

תוספת להסכם עבודה קיבוצי מיוחד מיום 5.7.2018

שנערך ונחתם בבאר שבע ביום 5 בחודש ינואר 2019

בין: **דן באר שבע תחבורה (2016), ח"פ 515420156** (להלן: "החברה")

לבין: **הסתדרות העובדים הלאומית** מצד אחד;

(להלן: "ההסתדרות הלאומית")

ועד עובדי החברה (להלן ביחד - "נציגות העובדים")

מצד שני;

תוספת להסכם קיבוצי ליוני 1957
הסכם קיבוצי זה נכנס בחוק
ביום 15.05.2019
ומספרו 56/2019
רבקה ורבינר, ע"ד

הואיל: וביום 5.7.2017 נחתם בין החברה לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה הסכם קיבוצי מיוחד (להלן: "ההסכם הקיבוצי") שנרשם על ידי הממונה הראשי על יחסי עבודה במשרד הכלכלה ומספרו 226/2017;

והואיל: וביום 3.12.2018 הודיעה ההסתדרות הלאומית כי היא הפכה לארגון היציג בקרב עובדי החברה, והחברה הכירה ביציגות.

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות נוספות הנוגעות לשכר היסוד לפקחי גבייה ולנהגים וכן הסכמות הנוגעות לפרמיית עידוד ולנופש חברה, והם מבקשים לעגן הסכמות אלו ולתקן בהתאמה את ההסכם הקיבוצי במסגרת הסכם זה;

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא לתוספת זו מהווה חלק בלתי נפרד ממנה.
 2. תוספת זו מהווה חלק בלתי נפרד מההסכם הקיבוצי.
 3. בפרק ה. להסכם הקיבוצי בסעיף 49 ישונה "שכר שעח" של פקח גבייה מ- 30 נוש ברוטו ל- 32 נוש ברוטו, על כל המשתמע מכך. שכר זה יעמוד בתוקפו החל מיום 1.1.2019. מנוח
- תוקפו של ההסכם הקיבוצי לא יפתח נושא זה למו"מ נוסף.



4. בפרק 1.1 להסכם הקיבוצי בסעיף 55 ישונה "שכר יסוד לנהג" משכר שעה של 39 ₪ ברוטו לשכר שעה של 43 ₪ ברוטו, על כל המשתמע מכך. שכר זה יעמוד בתוקפו החל מיום 1.7.2018. מובהר כי בתקופת תוקפו של ההסכם הקיבוצי לא ייפתח נושא זה למו"מ נוסף.

מובהר כי תוספת השכר כאמור בסעיף 3 לעיל בגין חודש יולי 2018, לרבות רכיבי השכר שעודכנו כתוצאה מהעלאת שכר היסוד, שולמה בסכום חד פעמי במשכורת חודש אוגוסט 2018 ששולמה בחודש ספטמבר 2018. הפרשי הפקדות פנסיוניות בוצעו לביטוח הפנסיוני של כל עובד באותו מועד.

5. החל מיום 1.8.2018 פרק ז.7. להסכם הקיבוצי (סעיפים 81-83) ("פרמיית עידוד") יבוטל ויימחק מההסכם הקיבוצי. למען הסר ספק וחרף העובדה שהמחלוקת בעניין פרמיית העידוד כאמור בפסק דין מיום 24.9.2017 (ס"ק 17-09-37095) הוסדרה בפועל בין הצדדים, ההסתדרות הלאומית מוותרת בואת ומסלקת את כל הדרישות ו/או הטענות (ככל שקיימות) ביחס לתשלום פרמיית עידוד, וזאת ביחס לתקופה שהחל מתאריך 1.8.2018, ונושא זה ייגרע גם באופן סופי ופורמאלי מרשימת הנושאים שבמחלוקת שהועברו לפסיקת בורר.

6. סעיף ה.10 להסכם הקיבוצי (סוף שבוע זוגי) (סעיפים 109-115) יבוטל ויימחק מההסכם הקיבוצי ובמקומו יבואו הסעיפים הבאים:

6.1. עובד אשר סיים שנת עבודה מלאה (להלן: "מועד הזכאות") יהיה זכאי להשתתף בנופש שנתי שתקיים החברה בכל שנה קלנדרית.

6.2. עובד אשר יהיה בוותק של פחות משנה, אך יותר מ-8 חודשים מלאים, יהא זכאי להשתתף בנופש השנתי, ובלבד שישלים שנת עבודה מלאה, והחברה תחתיים את העובד על הסכמתו לכך בעת ההרשמה לנופש כתנאי להשתתפותו (להלן: "כתב ההסכמה"). ככל שתסתיים העסקתו בטרם השלים שנת עבודה כאמור, יידרש להשיב את עלות הנופש (שתפורט בכתב ההסכמה). החברה תחיה רשאית לנכות את שווי של הנופש, בכפוף להחמתו על ביצוע ניכוי שוויו בהתאם לדין.

6.3. ההרשמה לנופש לעובדים אשר במועד ההרשמה עמדו בתנאי הזכאות המפורטים מעלה תיעשה פעם אחת בכל שנה קלנדרית. מובהר כי עובד שלא יירשם לנופש במועדים שייקבעו על ידי החברה לא יהיה זכאי לקבלת הנופש ו/או לקבלת שובר לנופש.

6.4. הנופש יאורגן על ידי החברה, תוך יידוע ועד העובדים, ויכלול סוף שבוע (בן שני לילות) לכל עובדי החברה העומדים בתנאי הזכאות ובני זוגם, באחד מאתרי התיירות המרכזיים בארץ, ברמה של מלון 4 כוכבים, על בסיס לינה וארוחת בוקר במועדים כפי שייקבע על ידי החברה (אך לא במועדים, בחגים ובחודשי יולי-אוגוסט), לרבות הסעות.

6.5. העובד ישתתף בעלות הנופש בסך שייקבע על ידי החברה.

6.6. שווי החטבה ייזקף לצרכי מס על פי דין.



6.7. עלות כל שדרוג או שינוי מהמתכונת המתוארת תהא על חשבון העובד ותיערך ישירות מול בית העסק ואינה באחריות החברה.

7. למעט השינויים המפורטים לעיל ימשיכו לחול כל יתר הוראות ההסכם הקיבוצי.

8. תוספת זו תישלח לרישום אצל הממונה על יחסי עבודה.

ולראייה באנו על החתום:



טל כהן
מוכיל
דן באר שבע המבוזר (2016) בע"מ
דן בדרוטורל כהן (15) 717 רע"מ
מנכ"ל דן בי"ט

ועד עובדי דן באר שבע