

רשתות חלב, נציג צוות נראות, נציג צוות נראות בכיר, נציג שירות, מתאם הפצה, קופאי, גובה, מזכירה והכל למעט מנהלים, מזכירות של מנהלים בכירים כגון מנהלי ערוצים, מנהלי מרחבים וכיוצ"ב, וכן כל עובד שההסכם העיקרי חל עליו.

"שכר קובע": רכיבי השכר "שכר רגילי" או "שכר בסיסי" ו"שעות נוספות גלובאליות" (לעובדים הזכאים לרכיב זה).

"יום התחילה" – יום חתימת הסכם זה.

2. תקופת ההסכם

תחילתו של הסכם זה ביום התחילה והוא נעשה לתקופה שעד ליום 30.06.2021.

3. החלת סעיפי הסכם 2015 על הסכם זה

הוראות סעיפים 5.3, 6.1, 6.4, 6.5, 6.9, 6.10, 6.12, 8 - 15 להסכם 2015 ונספח ב' שלו, יחולו על העובדים בשינויים המחויבים, ובכפוף לאמור בהסכם זה להלן. בכל מקרה של סתירה או אי התאמה בין הוראה הכלולה בהוראות הנ"ל של הסכם 2015 לבין הוראה הכלולה בהסכם זה, תהיה ההוראה בהסכם זה עדיפה. למען נוחות הקריאה מצורף להסכם זה כנספח 1 העתק של הסעיפים האמורים.

4. שמירת זכויות

אין בהסכם זה או בהוראה מהוראותיו כדי לפגוע בזכויות ו/או תנאי עבודה המוקנים עובר ליום התחילה לכלל העובדים (כהגדרתם לעיל) ואשר לא שונו בהסכם זה, ומעמדם הנורמטיבי יהיה כמעמדם עובר ליום התחילה. נושאים שבמחלוקת יעברו לוועדת מעקב שתכלול את נציגות העובדים וההנהלה.

5. שכר

5.1 מבנה השכר הקיים של עובדי המכירות יישאר על כנו.

5.2 כל עובד למעט מי שמועסק כקופאי יהיה זכאי לתוספות שכר על בסיס השכר הקובע, כמפורט להלן:

5.2.2 במשכורת חודש דצמבר 2018 - תוספת של 3% לשכר הקובע שתשולם בגין חודש נובמבר 2018. במשכורת זו ישולם לכל עובד מענק השווה לסך כל תוספת השכר שהיתה משולמת לו בגין החודשים יולי, אוגוסט, ספטמבר, אוקטובר, נובמבר אילו תחילתו של ההסכם היתה ביום 1 ביולי 2018, כאשר בגין מענק זה לא יהיו העובדים זכאים להפרשות סוציאליות (פנסיה וכיוצ"ב).

5.2.3 במשכורת חודש יולי 2019 - תוספת של 3% לשכר הקובע שתשולם בגין החודש הקודם. עובדים שבמועד תשלום תוספת זו או לפניו ימלאו 60 חדשים להעסקתם בחברה, יהיו זכאים לתוספת ותק של 1% נוסף.

5.2.4 במשכורת חודש יולי 2020 - תוספת של 2% לשכר הקובע שתשולם בגין החודש הקודם. על אף האמור ברישת סעיף זה, תוספת זו תשולם גם למי שמועסק כקופאי. קופאי שבמועד תשלום תוספת זו או לפניו ימלאו 60 חדשים להעסקתו בחברה, יהיה זכאי לתוספת של 1% נוסף לשכר הקובע כאמור.

Handwritten notes in the left margin: "כ.ל.ע", "ו.י.ת.", "ע.פ.", "מ.י.", "ג.ל."

Handwritten marks at the bottom right: "ו.י.ת." and a circled "1".

6. מענק חתימה

כל עובד שביום 1 ביולי 2018 מלאו 24 חודשים להעסקתו בחברה, יהיה זכאי למענק חתימה חד-פעמי מיוחד בסך 1,000 ₪, שישולם במשכורת הראשונה שלאחר מועד התחילה.

7. נופש שנתי

עובדי חברת ההפצה יצאו לנופש מדי שנתיים במועדים ובאופן כמפורט להלן:

7.1 בשנה הראשונה שלאחר חתימת הסכם זה – יתקיים נופש משפחות (עובדים בני זוג וילדים עד גיל 18 לרבות חיילים בשירות סדיר). העובדת במימון מלא של החברה ובקת הזוג והילדים (כולל חיילים בשירות סדיר) בסבסוד החברה ששיעורו יסוכם בין הוועד להנהלת החברה בהתחשב בעלותו הכוללת של הנופש.

