי לגרוע מהוראות השקט התעשייתי ומיצוי התביעות כמפורט בסעיפים 18 ו-19 להלן.

7.3. מעבר של עובדים ללא מכרז

באפשרות הבנק, על פי שיקול דעתו הבלעדי, להעביר בשנה עד 8 עובדים שאינם בתפקידים ניהוליים (ממנהל יחידה ומקבילו ומעלה), בין חטיבות ללא מכרז בהסכמת העובד ולתפקידים שאינם ניהוליים, ובלבד שמעבר עובדים יהיה לתפקיד באותו מתח הדרגות בו שהו העובדים בתפקידם טרם המעבר. יובהר שעל התפקיד החדש תחול תקופת ניסיון של עד שנה בתפקיד.

8. החלפת תפקידים

8.1. הבנק יערוך על פי צרכיו ועל פי שיקול דעתו הבלעדי ובכפוף להסכמת העובדים הרלוונטיים, הליך החלפה בין עובדים המועסקים בחטיבות שונות, ובלבד שלא יוחלף עובד בתפקיד ניהול כהגדרתו להלן עם עובד שאינו בתפקיד ניהול. למען הסר ספק, הליך ההחלפה יעשה ללא צורך בעריכת מכרז, ללא צורך בהסכם קיבוצי וללא צורך בהסכמת הוועד. הבנק יידע את הוועד על הכוונה לבצע החלפה טרם יישום המהלך. בהליך זה תחול תקופת ניסיון של עד שנה בתפקיד החדש. האמור ייעשה כמפורט להלן:

א. החלפה בין עובדים בתפקידי ניהול: הבנק יערוך החלפה בין שני עובדים בתפקיד ניהול באותה רמת ניהול לעניין סעיף זה, תפקיד ניהול הוא תפקיד ברמת מנהל אגף ומנהל יחידה.

ב. החלפה בין עובדים בתפקידים שאינם בתפקידי ניהול: הבנק יוכל לערוך החלפה בין שני עובדים מקצועיים או בין שני עובדים מנהליים. למען הסר ספק, לא תבצע החלפה בין עובד מקצועי לבין עובד מנהלי.

8.2. הסכים עובד בתפקיד ניהולי לעבור לתפקיד מקצועי בכיר באותו מתח דרגות, שאינו כרוך בניהול עובדים, יאתר לו הבנק תפקיד מקצועי כאמור. בוצע מעבר זה, ייערך מכרז לאיש משרת הניהול שהתפנתה.

