

הסכם קיבוצי מיוחד

נחתם בבני ברק ביום 23.12.2018 חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 15.05.2019
מספר: 54/2019
רבקה ורבנר, ע"ד
למנהל הרשות לענייני עבודה

בין:

1. החברה המרכזית לייצור משקאות קלים בע"מ (להלן: "חברת הייצור")
 2. החברה המרכזית להפצת משקאות בע"מ (להלן: "חברת ההפצה")
- (חברת הייצור וחברת ההפצה ייקראו להלן, במקומות שההתייחסות אליהן משותפת: "החברות")

מצד אחד:

לבין:

1. הסתדרות העובדים הכללית החדשה מרחב רמת-גן, בני ברק (להלן: "מועצת הפועלים" או "המרחב")
2. הסתדרות העובדים הכללית החדשה, איגוד עובדי המזון והפרמצבטיקה (להלן: "ההסתדרות המקצועית")
3. ועד עובדי החברה המרכזית לייצור משקאות קלים בע"מ (להלן: "ועד עובדי חברת הייצור")
4. ועד עובדי החברה המרכזית להפצת משקאות בע"מ (להלן: "ועד עובדי חברת ההפצה")

(מועצת הפועלים/המרחב וההסתדרות המקצועית וההסתדרות הכללית החדשה ייקראו להלן, במקומות שההתייחסות אליהן משותפת: "ההסתדרות"; ועד עובדי חברת הייצור וועד עובדי חברת ההפצה ייקראו להלן, במקומות שההתייחסות אליהם משותפת: "הוועדים"; ההסתדרות והוועדים ייקראו להלן, במקומות שההתייחסות אליהם משותפת: "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל: ועל הצדדים חלים הסכמים קיבוציים מיוחדים מן השנים 1973, 1996 ו-2015, כפי שתוקנו ועודכנו מעת לעת (להלן: "הסכם 73", "הסכם 96" ו- "הסכם 2015", בהתאמה), וכן הסכמים והסדרים קיבוציים נוספים אשר נחתמו במהלך השנים;

והצדדים ניהלו מו"מ לצורך עדכון ההסכמים וההסדרים הקיבוציים הנ"ל;

וואיל: N. N.

צ"ל
10.1
N. N.
N. N.
N. N.
N. N.
N. N.

והואיל: וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו במטרה לקיים תנאי עבודה הוגנים, לטפח יחסי גומלין תקינים בין החברות לבין העובדים ונציגותם ולהבטיח ביצוע יעיל של העבודה בחברות, והכול כמפורט להלן;

לפיכך הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלקמן:

פרק א' - כללי

1. המבוא להסכם זה וכל הנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
 2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
 3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים וכך להיפך, וזאת אלא אם מצוין במפורש אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.
 4. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הינם סכומי ברוטו, והחברות ינכו מהם מיסים במקור ותשלומי חובה כדין.
 5. הזכויות המפורטות בהסכם זה הינן למשרה מלאה. משרה חלקית תקנה זכויות חלקיות/יחסיות וזאת אלא אם מצוין אחרת.
 6. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא ישמשו ראיה בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
 7. שמירת זכויות:
- א. הסכם קיבוצי זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מכל זכות או הטבה קיימת למי מן העובדים, לרבות תנאי העסקה ושכר, ככל שהם מיטיבים עם העובד, והם ימשיכו לחול על העובד אלא אם בוטלו או שונו במפורש בהסכם זה.
- ב. הסכם קיבוצי זה אינו בא למעט מכל הוראה בכל הסדר ו/או בהסכם קיבוצי ו/או נוהג ו/או מנהג החל ממועד חתימת הסכם זה, אשר לא בוטלה ו/או שונתה במפורש בהסכם זה.

8. הגדרות:

החברה המרכזית לייצור משקאות קלים בע"מ	"חברת הייצור"
החברה המרכזית להפצת משקאות בע"מ	"חברת ההפצה"
חברת הייצור וחברת ההפצה יחדיו, ללא הבחנה ביניהן; בפרקים המתייחסים לאחת מהחברות לפי כותרתם, הביטוי "החברה" מתייחס לחברה הרלוונטית וכך גם לגבי הביטוי "העובד"	"החברות" או "החברה"

א.י.י. 2

א.י.י. 2

א.י.י. 2

א.י.י. 2

א.י.י. 2

א.י.י. 2

א.י.י. 2

	(בהתאמה).
"ההסתדרות"	כהגדרתה במבוא.
"ועד העובדים בחברת הייצור"	ועד העובדים בחברה המרכזית לייצור משקאות קלים בע"מ.
"ועד העובדים בחברת ההפצה"	ועד העובדים בחברה המרכזית להפצת משקאות בע"מ.
"הוועדים"	ועד העובדים בחברת הייצור וועד העובדים בחברת ההפצה.
"נציגות העובדים" או "הנציגות"	כהגדרתה במבוא.
"ההסכם"	הסכם קיבוצי זה.
"עובד חברת הייצור"	עובד המועסק בעיסוק המפורט בנספח א/1 או בעיסוק דומה.
"עובד חברת ההפצה"	עובד המועסק בעיסוק המפורט בנספח א/2 או בעיסוק דומה.
"עובדים"	עובדי חברת הייצור ועובדי חברת ההפצה.
"שכר בסיס"	השכר הרגיל המשולם עבור עבודה רגילה, ללא תוספות (לרבות שני"ג ותוספת משמרות).

