

מס' 57/2019

## הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 14 לחודש ינואר שנת 2019

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
תאריך: 15.05.2019	מספר: 57/2019
רבקה רובינר, עו"ד	
הסתדרות העובדים הכללית החדשה - הסתדרות המעובדי	

בין: קופת חולים מאוחדת

מצד אחד;

(להלן הקופה או מאוחדת)

ועד העובדים בקופת חולים מאוחדת

מצד שני;

(שיקראו ביחד להלן - נציגות העובדים)

**הואיל** וביום 2.11.2016 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים, אשר חל בין היתר על השינניות (להלן: **הסכם 2016**), אשר תקופת תוקפו הינה עד ליום 31.1.2018;

**והואיל** והצדדים ניהלו משא ומתן לחידושו של ההסכם הקיבוצי והגיעו להסכמות כאמור בהסכם זה;

### לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

#### א. כללי

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע וההיפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע וההיפך.
4. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הינם סכומי ברוטו וכפופים לניכויים כדן.

#### ב. תחולת ההסכם

5. הסכם זה, על כל הוראותיו, יחול אך ורק על עובדים תפוקתיים הממלאים תפקיד של שינניות בתחום רפואת השיניים, הקיימות והעתידיות, עליהן חל הסכם 2016.

#### ג. תקופת ההסכם

6. הסכם זה יהיה לתקופה בת חמש שנים, החל מיום 1.2.2018 (להלן: **מועד תחילת תוקפו של הסכם זה**), ועד ליום ביום 31.1.2023.
7. על אף האמור, התשלומים שבהסכם זה ישולמו רק החל מיום 1.1.2019, כאשר בגין שנת 2018 ישולם מענק חד פעמי כפי שיפורט בהמשך.
8. כל צד יהא רשאי לבקש 90 יום לפני מועד תום תוקפו של הסכם זה, להכניס שינויים בהסכם, ובמקרה כזה ינהלו הצדדים משא ומתן בנוגע לשינויים המבוקשים.

ס.נ

א.ל

ק.ד.ג

ל.ל

ח.י.א.



**ד. הסכמים קודמים**

9. הסכם 2016, על נספחיו, ימשיך לחול על השינויות ובין הצדדים בהתאם לאמור בו לגבי עובדים תפוקתיים, וזאת ככל שלא שונה /או ככל שנאמר אחרת במפורש בהסכם זה.
10. בכל מקרה של סתירה בין הסכם זה לבין הסכם 2016, יחול ויחייב האמור בהסכם זה בלבד בעניינים המוסדרים בו.
11. האמור בפרק זה הינו בנוסף לקבוע בפרק ה' להסכם 2016.

**ה. שינוי תעריפים**

12. התמורה בגין עבודת השינויות תהא מכפלה של אחוז התגמול של כל שינוית בבסיס התגמול כמפורט להלן:
- 12.1. מבוגרים (החל מגיל 18) - קוד 401 (הורדת אבן והדרכה לבריאות השן לשיבה) וקוד 8241 – בסיס התגמול יעמוד על 105 ₪.
- 12.2. מחירון מבוגרים (החל מגיל 18) - קוד 408 (גיהות הפה – טיפול משולב ניקוי + פלואור + הדרכה) – בסיס התגמול יעמוד על 118 ₪.
- 12.3. מחירון מבוגרים (החל מגיל 18) – קוד 402 (הדרכה לבריאות הפה וטיפול בפלואור) וקוד 8243 – בסיס התגמול יעמוד על 47 ₪.
- 12.4. מחירון סל ילדים – קוד 9020 ( הורדת אבן והדרכה לבריאות השן- לילדים עד גיל 12) – בסיס התגמול יעמוד על 55 ₪.
- 12.5. מחירון סל ילדים – ייפתח קוד חדש – קוד 9022 (הורדת אבן והדרכה לבריאות השן- לילדים החל מגיל 12) – בסיס התגמול יעמוד על 75 ₪.
- 12.6. מחירון סל ילדים – קוד 9021 (הדרכה לבריאות השן וטיפול בפלואור) – בסיס התגמול יעמוד על 28 ₪.
13. מובהר, כי כל סוגי הטיפולים שנוזכרו בפרק כא' האמור הוחלפו בקודים המפורטים בסעיף 12 לעיל. בהתאם פרק כא' להסכם 2016 יבוטל במלואו.