9. תוספת שחיקה

- 9.1. בהתאם לסעיף 6 להסכם 2008, עובד בנק אשר הסכם זה חל עליו, אשר עבד בפועל בתקופה שבין ינואר 2015 ועד דצמבר 2018 או בחלק ממנה, לרבות עובד שהעסקתו הסתיימה במהלך תקופה זו, יהיה זכאי לתוספת שחיקה כמפורט בפרק זה.
- 9.2. בגין עדכון והתפתחות שכר עובדי הבנק בשנים 2015-2018 (כולל), תינתן תוספת שכר לעובדי הבנק כדלקמן:
- 9.2.1. המשכורת הקובעת של עובדי הבנק תעודכן ב-0.375% החל מיום 1.1.2016.
 - 9.2.2. המשכורת הקובעת של עובדי הבנק תעודכן ב-0.375% נוספים החל מיום 1.1.2017.
 - 9.2.3. המשכורת הקובעת של עובדי הבנק תעודכן ב-0.375% נוספים החל מיום 1.1.2018.
 - 9.2.4. המשכורת הקובעת של עובדי הבנק תעודכן ב-0.375% נוספים החל מיום 1.1.2019.
- (להלן: "תוספת שחיקה")
- 9.3. המשכורת הקובעת לחישוב תוספת שחיקה תהא בהתאם להגדרתה במכתב הצטרפות להסכם הקיבוצי "מסגרת" שנחתם על ידי הבנק ונציגות העובדים ביום 15.12.2016¹ (להלן: "המשכורת הקובעת").
- 9.4. מוסכם כי תוספת שקלית 2016 תיכלל בבסיס לחישוב תוספת שחיקה.
- 9.5. מוסכם כי תוספת שחיקה לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת 12.5% כהגדרתה להלן.
- 9.6. מוסכם כי תוספת הסכם 2019 כהגדרתה להלן לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת שחיקה.
- 9.7. תוספת שחיקה תשולם במשכורת חודש אפריל 2019, המשולמת בחודש מאי 2019, וזאת רטרואקטיבית בגין התקופה שתחילתה ביום 1 ינואר 2016 בהתאם למועדי העדכונים והשיעורים המפורטים בסעיף 9.2 לעיל.
- 9.8. לעניין עובדים אשר העסקתם הסתיימה, המועד לתשלום תוספת שחיקה יהיה חודש מאי 2019, וזאת רטרואקטיבית בגין התקופה שתחילתה ביום 1 ינואר 2016 ועד למועד סיום העסקתו של העובד, בהתאם למועדי העדכונים והשיעורים המפורטים בסעיף 9.2 לעיל.
- 9.9. למען הסר ספק, לעניין עובדים אשר העסקתם בבנק תחול לאחר מועד חתימת הסכם זה, משכורתם הקובעת תכלול את תוספת השחיקה כקבוע בסעיפי 9.1-9.6 לעיל ותשולם לפי סעיף 9.7 לעיל וזאת החל ממועד תחילת העסקתם בבנק.

10. תוספת עובדי 2008:

- 10.1. תינתן תוספת שכר לעובדי 2008 מקצועיים בלבד בשיעור של 12.5% למשכורת הקובעת בגין ובכפוף להסכמות המפורטות במסמך זה לעיל ולהלן (להלן: "תוספת 12.5%").
- 10.2. מוסכם כי תוספת שקלית 2016 תיכלל בבסיס לחישוב תוספת 12.5%.
- 10.3. מוסכם כי תוספת 12.5% לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת שחיקה.

¹ יצוין כי הגדרת המשכורת הקובעת עודכנה במסגרת הסכם ערך שעה.

- 10.4. מוסכם כי תוספת הסכם 2019 כהגדרתה להלן לא תיכלל בבסיס לחישוב תוספת 12.5%.
- 10.5. תוספת זו תשולם בהתאם לפעילות המפורטות בטבלה שלהלן (להלן: "טבלת התשלומים").

12.5%	
שיעור הפעימה	מועד תשלום
4.5%	המשכורת המשולמת בגין חודש מרץ-19
4.0%	המשכורת המשולמת בגין חודש מרץ-21
4.0%	המשכורת המשולמת בגין חודש מרץ-22

10.6. למען הסר ספק, לעניין עובדים אשר העסקתם בבנק התלה לאחר מועד תתימת הסכם זה, משכורתם הקובעת תכלול את תוספת 12.5% כקבוע בסעיפים 10.1-10.4 לעיל ותשולם לפי סעיף 10.5 לעיל וזאת בהתאם למועד תחילת העסקתם בבנק.

11. ביטול מנגנון עדכון והתפתחות שכר - מנגנון השחיקה

- 11.1. מוסכם על מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות ודרישות הצדדים בגין סעיף 6 להסכם 2008 בגין התקופה הקודמת ליום 1.1.2019.
- 11.2. מוסכם כי סעיף 6 להסכם 2008 יבוטל ולא יחול עוד לגבי התקופה שהחל מיום 1.1.2019.