9. כל שינוי או תוספת בהסכם זה ייעשה בהסכמת הצדדים ובכתב. תקופת תוקפו של השינוי תהיה כתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם הוסכם במפורש אחרת. השינוי יוגש לרישום כנדרש בחוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז - 1957.

10. הצדדים מקבלים על עצמם לדאוג לכך שתוכן הסכם זה, יובא לידיעתם של כל העובדים עליהם חל ההסכם. עותק ממנו יימצא אצל ועד העובדים ועותק נוסף יימצא במקום שיקבע על-ידי ההנהלה, וכל עובד בחברות יוכל לעיין בו במקומות אלו.

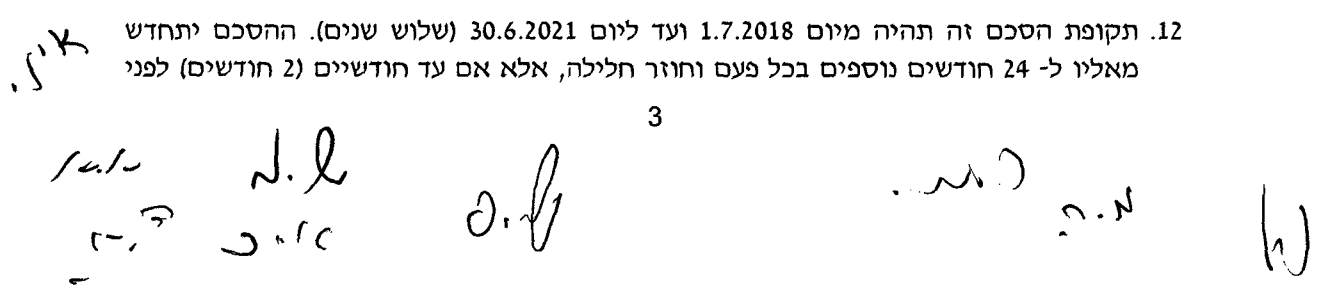
פרק ב' - תחולת ההסכם ותקופת תוקפו

11. הסכם זה יחול על:

א. הצדדים להסכם החתומים עליו.

ב. כל העובדים כהגדרתם לעיל.

12. תקופת הסכם זה תהיה מיום 1.7.2018 ועד ליום 30.6.2021 (שלוש שנים). ההסכם יתחדש מאליו ל- 24 חודשים נוספים בכל פעם וחוזר חלילה, אלא אם עד חודשיים (2 חודשים) לפני

א.י.י. 

תום מועד תוקפו של ההסכם תבוא הודעה בכתב מאת אחד הצדדים על רצונו להכניס שינויים בהסכם או לסיימו.

13. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין הוראה הכלולה בהסכם זה לבין הוראה הכלולה בהסכם או הסדר קיבוצי קודם, תהיה ההוראה בהסכם זה עדיפה.

14. הסכם זה יוגש ע"י ההסתדרות לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד, לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז-1957.

פרק ג' – תוספות שכר

תוספות שכר בחברת הייצור

15. לעובדי חברת הייצור (כהגדרתם לעיל) ישולמו בתקופת ההסכם תוספות שכר בשי"ח לשכר הבסיס, לפי המפורט בטבלה להלן:

ותק (בשנים)	5 - 1	10 - 5	15 - 10	20 - 15	25 - 20	מעל 25
תוספת השכר (בשי"ח)	530	620	690	720	790	900

16. תוספות השכר ישולמו ב-3 פעימות שיחולו בחודש יולי של כל שנה: 40% מסכום התוספת בשנה הראשונה להסכם; 30% מסכום התוספת בשנה השנייה להסכם ו-30% מסכום התוספת נוספים בשנה השלישית להסכם. במשכורת הראשונה לאחר מועד החתימה ישולמו גם התוספות החל מחודש יולי 2018 ועד למועד חתימת ההסכם.

17. ותק לעניין קביעת הזכאות לתוספת לפי הטבלה שבסעיף 15 הינו הוותק ביום 1 ביולי של כל שנה בה משולמת התוספת. כך, למשל, עובד שלפני הפעימה השנייה מלאו כבר 10 שנים לעבודתו בחברה והוא נמצא בשנתו ה-11, יהיה זכאי לתוספת לפי ותק 10-15 שנים. עובד שבמועד הפעימה השנייה טרם מלאה שנה לעבודתו בחברה, לא יהיה זכאי לתוספת.