**ו. אחוזי תגמול**

14. החל מיום 1.1.19 אחוז התגמול הקיים של השינויות המועסקות בקופה במועד חתימת הסכם זה לפחות 24 חודשים ואשר עליהן חל הסכם זה, יעלה ב- 1%, אך לא יותר מן התקרה כמוגדר בסעיף 1816 להלן.
- לגבי שינויות שבמועד חתימת הסכם מועסקות בקופה אך טרם השלימו 24 חודשי עבודה ולגבי שינויות שיתקבלו לעבודה לאחר מועד חתימת הסכם זה, יעודכן אחוז התגמול בשיעור הנקוב בסעיף זה רק מהמועד בו תשלים כל אחת מהן באופן אישי ובמועד הרלוונטי לגביה, 24 חודשי עבודה, ועדכון אחוז התגמול ייעשה מאותו מועד ואילך.

ה.נ.ו  
  
  
 פ.ל

ה.נ.ו  


15. בתום שנתיים ממועד עדכון שכר השינניות כאמור בסעיף 14 לעיל, יעלה אחוז התגמול של השינניות ב- 0.5% נוסף, אך לא יותר מן התקרה כמוגדר בסעיף 18 להלן.
16. בתום שנתיים נוספות ממועד עדכון שכר השינניות כאמור בסעיף 15 לעיל, יעלה אחוז התגמול של השינניות ב- 0.5% נוסף, אך לא יותר מן התקרה כמוגדר בסעיף 18 להלן.
17. מובהר, כי העדכונים שבסעיפים 14 עד 16 לעיל יחולו על השינניות המועסקות במועד חתימת הסכם זה וכן על שינניות שיתקבלו לעבודה לאחר מועד חתימתו של הסכם זה, ואשר עליהן חל ההסכם הקיבוצי, כל אחת בהתאם לוותק האישי שלה, גם אם מועדי העדכונים האמורים בסעיפים 14 - 16 יחולו לאחר תום תקופת תוקפו של הסכם זה.
- יובהר כי שינניות שיתקבלו לעבודה לאחר תום תקופת תוקפו של הסכם זה ואחוז התגמול ההתחלתי שנקבע עבורן הינו 28% ומעלה, יהיו זכאיות להגדלת אחוזי התגמול כאמור בסעיפים 14, 15 ו-16 לעיל ובסעיף זה וזאת עד לתקרה של 31%. יובהר כי התקרה הקבועה בסעיף קטן זה מתייחסת אך ורק להגדלת אחוזי התגמול כאמור בסעיפים 14, 15 ו-16 להסכם זה.
- אין האמור בסעיף זה מהווה תקדים.
18. בשונה מן האמור בסעיף 105 להסכם 2016 מובהר, כי כל עדכון של אחוזי התגמול ייעשה עד לתקרה של אחוז תגמול בשיעור של 41%. שינניות שמקבלות אחוז תגמול בשיעור העולה על התקרה, ימשיכו לקבל את אחוז התגמול הקיים להן.
19. למען הסר ספק מובהר בזאת, כי האמור בסעיפים 101 ו-103 להסכם 2016 פקע. ואולם מובהר, כי לא יבוטלו עדכונים באחוז התגמול שבוצעו בפועל, לרבות לאחר יום 31.1.2018.

#### ז. מענק בגין שנת 2018

20. בגין שנת 2018 ישולם לשינניות מענק חד פעמי בסך של 2,100 ₪ למשרה מלאה, אשר ישולם במועד תשלום משכורת חודש ינואר 2019. חישוב היקף המשרה לצורך חישוב המענק ייעשה בהתאם לסידור העבודה. בגין עבודה בחלק מן השנה, תהיה השיננית זכאית לתשלום באופן יחסי להיקף עבודתה שיחושב על פי סידור העבודה בחלק השנה בו עבדה.
21. מובהר, כי המענק כאמור בפרק זה לא יהיה חלק מן השכר הקובע לכל דבר ועניין, ובכלל זאת לא ישולמו בגיננו זכויות סוציאליות והפקדות לקופות הגמל.