12. דרגת/תוספת/מענק הסכם 2019

- 12.1. מתן דרגה לפי סעיף 12 זה – מתן דרגה אחת מעבר לדרגה שבה שוהה העובד ערב כניסתו לתוקף של הסכם זה, וזאת החל מיום 1.4.2019 (להלן: "דרגת הסכם 2019").
- 12.2. תינתן דרגה/ תוספת/ מענק הסכם 2019 לכל עובדי הבנק הקבועים ובניסיון (עובדים קיימים ועובדי 2008), לרבות עובדים השוהים בחלי"ד או חל"ת בכפוף לשונם לעבודה והחל ממועד חזרתם לעבודה בבנק לפי הכללים שלהלן:
- 12.1.1. עובד שתאריך פרישתו על פי חוק גיל פרישה חובה, התשס"ד-2004 (להלן: "חוק גיל פרישה חובה") חל בשנים 2019-2021 (כולל): יהיה זכאי מידי שנה בחודש אפריל, החל ממשכורת אפריל 2019 (המשולמת בחודש מאי 2019) להגדלת המשכורת הקובעת בשיעור של חצי אחוז בכל שנה (להלן: "תוספת הסכם 2019"), וזאת בכפוף לכך שיהיה מועסק בחודש אפריל הרלוונטי.

- 12.1.2. עובד שתאריך פרישתו על פי חוק גיל פרישה חובה חל לאחר 1.1.2022, ושבוחדש אפריל 2019 הוא ישהה בדרגה אחת מעל מתח הדרגות הצמוד לעיסוקו, קרי דרגה אישית,

יהיה זכאי מידי שנה בחודש אפריל, החל ממשכורת אפריל 2019 (המשולמת בחודש מאי 2019) ולתקופה שלא תעלה על 13 שנים, לתוספת הסכם 2019, וזאת בכפוף לכך שיהיה מועסק בחודש אפריל הרלוונטי.

לעניין עובד כאמור בסעיף זה שיעבור לעיסוק אחר אשר מתח הדרגות בו גבוה יותר ממתח הדרגות בעיסוקו הנוכחי יחול האמור להלן-

א. העובד יקודם בדרגה, לרבות קידום לדרגה אישית, החל מהחודש העוקב למעבר לעיסוק החדש.

ב. זכאותו לתוספת הסכם 2019 תיפסק החל מיום המעבר לדרגה החדשה כאמור בסעיף א' קטן לעיל, והחל ממועד זה לא תשולם לו עוד תוספת הסכם 2019 בשכרו.

ג. על קידום בדרגה לפי סעיף זה יחולו הכללים החלים על דרגת הסכם 2019 כמפורט בסעיפים 12.5-12.9 להלן.

12.1.3 עובד שתאריך פרישתו על פי חוק גיל פרישה חובה חל בשנים 2022-2028 (כולל) ובחודש אפריל 2019 הוא ישהה בדרגה בתוך מתח הדרגות הצמוד לעיסוקו (דהיינו, אינו שוהה בדרגה אישית) יהיה זכאי לדרגת הסכם 2019.

12.1.4 עובד שתאריך פרישתו על פי חוק גיל פרישה חובה חל לאחר 1.1.2029, ושבחודש אפריל 2019 הוא ישהה במתח הדרגות או בשיא מתח הדרגות הצמוד לעיסוקו, ושאינו בשיא סולם הדרגות (דרגה כ"ד), יהיה זכאי לדרגת הסכם 2019.

12.1.5 עובד השוהה באפריל 2019 בשיא סולם הדרגות (דרגה כ"ד) יקבל מענק חד פעמי על פי הנוסחה להלן-

סכום השווה למכפלת חצי אחוז ממשכורתו הקובעת בחודש אפריל 2019 במספר החודשים אשר נותרו לעובד עד למועד פרישתו על פי חוק גיל פרישה חובה, ועד לתקרה של מקסימום 120 חודשים.

להלן: "מענק הסכם 2019"

מענק הסכם 2019 ישולם במשכורת חודש אפריל 2019, המשולמת בחודש מאי 2019.

12.3. מוסכם כי תוספת שקלית 2016 תיכלל בבסיס לחישוב תוספת הסכם 2019.

12.4. מוסכם כי תוספת 12.5% ותוספת שחיקה כהגדרתן לעיל יכללו בבסיס לחישוב תוספת הסכם 2019.