תוספות שכר בחברת ההפצה

18. לעובדי חברת ההפצה ישולמו בתקופת ההסכם תוספות שכר לפי המפורט בטבלה להלן. לעובד הזכאי לרכיב שני (שעות נוספות גלובליות), תפוצל התוספת בין שכר הבסיס לשני, לפי היחס הקיים בין שני הרכיבים עובר לחתימת ההסכם:

שיוך מינהלי	עיסוק	ותק 1 - 10 שנים	ותק 10 - 20 שנים	ותק מעל 20 שנה
הפצה	נהג משקאות	700 ₪	1,100 ₪ לנהגים בעלי רישיון מעל 15 טון.	1,250 ₪ לנהגים בעלי רישיון מעל 15 טון.
			1,000 ₪ לנהגים בעלי רישיון עד 15 טון.	1,150 ₪ לנהגים בעלי רישיון עד 15 טון.

Handwritten signatures and notes at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

טון	טון	טון		
800 ₪	700 ₪	600 ₪	עובד חלוקה	הפצה
800 ₪	700 ₪	600 ₪	עוזר מחלק עם רישיון	הפצה
800 ₪	700 ₪	600 ₪	עוזר מחלק	הפצה
1,250 ₪	1,100 ₪	700 ₪ (עד 7 שנים) 900 ₪ (שנים 8-10) 10 (שנים)	מחלק חלב	הפצה
700 ₪	600 ₪	400 ₪ (עד 5 שנים) 500 ₪ (שנים 6-10) 10 (שנים)	מלקט/מכין משלוחים	לוגיסטיקה
750 ₪	650 ₪	500 ₪	מלגזן	לוגיסטיקה
750 ₪	650 ₪	500 ₪	בקר	לוגיסטיקה
700 ₪	600 ₪	500 ₪	עובד משק	לוגיסטיקה
900 ₪	800 ₪	700 ₪	מכונאי רכב	לוגיסטיקה
700 ₪	600 ₪	500 ₪	מעמיס פורק	לוגיסטיקה
700 ₪	600 ₪	500 ₪	עובד אחזקת מבנים	לוגיסטיקה
750 ₪	650 ₪	550 ₪	מתאם אספקה	לוגיסטיקה
800 ₪	700 ₪	500 ₪	נהג מחסן	לוגיסטיקה
700 ₪	600 ₪	500 ₪	מחסנאי	לוגיסטיקה
600 ₪	500 ₪		רכז מלאי	לוגיסטיקה
800 ₪	700 ₪	600 ₪	חשמלאי	לוגיסטיקה
700 ₪	600 ₪	500 ₪	מחסנאי טכני	לוגיסטיקה
900 ₪	800 ₪	500 ₪	מנהל חשבונות	מטה
800 ₪	700 ₪	600 ₪	מוביל ציוד	מרכז שרות ארצי
700 ₪	600 ₪	500 ₪	מחסנאי טכני	מרכז שרות ארצי
700 ₪	600 ₪	500 ₪	בקר	מרכז שרות ארצי
700 ₪	600 ₪	300 ₪	נהג מחסן	מרכז שרות ארצי
1,150 ₪	1,000 ₪	900 ₪	נהג סמיטריילר	תובלה

א.י.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page, including a large signature on the left and other markings on the right.

נהג תובלה	900 ₪	1,000 ₪	1,150 ₪
מרכז שרות ארצי	טכנאי אזורי	550 ₪	650 ₪
מרכז שרות ארצי	טכנאי שירות	600 ₪	700 ₪
מרכז שרות ארצי	תחזוקן	500 ₪	650 ₪
מרכז שרות ארצי	טכנאי מעבדה	600 ₪	700 ₪
מרכז שרות ארצי	עובד תפעול	500 ₪	600 ₪
מרכז שרות ארצי	אחראי תפעול הפצה	500 ₪	600 ₪
מרכז שרות ארצי	נציג שירות	600 ₪	650 ₪
הפצה	משלח	800 ₪	1,000 ₪
הפצה	מתפעל יום	800 ₪	1,000 ₪

19. תוספות השכר ישולמו ב-3 פעימות: 50% מסכום התוספת בשנה הראשונה להסכם; 25% מסכום התוספת בשנה השנייה להסכם ו-25% נוספים מסכום התוספת בשנה השלישית להסכם.

54

6
 ח.נ.ה
 ח.מ.
 ח.ל.
 ח.ל.
 ח.ל.
 ח.ל.

מועד התשלום של הפעימה הראשונה יחול במשכורת הראשונה שלאחר מועד החתימה – בה ישולמו גם התוספות החל מחודש יולי 2018 ועד למועד חתימת ההסכם; מועדי התשלום של הפעימה השנייה והשלישית, יחולו ב- 1 לדצמבר 2019 (שכר נובמבר 2019) וב- 1 לנובמבר 2020 (שכר אוקטובר 2020) - בהתאמה.