7.2 בשנה השלישית שלאחר חתימת הסכם זה – יתקיים נופש זוגות (עובדים ובני זוג בלבד), במימון כאמור בסעיף 7.1.

7.3 תקציב נופש ייקבע בהיוועצות עם הוועד.

7.4 עובדים יוכלו לבחור בין הסעה בטיסות להסעה באוטובוסים, כשהגעה לנמל התעופה וממנו תהיה בהסעות על חשבון החברה מהמרחבים ובחזרה אליהם. האמור לא יחול על מרחבי באר שבע וירושלים שיוסעו בכל מקרה באוטובוסים.

7.5 מועד הנופש, מיקום הנופש, תוכנו ואופיו ייקבעו בהיוועצות עם נציגות העובדים, ובהתאם לנהוג כיום מבחינת רמת הנופש.

7.6 מנגנון זה יחול גם בהמשך השנים – פעם בשנתיים נופש משפחות ופעם בשנתיים נופש זוגות.

8. אירועים משפחתיים ואישיים

העובדים יהיו זכאים לשי לאירועים משפחתיים ואישיים, כנהוג היום בחברה.

9. שי לחג

העובדים יהיו זכאים לשי לחג במתכונת הנהוגה כיום בחברה.

10. סיבוס

כרטיס ההסעדה ("סיבוס") של כל עובד הזכאי כיום להסדר סיבוס יועמד על 32 ₪, והוא יהיה ניתן לצבירה על בסיס שבועי או בסיס אחר ככל שלא ניתן מבחינה טכנית לנהל צבירה על בסיס שבועי, בגין כל יום נוכחות של העובד שבו הוא לא סעד בחדר האוכל של אחד ממרחבי החברה.

11. פעילות הוועד

11.1 לרשות יו"ר ועד עובדי המכירות יועמד בנק שעות לפעילות הוועד לפי הצורך, ועד ל- 10 שעות בחודש.

11.2 לרשות יתר חברי הוועד יועמדו שעות לפעילות הוועד לפי הצורך, ועד ל- 5 שעות ביחד בחודש.

על
א. י. י. י.
א. י. י. י.
א. י. י. י.
א. י. י. י.

נ. נ. נ.

נ. נ.

- 11.3 במניין השעות הנזכרות בסעיפים 11.1 ו-11.2 לא יבואו בחשבון שעות של דיונים משמעותיים בהם נטל חלק יו"ר הוועד או חבר הוועד וכן של דיונים וישיבות עם הנהלת החברה.
- 11.4 לוועד יוקצה במרלויג שורק חדר ועד מתאים הכולל ציוד וריהוט משרדי מתאים, לרבות מחשב נייד, טלפון, חיבור לאינטרנט, עם אפשרות שימוש במדפסת/מכונת צילום ופקסי מרכזיים. כן יוקצו בכל יחידה ו/או מרחב בו מכהן חבר ועד, עמדת עבודה נאותה שתכלול ציוד וריהוט משרדי מתאים כאמור.
- 11.5 יוקצה בנק שנתי של 8 ימים לצורך השתלמויות של חברי הוועד בנושאים הנוגעים לפעילות הוועד וההסתדרות. הימים יחולקו בין חברי הוועד בהתאם לשיקול דעתו של יו"ר הוועד. בגין ימי ההשתלמות יקבלו חברי הוועד שכר מלא.
- 11.6 החברה תפריש סכום של 100 ש"ח לעובד בשנה לטובת פעילות לרווחת העובדים. הפעילות תיבחר במשותף ע"י ועד העובדים ומנהלת משאבי אנוש של החברה. החברה תישא ככל שנדרש עפ"י דין, במס ההכנסה בגין מלוא שווי ההטבה בסעיף זה, אם חל, על השימוש בסכום הנ"ל.

12. מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

- 12.1 הסכם זה מען את תנאי עבודתם של העובדים וממצה את כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בהסכם זה, לרבות בכל הנוגע לשכר ותנאים נלווים, והכול לתקופת תוקפו של ההסכם.
- 12.2 בתקופת תוקפו של הסכם זה הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מוחלט לגבי העניינים והנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

השירות העובדים הכללי החדש
במרחב
רמת גן - בני ברק

ולראיה באו הצדדים על החתום:

ההסתדרות הכללית החדשה
במרחב רמת גן - בני ברק

החברה המסוימת
להקצת משקאות בני
החברה

ההסתדרות העובדים הכללית החדשה
עובדי המזון והמרמזבטיקה

ועד עובדי התפעול והמכירות

M.) ()