12.5. דרגת הסכם 2019 לא תובא בחשבון הפז"מ למתן דרגה, לפי הכללים הנהוגים בבנק ערב חתימת ההסכם הקיבוצי, דהיינו התאריך הקובע לצורך חישוב הפז"מ לקידום בדרגה יהיה התאריך בו קיבל העובד את הדרגה האחרונה קודם לקבלת דרגת הסכם 2019 (להלן: "הדרגה האחרונה"). הפז"מ הנדרש לשם קידום לדרגה הבאה של העובד יהיה בהתאם לפז"מ הנדרש על פי הדרגה העדכנית (כולל דרגת הסכם 2019) ויימנה החל ממועד קבלת הדרגה האחרונה קודם לקבלת דרגת הסכם 2019.

לדוגמה: עובד בעיסוק פקיד קיבל דרגה 14 בינואר 2017, כשהפז"מ הנדרש על פי עיסוק העובד לשם קידום העובד לדרגה הבאה הוא 2 שנים (הדרגה האחרונה). באפריל 2019 יקבל העובד את דרגת הסכם 2019- דרגה 15, כשהפז"מ הנדרש לשם קידום העובד לדרגה הבאה

הוא 3 שנים. במקרה זה, הפז"מ הנדרש לקידום העובד לדרגה 16 הוא 3 שנים וימנה החל מינואר 2017.

12.6. דרגת הסכם 2019 לא תיחשב במכסת קידום הדרגות הקיימת בבנק ולא תשנה את טבלת מתח הדרגות בעיסוק הנוהגת בבנק ערב חתימת ההסכם הקיבוצי ולא יהיה בה כדי לגרוע מהזכאות לדרגות פרישה לפי הסכם 2008.

12.7. דרגת הסכם 2019 וכן תוספת הסכם 2019 יהוו חלק מהמשכורת הקובעת של העובד.

12.8. התגבשות הזכאות לדרגת/ מענק/ תוספת הסכם 2019, כפופה לכניסתו לתוקף של הסכם זה.

12.9. ככל שהסכם זה ייכנס לתוקף לאחר המועדים האמורים בסעיף 12 זה, יהיו העובדים זכאים לדרגת/ מענק/ תוספת הסכם 2019 החל מאחד המועדים המפורטים להלן- לפי המאוחר מבניהם:

א. משכורת אפריל 2019 המשולמת בחודש מאי 2019.

ב. חתימת 100% העובדים הקיימים או מועד הגשת בקשת צד לסכסוך קיבוצי לבית הדין

האזורי לעבודה במסגרתה יתבקש פסק דין כמפורט בסעיף 22.1.2 להלן.

13. סעיף 12 להסכם 2008 ופערים בשכר ובתנאי ההעסקה של עובדי 2008

13.1. כל העובדים הקיימים יחתמו על נספח א' להסכם זה לפיו הוראות ההסכם לפיהן תשולם לעובדי 2008 תוספת שכר כמפורט בסעיף 10 לעיל, מוסכמות עליהם על אף הוראת סעיף 12 להסכם 2008, וכי המתנים בהסכם זה להם זכאים העובדים הקיימים מהווים מיצוי מלא ומוחלט של כל טענותיהם ודרישותיהם בעניין זה לגבי הסכם זה בלבד.

13.2. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות ו/או תביעות עובדי 2008 בעניין פערי שכר ופערים בתנאי ההעסקה מול העובדים הקיימים, הן בגין התקופה שקדמה לחתימת הסכם זה והן בגין התקופה שלאחר חתימתו.

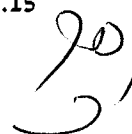
13.3. כל עובדי 2008 יחתמו על נספח ב' להסכם זה אשר בו הם נותנים את הסכמתם לאמור בסעיף 13.2 לעיל.