20. ותק לעניין קביעת הזכאות לתוספות לפי הטבלה שבסעיף 18 הינו, ביחס לפעימה הראשונה יום 1 ביולי 2018, ולעניין הפעימה השנייה יום 1 בדצמבר של שנת 2019 ולעניין הפעימה השלישית 1 בנובמבר 2020, בהתאמה. כך, למשל, עובד שלפני או במועד הפעימה השנייה (היינו – 1.12.2019) מלאו כבר 10 שנים לעבודתו בחברה והוא נמצא בשנתו ה- 11, יהיה זכאי לתוספת לפי ותק 10-20 שנים.

21. **משימה מיוחדת** - מוביל משקאות הנקרא לסבב לא מתוכנן (אקראי) אחרי השעה 15:00 יהיה זכאי לתשלום נוסף בסך השווה להפרש בין סכום העמלה שהוא זכאי לו בגין המטען ועד לסך של - 50 ₪ על כל סבב כזה הנמשך עד שעתיים, השלמה עד לסך של - 75 ₪ על כל סבב כזה שנמשך עד שלוש שעות, והשלמה עד לסך של - 100 ₪ על כל סבב כזה שנמשך מעל שלוש שעות, והכל בכפוף לכך שהסבב בוצע:

22. מוביל חלב המבצע עבודתו ללא עוזר, יהא זכאי לעמלה בגובה 120 ₪ ליום עבודה כאמור.

פרק ד' - יום עבודה, שבוע עבודה, עבודת לילה, בסופי שבוע בשבת ובחג

כללי

23. שבוע העבודה למשרה מלאה יהיה בן 5 ימים בשבוע בימים א' עד ה', למעט עובדים שלפי תנאי העסקתם במועד החתימה על הסכם זה מועסקים בשבוע עבודה בן 6 ימים (לרבות מובילי חלב ולוגיסטיקת חלב ומאבטחים).

24. מוביל משקאות בחברת ההפצה המועסק בשבוע עבודה בן 5 ימים ונקרא לעבודה ביום שישי, יהיה זכאי לגמול המגיע לו לפי הסכם זה עבור היום השישי לרבות עמלה.

25. אין באמור כדי לגרוע מזכויות על פי חוק שעות עבודה ומנוחה.

כוננות, קריאת פתע, עבודת משמרות ועבודה בימי שישי, שבת וערבי חג בחברת הייצור

26. החברה רשאית לשבץ עובדים, בתיאום של 48 שעות לפחות מראש עם העובד, לכוננות. לעניין זה "כוננות" משמעה שעות מחוץ למשמרת אליה משובץ העובד, בהן העובד אינו מבצע עבודה בפועל אלא זמין לקריאה להתייצב לעבודה.

27. החברה רשאית לקרוא לעובדים לקריאת פתע. לעניין זה "קריאת פתע" משמעה עבודה מחוץ לשעות העבודה הרגילות אליה נקרא העובד באופן מייד, בין במהלך כוננות ובין שלא במהלכה.

28. שובץ עובד לכוננות בסופ"ש (יום שישי משעה 12:30 ועד צאת השבת), יהיה זכאי לתשלום בסך 400 ₪ (בין אם נקרא לעבודה בפועל ובין אם לאו).

29. נקרא עובד לעבודה בקריאת פתע תשלום לו לכל שעת עבודה תוספת בשיעור 80% לשכר הבסיסי. התשלום עבור קריאת פתע יהיה עבור 3 שעות לפחות אפילו אם העבודה בפועל במהלך הקריאה היתה קצרה יותר. נמשכה העבודה בפועל במהלך הקריאה יותר מ-3 שעות תשלום

ל.ל.

ל.ל.
2019

7
ל.ל.

ל.ל.

ל.ל.

התוספת האמורה עבור שעות העבודה בפועל ועד לתחילתה של המשמרת השוטפת הקרובה ומתחילת המשמרת יהיה העובד זכאי לתשלום הרגיל עבור שעות המשמרת; אולם אם העבודה נשוא קריאת הפתע הסתיימה במהלך המשמרת ויוחלט לשחרר את העובד לביתו ישולם לו שכר רגיל עד לתום המשמרת כאילו עבד לאורך כל שעות המשמרת.

30. שובץ עובד לעבודה ביום שישי ושיבוצו בוטל פחות מ-48 שעות לפני תחילת העבודה ולא יאוחר מיום רביעי בשעה 11:00, יהיה זכאי לתשלום יום עבודה רגיל (100%).

31. לעובדים המועסקים בעבודת משמרות תשולם תוספת לשכר הבסיס בכל שעת משמרת בשיעורים הבאים (האמור אינו גורע מזכויות על פי חוק שעות עבודה ומנוחה):

משמרת צהריים	תוספת של 22.5% לכל שעה, על שכר הבסיס
משמרת לילה	תוספת של 45% לכל שעה, על שכר הבסיס

32. החל מיום 1.1.2019, לעובדים שאינם מאבטחים תשולם תוספת לכל שעת משמרת בשיעורים הבאים:

שעות העבודה תחשבנה כשעות נוספות	עבודה ביום שישי/ ערב חג (שסיומה עד לשעה 12:30 ביום שישי/ ערב חג)
60%	עבודת אחה"צ שישי/ ערב חג (שתחילתה לאחר השעה 12:30 ביום שישי/ ערב חג וסיומה עד מוצ"ש/מוצאי חג).
60%	משמרת מוצ"ש ומוצאי חג

33. החברה תדאג, במידת האפשר לעובד שנקרא בקריאת פתע כאמור בסעיף 29 להסעה למקום העבודה ובחזרה. לא הוסדרה הסעה כאמור, ישולם לעובד החזר נסיעות בהתאם לנהלי החברה במועד החתימה על הסכם זה שהוצגו לנציגות העובדים (לעניין זה רכב צמוד שהועמד לרשות העובד על ידי החברה ייחשב כ"הסעה").

כוננות, קריאת פתע, עבודת משמרות ועבודה בימי שישי, שבת וערבי חג בחברת ההפצה

34. החברה רשאית לקרוא לעבודה בקריאת פתע (כהגדרתה לעיל) לחשמלאים במרחב שורק, לעובדי תחזוקה במרחב חיפה וכן לשבץ לכוננות (כהגדרתה לעיל) ואו לקרוא לעבודה בקריאת פתע לטכנאי שירות במרכז שירות ארצי.

35. נקרא עובד במרחב שורק או במרחב חיפה לעבודה בקריאת פתע, תשולם לו לכל שעת עבודה תוספת לשכר הבסיס בשיעורים ובסכומים הבאים:

א. במרחב שורק - עבור עבודה בקריאת פתע בימים ראשון עד שישי - תוספת לשכר הבסיס בשיעור של 50%; עבור עבודה בקריאת פתע בסוף שבוע - תוספת לשכר הבסיס בשיעור של 80%.

ב. במרחב חיפה ישולם תשלום בשי"ח לכל שעות הפעילות כדלקמן:

א.י.י.ט
 1-1-1
 8
 0-1
 2-1
 3-1
 4-1
 5-1
 6-1
 7-1
 8-1
 9-1
 10-1

סוף שבוע	ראשון עד ששי	משך הפעילות
180	150	שעתיים ראשונות
250	200	שעה שלישית ורביעית
300	250	שעה חמישית ואילך

36. שובץ עובד במרכז שירות ארצי לכוננות, ישולם לו בגין כל שעות הכוננות סכום כולל כמפורט להלן:

בימים א' - ה' בין השעות 17:00 - חצות וביום ששי בשעות 08:00 - 13:00 - 150 ₪.

בסוף שבוע וחג - 300 ₪.

37. נקרא עובד במרכז שירות ארצי בקריאת פתע, ישולם לו בגין כל שעות הקריאה סכום כולל כמפורט להלן, בנוסף לשכר הרגיל:

בימים א' - ה' בין השעות 17:00 - חצות וביום ששי בשעות 08:00 - 13:00 - 60 ₪.

בסוף שבוע וחג - 100 ₪.

בסעיפים 35 ו-37 זה - "סוף שבוע" ו"חג" משמעו הזמן שמיום שישי/ערב חג בשעה 12:30 ועד מוצאי שבת/חג בחצות.

38. התשלום עבור קריאת פתע לעובדי שורק יהיה עבור 3 שעות לפחות אפילו אם העבודה בפועל במהלך הקריאה היתה קצרה יותר.

39. לעובדים המועסקים בעבודת משמרות תשולם תוספת לשכר הבסיס (לעובדים הזכאים לו) לכל שעת משמרת בשיעורים הבאים:

22.5%	משמרת צהריים
45%	משמרת לילה
50%	משמרת מוצ"ש ומוצאי חג

פרק ה' - היעדרות מפאת מחלה והבראה

דמי מחלה

40. דמי מחלה יכללו שכר בסיס + שניג (לעובדים בחברת ההפצה הזכאים לרכיב זה) + ממוצע עמלות בחברת ההפצה (לעובדים הזכאים לרכיב זה), וישולמו כמפורט להלן:

א. דמי מחלה מלאים ישולמו מיום המחלה השני ואילך.

ב. החל מיום 1.1.19 עובד חברת ההפצה רשאי לבקש בהודעה בכתב לממונה עליו לרשום את יום ההיעדרות הראשון עקב מחלה כיום חופשה בתשלום (וזאת בין אם מדובר במחלה של

5.4

ל.ל.
נ.ל.
נ.ל.
נ.ל.

9

נ.ל.
נ.ל.

נ.ל.

מספר ימים ובין אם מדובר במחלה בת יום אחד) וזאת ביחס ל- 2 ימי היעדרות ראשונים לכל היותר בשנה קלנדרית לעובד בוותק של פחות מ- 5 שנים וביחס ל- 3 ימי היעדרות ראשונים לכל היותר לעובד בוותק של 5 שנים ומעלה, ובלבד שיתרת החופשה שלו חיובית.