13.4. לעובד (עובד קיים וכן עובד 2008) שלא יחתום על הנספח כאמור בסעיף 13 זה לא תוקנה זכאות לדרגה/ תוספת/ מענק הסכם 2019 על פי סעיף 12 לעיל. בנוסף, באשר לעובד 2008, שעבד בבנק ערב חתימת הסכם זה, לא תוקנה לו הזכאות לקבלת תוספת 12.5%.

14. הסכם מסגרת 2016

מוסכם כי התוספת האחוזית בשיעור של 1.75% אשר הייתה אמורה להיות משולמת במשכורת אוגוסט 2019, לפי הסכם מסגרת 2016, תשולם במשכורת חודש אוגוסט 2020.

15. אימוץ הסכמים ארציים לרבות הסכמי מסגרת



- 15.1. מוסכם, כי עם חתימת הסכם ארצי לרבות הסכם מסגרת במגזר הציבורי עם הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם מסגרת") בגין תקופת תוקפו של הסכם זה, יהיו העובדים זכאים לתוספות השכר וההטבות מכוח הסכם מסגרת שייחתם, בהתאם ובכפוף להוראותיו והתניותיו של הסכם המסגרת (ובלא התניות נוספות מעבר לכך) (להלן: "מסגרת העלות"), בהתאמה ולפי העניין.
- 15.2. הצדדים יקיימו משא ומתן בדבר אופן הקצאת מסגרת העלות ויישומה על העובדים. ככל שערב אימוץ הסכם המסגרת קיים בבנק הסדר מיטיב ביחס להטבה הניתנת מכוחו של הסכם המסגרת, אותה הטבה לא תיושם על העובדים.
- 15.3. לא הושגה הסכמה במסגרת המשא ומתן בדבר אופן הקצאת מסגרת העלות ויישומה על העובדים לשם אימוץ הסכם המסגרת בהתאם לאמור לעיל תוך 60 יום ממועד חתימתו של הסכם המסגרת, תתכנס ועדת מעקב פריטטית שחבריה יהיו מנכ"ל הבנק, נציג נוסף של הנהלת הבנק, יו"ר הסתדרות המעו"ף ויו"ר הוועד הארצי, אשר תכריע בעניין תוך 60 יום מיום התכנסותה.
- 15.4. הצדדים שומרים על טענותיהם בקשר לאימוץ הסכמי מסגרת בבנק שיחתמו בגין התקופה שלאחר תום תקופת תוקפו של הסכם זה, ואין בביטול סעיף 6.3 להסכם 2008 כדי להשליך על טענות הצדדים בעניין.

16. תיקון הסכם ההלוואות:

- 16.1. יתוקן נספח ג' להסכם 2008 - "תיקון נספח י"ג לחוקת העבודה - תנאי ההלוואות לעובדי בנק ישראל (להלן: "נספח ההלוואות"), כדלקמן:

16.1.1 במקום סעיף 4 ב' בפרק א' לנספח ההלוואות יבוא הסעיף הבא:

"ב. סכום יתרות הקרן שלא נפרעו, שקיבל עובד חדש (להלן: "עובד 2008"), לא יעלה על 19 משכורות חודשיות של העובד או 350,000 ש"ח לפי הנמוך, אך סכום יתרות הקרן של עובד 2008 העובד בבנק פחות מתשע שנים לא יעלה על 14 משכורות או על 350,000 ש"ח, לפי הנמוך."

למען הסר ספק הסכום הנקוב בתיקון לסעיף 4.ב לעיל הינו טרם ההצמדה למדד המחירים לצרכן כמפורט בפסקה האחרונה לסעיף 4 לנספח ההלוואות.