ג. עובד חברת ההפצה שבמהלך השנה הקלנדרית נעדר לא יותר מ- 10 ימים עקב מחלה, יזכה בשכר חודש ינואר של השנה העוקבת בדמי מחלה עבור 2 ימי המחלה הראשונים לעובד בוותק של פחות מ- 5 שנים ובדמי מחלה עבור 3 ימי המחלה הראשונים לעובד בוותק של 5 שנים ומעלה. נרשם יום מחלה אחד או יותר של עובד כיום חופשה מכוח פסקה ב לעיל, יוחזר אותו יום למנין ימי החופשה הצבורים לעובד, אך לא יותר משני ימי חופשה כאמור, ובמקרה כזה, ינוכו ימי המחלה האמורים ממצבת ימי המחלה, בהתאמה.

ד. עובד חברת הייצור שנעדר פחות מ- 10 ימי מחלה בשנה, יהיה זכאי, בשכר חודש ינואר של השנה העוקבת, לתשלום עבור 2 ימים ראשונים בהם הוא נעדר כאילו היו ימי עבודה. בנוסף, עובד חברת הייצור יהיה רשאי לבקש בהודעה בכתב לממונה עליו לרשום 2 ימי היעדרות ראשונים עקב מחלה בשנה קלנדרית כימי חופשה בתשלום, ובלבד שיתרת החופשה שלו חיובית.

ה. עובד שבמועד החתימה על הסכם זה זכאי לתשלום דמי מחלה מלאים מהיום הראשון, ימשיך להיות זכאי לתשלום כאמור ולא יחול עליו ההסדר המפורט בס"ק א-ד.

הבראה

41. דמי ההבראה ישולמו לעובד פעם בשנה במשכורת חודש יולי, מדי שנה עבור השנה הקלנדרית השוטפת. למובילי משקאות בחברת ההפצה ישולמו דמי ההבראה במשכורת חודש דצמבר עבור אותה שנה קלנדרית.

42. זכאות לימי הבראה תהא על פי טבלה זו:

זכאות בימים	ותק בשנים
5	1
6	2
6	3
7	4
8	5
9	6
10	7
10	8
11	9
12	10

ו.א

ה.ה
ל.ל
ל.ל
ל.ל

10
ל.ל

ל.ל

ל.ל

ל.ל

פרק ו' - תנאי עבודה

ביגוד

43. עובדים יקבלו בגדי עבודה לפי המקובל במועד החתימה על הסכם זה. הציוד יבחר בשיתוף עם הוועד, ביחס לסוג הציוד ורמתו, על מנת להתאים לצרכי העבודה.

נופש שנתי

44. עובדי חברת ההפצה יצאו לנופש מדי שנתיים במועדים ובאופן כמפורט להלן:

א. בשנה הראשונה שלאחר חתימת הסכם זה – יתקיים נופש משפחות (עובדים בני זוג וילדים עד גיל 18 לרבות חיילים בשירות סדיר). העובד/ת במימון מלא של החברה ובן/ת הזוג והילדים (כולל חיילים בשירות סדיר) בסבסוד החברה ששיעורו יסוכם בין הוועד להנהלת החברה בהתחשב בעלותו הכוללת של הנופש.

ב. בשנה השלישית שלאחר חתימת הסכם זה – יתקיים נופש זוגות (עובדים ובני זוג בלבד), במימון כאמור בפסקה א.

ג. תקציב נופש ייקבע בהיוועצות עם הוועד.

ד. עובדים יוכלו לבחור בין הסעה בטיסות להסעה באוטובוסים, כשהגעה לנמל התעופה וממנו תהיה בהסעות על חשבון החברה מהמרחבים ובחזרה אליהם. האמור לא יחול על מרחבי באר שבע וירושלים שיוסעו בכל מקרה באוטובוסים.

ה. מועד הנופש, מיקום הנופש, תוכנו ואופיו ייקבעו בהיוועצות עם נציגות העובדים, ובהתאם לנהוג כיום מבחינת רמת הנופש.

ו. מנגנון זה יחול גם בהמשך השנים – פעם בשנתיים נופש משפחות ופעם בשנתיים נופש זוגות.

45. עובדי חברת הייצור יצאו לנופש מדי שנתיים.

א. מועד הנופש, מיקומו, תוכנו ואופיו יקבעו בהיוועצות עם נציגות העובדים והנהלת החברה.

ב. עלות הנופש לא תפחת מסך של 2,500 ₪ לעובד היוצא לנופש. החברה תישא ככל שנדרש עפ"י דין, במס בגין מלוא שווי ההטבה בסעיף זה.

ג. הנופש הראשון יהיה בשנה הראשונה ממועד חתימת ההסכם. הנופש הבא אחריו יהיה בשנה השלישית ממועד חתימת ההסכם וכך הלאה.