16.1.2 לפרק ד' בנספח ההלוואות, ייוסף סעיף 11א כדלקמן:

"11א. עובד 2008 שנטל הלוואה לדיור בשלוש השנים שקדמו למועד כניסתו לתוקף של ההסכם הקיבוצי שנחתם בין הבנק לנציגות העובדים ביום 2 בינואר 2019 (להלן: "ההסכם הקיבוצי 2019" ו-"ההלוואה הקודמת", בהתאמה), יהיה זכאי להלוואה מיוחדת שתינתן כהשלמה להלוואה הקודמת (להלן: "ההלוואה המיוחדת"), כמפורט להלן:

הסכום המקסימאלי של ההלוואה המיוחדת יהיה בגובה ההפרש בין סכום ההלוואה הקודמת לבין סכום ההלוואה לדיור לו זכאי העובד בהתאם לסעיף 6 בפרק הלוואות הדיור. ההלוואה המיוחדת לא תיספר לצורך מניין ההלוואות לדיור שהעובד זכאי לקבל בתקופת עבודתו בבנק, כמפורט בפרק ד' זה. למעט השינויים המפורטים בסעיף 11א זה, יחולו כל הוראות נספח הלוואות זה הנוגעות להלוואת דיור גם על ההלוואה המיוחדת, ובכלל זה תחול הוראת סעיף 7 לפרק ד', לפיה אורך חיי ההלוואה המיוחדת יהיה עד 15 שנה (ממועד נטילת ההלוואה המיוחדת), בכפוף לאמור בסעיף 3 לפרק א'.

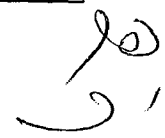
17. שמירת תנאים ונוהגים

תנאים והתניות שנקבעו בעבר בין הצדדים בהסכמים קיבוציים או בהסדרים קיבוציים או בנהגים או בנהלים, שאושרו בהסכם 2008, וככל שהתקבלו לאחר הסכם 2008 בכפוף לכך שאושרו כדן על פי חוק יסודות התקציב, התשמ"ה-1985, ימשיכו להיות תקפים בתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם תוקנו במפורש או במשתמע בהוראה מהוראות הסכם זה.

18. מיצוי תביעות

- 18.1. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל טענות ותביעות הצדדים לתקופה של 10 שנים, החל מה-1 בינואר 2019 בעניינים שהוסדרו בהסכם זה. בנוסף, לא תועלה כל דרישה או תביעה בעניין תוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן בעד התקופה האמורה.
- 18.2. למען הסר ספק, לא יתנהל כל משא ומתן על הסכמי שכר בעד תקופת הסכם זה.
- 18.3. האמור בסעיפים 18.1-18.2 לעיל, אינו חל לעניין הסכמים ארציים, לרבות הסכמי מסגרת במגזר הציבורי, כאשר לעניינם יחולו הוראות סעיף 15 לעיל- "אימוץ הסכמים ארציים לרבות הסכמי מסגרת".

19. שקט תעשייתי



19.1. הצדדים מתחייבים כי לגבי התקופה של 10 שנים החל מיום ה-1 בינואר 2019 לא ינקוט צד מהצדדים באמצעי שביתה, מלאה או חלקית, או יגרום לכל פגיעה מאורגנת אחרת בהליכי העבודה וסדריה בעניינים המוסדרים בהסכם זה ולגבי דרישות או תביעות לתוספות שכר או הטבות כספיות כלשהן. יובהר, כי השקט התעשייתי הקבוע בסעיף קטן זה יתול גם בתקופות המנויות בסעיף 15 לעיל (60 יום + 60 יום נוספים) - "אימוץ הסכמים ארציים לרבות הסכמי מסגרת".

19.2. התחייבות נציגות העובדים או יחידיה כאמור לעיל אינה גורעת מזכותם של עובדי הבנק להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, לרבות בעניין הסכם מסגרת, או בכלל המשק, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

20. סעיף אי תמיכה בתביעות

נציגות העובדים מתחייבת שלא תתמוך ולא תהיה צד לתביעות, שאינן עולות בקנה אחד עם האמור בהסכם זה. עוד מוסכם כי כל צד שומר על מלוא טענותיו בעניין זה.

21. סכסוכי עבודה

מבלי לגרוע מן האמור לעיל בנוגע לשקט התעשייתי ולמיצוי תביעות, סכסוכי עבודה אשר הוכרוזו טרם חתימת הסכם זה בבנק, למעט סכסוכי עבודה שהוכרוזו על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה ברמה הארצית, יבוטלו עם חתימת הסכם זה.

22. תנאי מתלה לכניסתו לתוקף של הסכם זה

22.1. מוסכם כי כניסתו לתוקף של הסכם זה מותנית בהתקיימות אחד משני התנאים החלופיים להלן (להלן: "התנאי המתלה"):

22.1.1 כל העובדים הקיימים חתמו על נספח א' להסכם זה תוך 30 יום מיום חתימת הסכם זה.

22.1.2 רוב (51%) העובדים הקיימים חתמו על נספח א' להסכם זה תוך 30 יום מיום חתימת הסכם זה, הוגשה לבית הדין האזורי לעבודה בקשת צד לסכסוך קיבוצי שבמסגרתה יתבקש סעד הצהרתי ולפיו הסכם זה על כל הוראותיו תקף ומחייב חרף האמור בסעיף 12 להסכם 2008 וכי אין בהסכם זה, ובפרט במתן תוספת 12.5% לעובדי 2008, כדי להקנות למי מהעובדים הקיימים זכות תביעה, מכל סוג שהוא, כנגד מי מהצדדים להסכם זה, מכוח סעיף 12 להסכם 2008, לרבות תביעה לאכיפה או לביטול הסכם זה או לסעד כספי.

תנאי זה יתקיים בחלוף 45 יום מיום קבלת פסק דינו של בית הדין האזורי לעבודה המקבל את בקשת הצד כאמור בסעיף זה במלואה, ובתנאי שלא הוגש ערעור או בקשה לארכה להגשת ערעור בפרק זמן זה.



22.2. יובהר, כי ההסכם הקיבוצי יכנס לתוקפו לאחר ובכפוף להתקיימותו של התנאי המתלה, ובהתאמה כל התוספות/ מענקים/ דרגות הניתנים מכוח הסכם זה ישולמו/ יחולקו לאחר התקיימות התנאי המתלה.

22.3. ככל שהוגש ערעור או הוגשה בקשה לארכה להגשת ערעור על פסק דינו של בית הדין האזורי לעבודה כאמור בסעיף קטן 22.1.2 לעיל, תתכנס ועדת מעקב פריטטית שחבריה יהיו- מנכ"ל הבנק, נציג נוסף של הנהלת הבנק, יו"ר הסתדרות המעו"ף ויו"ר הוועד הארצי והיא תדון בהשלכות האמור.

23. כללי:

23.1. הסכמות הצדדים כמפורט בהסכם זה תלויות זו בזו, ויש לראות את הסכמות אלו כמקשה אחת.

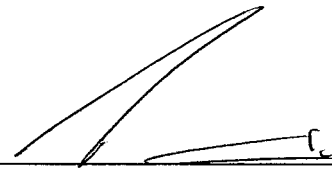

23.2. היה ונכנס הסכם זה לתוקפו לאחר המועד שנקבע למתן זכות מכל סוג שהוא מכוח הסכם זה (לרבות תשלום מכוח מתן דרגה), תשולם הזכות, וכן הפרשים והפרשות הנובעים מהסכם זה, במשכורת בגין החודש העוקב לחודש בו נכנס הסכם זה לתוקף ולא יאוחר מהמשכורת בגין החודש שלאחר מכן, או במועד התשלום הקבוע בהסכם זה לפי המאוחר מביניהם.

23.3. למען הסר ספק, במקרה של סתירה בין המפורט בהסכם זה, לבין כל הסכמה קודמת במסגרת הסכם קיבוצי/ הסדר קיבוצי/ נוהל/ נוהג בין הבנק לבין נציגות העובדים, המפורט בהסכם זה יגבר.

23.4. הסכם זה כפוף לאישור הממונה על השכר.

23.5. הסכם זה ירשם ע"י הצדדים אצל רשם ההסכמים הקיבוציים.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

 ועד העובדים הארצי	 הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעו"ף	 בנק ישראל
--	---	--