אירועים משפחתיים ואישיים

46. העובדים יהיו זכאים לשי לאירועים משפחתיים ואישיים, כנהוג היום.

שי לחג

47. העובדים יהיו זכאים לשי לחג במתכונת הנהוגה כיום. מבלי לגרוע מן האמור, בחברת הייצור השי יבחר בשיתוף ועד העובדים.

11

א.י.א.
א.י.א.
א.י.א.
א.י.א.
א.י.א.
א.י.א.

סיבוס

48. בחברת ההפצה, עובד שאכל מחוץ למפעל במסגרת תפקידו (וזכאי עובר לתחילת הסכם זה להסדר סיבוס או עובד חדש המתקבל לתפקיד שהעובדים בו זכאים להסדר סיבוס), יהיה זכאי לתשלום "סיבוס" בגובה 32 שקלים, בצבירה על בסיס שבועי או בסיס אחר ככל שלא ניתן מבחינה טכנית לנהל צבירה על בסיס שבועי, על כל יום נוכחות של העובד שבו הוא לא סעד בחדר האוכל במפעל/מרחב.

מענק יובל

49. בחברת ההפצה החברה תעניק משכורת נוספת (שכר בסיס כולל שנייג וכולל ממוצע עמלות) לכל עובד שהגיע לוותק של 25 שנה בחברה.

50. בחברת הייצור החברה תעניק סך של 5,000 ₪ לכל עובד שהגיע לוותק של 25 שנה בחברה החל מיום 1.7.2018.

קרן חינוך, תרבות וספורט

51. בחברת ההפצה, החברה תממן השתתפות בליגה למקומות עבודה במרחבים.

פרק ז' - נציגות העובדים

52. בחברת ההפצה, החברה תפריש סכום של 100 ש"ח לעובד בשנה לטובת פעילות לרווחת עובדי חברת ההפצה. הפעילות תיבחר במשותף ע"י ועד העובדים ומנהלת משאבי אנוש של החברה. החברה תישא ככל שנדרש עפ"י דין, במס הכנסה בגין מלוא שווי ההטבה בסעיף זה.

53. בחברת הייצור, בשנה שבה מתקיים נופש כאמור בסעיף 45 לעיל החברה תקצה סך של 50,000 ש"ח לטובת פעילות רווחה שאופייה ייקבע במשותף עם הוועד. בשנה שלא מתקיים נופש יועמד למטרה הנ"ל סך של 250,000 ₪.

54. שעות שיוקצו לטובת פעילות הוועד :

א. לרשות יו"ר ועד חברת ההפצה וסגנו יועמד בנק שעות לפעילות הוועד לפי הצורך, ועד ל- 30 שעות בחודש;

ב. יו"ר ועד חברת הייצור יהיה זכאי לשעות לפעילות הוועד לפי הצורך, ועד ל- 15 שעות בחודש;

ג. גזבר חברת הייצור יהיה זכאי לשעות לפעילות הוועד לפי הצורך, ועד ל- 7 שעות בחודש;

ד. תנאיו של מ"מ יו"ר הוועד שמחליף את יו"ר הוועד לתקופה של 14 יום ויותר, יושוו לתנאי יו"ר הוועד באותה תקופה;

ה. חברי ועדי העובדים (למעט סגן היו"ר בחברת ההפצה והגזבר בחברת הייצור) יהיו זכאים לשעות לפעילות הוועד לפי הצורך, ועד ל- 5 שעות בחודש.

ו. בהתאם להסכם 2015, מוסכם כי במניין השעות הנ"ל לא יבואו בחשבון שעות של דיונים משמעותיים בהם נטל חלק יו"ר הוועד או חבר הוועד וכן של דיונים ושיבות עם הנהלת החברה.

ז. בגין שעות פעילות לטובת העובדים ונציגות העובדים יהיו יו"ר הוועדים וחברי הוועדים זכאים לשכר מלא.

ח. בתקופה של משא ומתן יוקצה לצוות המשא ומתן זמן סביר להתייעצויות פנימיות ולישיבות משא ומתן עם הנהלת החברה.

ט. בחברת היצור: סמנכ"לית משי"א בחברה ויו"ר ועד העובדים יקיימו ביניהם ישיבות עבודה שוטפות אחת לשלושה שבועות ובהתאם לצורך. בחברת ההפצה יקיימו ישיבות כאמור לפי הצורך.

55. השתלמויות ועדים:

יוקצה בנק של 20 ימים בחברת ההפצה ו- 12 ימים בחברת היצור, לצורך השתלמויות של חברי הוועדים בכל חברה בנושאים הנוגעים לפעילות הוועד וההסתדרות. הימים יחולקו בין חברי הוועד בהתאם לשיקול דעתו של יו"ר הוועד בכל חברה. בגין ימי ההשתלמות יקבלו יו"ר הוועד וחברי הוועד שכר מלא.

56. נסיעות לצורך פעילות הוועד:

החברה תעמיד לרשות יו"ר ועדי חברת ההפצה וחברת היצור רכב לצורך פעילותם לפי הצורך בתיאום מוקדם ובכפוף לזמינות רכב בחברה. לא ימצא רכב פנוי, תשיב החברה ליו"ר עלות הנסיעה כנגד קבלה.

57. בחברת ההפצה – תוציא החברה, אחת לחודש דו"ח המפרט את זהותם של כלל העובדים שנקלטו לעבודה ושעזבו את העבודה בחברה בחודש החולף, לרבות תפקידו של העובד וטלפון להתקשרות עימו, ותמסור את הדו"ח ליו"ר הוועד, וכן דוח כאמור, ברמת המרחב הנציג הוועד של כל מרחב.

58. בחברת היצור – תודיע החברה לוועד העובדים בכתב על כל עובד חדש שנקלט שמו המלא תפקידו וטלפון להתקשרות עמו.

פרק ח' - שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

מיצוי תביעות

59. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה לרבות שכר ותנאים נלווים, והכול לתקופת תוקפו של ההסכם.

13

א.י.ר
א.י.ר
א.י.ר
א.י.ר
א.י.ר
א.י.ר
א.י.ר
א.י.ר

שקט תעשייתי

60. בתקופת תוקפו של הסכם זה הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מוחלט לגבי העניינים והנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

~~הסתדרות העובדים הכללית החדשה
במרחב
רמת-גן, בני ברק~~

~~הסתדרות העובדים הכללית
החדשה מרחב רמת-גן, בני ברק~~

~~הסתדרות העובדים הכללית~~

~~החדשה, איגוד עובדי המזון~~

~~ועד עובדים~~

~~ייצור קוקה-קולה~~

~~ועד עובדי הייצור~~

~~ועד עובדי ההפצה~~

~~החברה המרכזית~~

~~להפצת משקאות בע"מ~~

~~החברה המרכזית לייצור
משקאות קלים בע"מ~~

~~חברת הייצור~~

~~החברה המרכזית
להפצת משקאות קלים
חברת ההפצה בע"מ~~

10.10 אייל

NE
2010

0.8

10.10

אגף	עיסוק
מפעל	מפעיל מכונאי
מפעל	מלגזן
מפעל	עובד משק
מפעל	מוביל קו ייצור
מפעל	מפעיל מכונאי בכיר
מפעל	עובד תפעול
מפעל	רכז מלאי
מפעל	חשמלאי
מפעל	מפעיל
מפעל	עובד אחזקת מבנים
מפעל	מכונאי אחזקה
מפעל	מחסנאי טכני
מפעל	טכנאי אנרגיה
מפעל	מסגר
מפעל	נהג כללי
מפעל	מחסנאי
מפעל	חשמלאי בכיר
מפעל	עובד מכשור ובקרה
מפעל	מכונאי רכב
חטיבת האיסי	רכז איכות
חטיבת האיסי	מבקר איכות / לבורנט
חטיבת האיסי	מיקרוביולוג
אגף כספים	מנהל חשבונות
אגף כספים	מנהל חשבונות בכיר
אגף שילוט	גרפיקאי
אגף שילוט	מרכיב שלטים
בטחון	מאבטח
בטחון	מוקדן ביטחון
בטחון	מנהל משמרת ביטחון

5.4
16.1 -
11.11
1.2

L.L
O.L

(.)

16.1c
O.L

(.)

2/c

עיסוקים מאוגדים בהסכם התפעול	
מחלקה	עיסוק
הפצה	נהג משקאות
הפצה	מחלק חלב
הפצה	עובד חלוקה
הפצה	עוזר מחלק
הפצה	עוזר מחלק עם רישיון
הפצה	משלח
הפצה	מתפעל יום
תובלה	נהג סמיטריילר
תובלה	נהג תובלה
לוגיסטיקה	בקר
לוגיסטיקה	מחסנאי
לוגיסטיקה	מחסנאי טכני
לוגיסטיקה	מכונאי רכב
לוגיסטיקה	מכין משלוחים/מלקט
לוגיסטיקה	עובד משק
לוגיסטיקה	מלגזן
מטה	מנהל חשבונות
לוגיסטיקה	מעמיס פורק
לוגיסטיקה	מתאם אספקה
לוגיסטיקה	נהג מחסן
לוגיסטיקה	עובד אחזקת מבנים
לוגיסטיקה	חשמלאי
לוגיסטיקה	רכז מלאי
משא	מוביל ציוד
משא	מחסנאי טכני
משא	בקר
משא	נהג מחסן
משא	טכנאי שירות
משא	טכנאי אזורי
משא	תחזוקן
משא	טכנאי מעבדה
משא	עובד תפעול
משא	אחראי תפעול הפצה
משא	נציג שירות

5K

10.0

13.1

14.1

15.1

N.L
2/c

O.L

W