#### ח. ביגוד

22. החל משנת 2020 ואילך, במסגרת תשלום משכורת חודש יולי של כל שנה, תשולם לשינניות קצובת ביגוד בהתאם לתעריף המגזר הציבורי ברמה 3 כעדכוננו מעת לעת, באופן יחסי להיקף המשרה בסידור העבודה.
23. בגין שנת 2018 ובמסגרת יישומו של הסכם זה, תשולם לשינניות מחצית מקצובת הביגוד כאמור בסעיף 22 לעיל.

א.נ.  
  
  


א.נ.  


24. בגין שנת 2019, ישולמו לעובדים 75% מקצובת הביגוד כאמור בסעיף 22 לעיל.
25. קצובת הביגוד משולמת בגין שנה קלנדרית מלאה. בגין עבודה בחלק מן השנה, תהיה השיננית זכאית לתשלום באופן יחסי להיקף עבודתה שיחושב על פי סידור העבודה בחלק השנה בו עבדה.
26. קצובת הביגוד תשולם לשיננית אשר השלימה שנת עבודה לפחות כעובדת הקופה.
27. קצובת הביגוד לא תהווה חלק מהשכר לכל דבר ועניין, לרבות לא לעניין פיצויי פיטורים, הפקדות פנסיוניות ולקרן השתלמות, ואולם יועברו בגינה תשלומים לקופת גמל בשיעור של 5% תשלומי מעסיק ו- 5% תשלומי עובד.

### ט. עזיבה מוקדמת

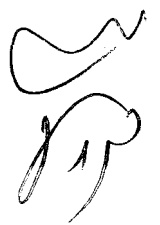
28. שיננית תהא רשאית לעזוב את מקום עבודתה ללא פגיעה בשכרה שעה אחת מוקדם יותר לפני תום המשמרת, וזאת בהתקיים התנאים שלהלן:
- 28.1. לא קבועים ביומנה מטופלים.
- 28.2. לא קיימים מטופלים ממתנינים, וזאת לאחר שנבדקה רשימת ההמתנה.
- 28.3. בכפוף לאישור המנהל האדמיניסטרטיבי של המרפאה ושל מנהל התפעול האזורי.

### י. השתלמויות

29. החל מינואר 2019 התשלום לשינניות בעבור השתלמות כאמור בסעיף 167 להסכם 2016 יעמוד על 50 ש"ח לשעה.

### יא. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

30. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים, ובכלל זה נושא שכר ותנאים נלווים, בתקופת תוקפו של הסכם זה, וביחס לשינניות עליהם חל הסכם זה.
31. בתקופת תוקפו של הסכם זה, וכן במהלך שלושת החודשים שלאחר תום תוקפו, ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי מלא, ולא ישבשו את מהלך העבודה התקין באופן כלשהו בעניינים המוסדרים בהסכם זה וביחס לשינניות עליהם חל הסכם זה. התחייבות זו אינה חלה במקרה שיוכרז סכסוך עבודה ברמה הארצית במשק.
- למען הסר ספק, במהלך תקופת השקט התעשייתי בת שלושת החודשים שלאחר סיום תקופת תוקפו של הסכם זה לא תנקוט נציגות השינניות בצעדים ארגוניים הנוגעים למשא ומתן שיתנהל בין הצדדים בעניין חידושו של ההסכם הקיבוצי.

י.ל.ל.  
  
 י.ל.ל.

י.ל.ל.  


**יב. תקופת התארגנות**

- 32. לנוכח הצורך להתארגן לקראת יישומו של הסכם זה, תיישם הקופה את האמור בו לעניין תוספות שכר עד תודשיים ממועד חתימתו של הסכם זה. הקופה תעשה כל מאמץ כדי להקדים את מועד היישום של ההסכם, כולו או חלקו.
- 33. בהתאם ובכפוף לאמור בהסכם זה, במועד היישום ישולמו גם הפרשים רטרואקטיביים בגין כל התשלומים שאמורים להיות משולמים בגין ובמהלך התקופה שמתחילת תוקפו של הסכם זה ועד למועד התשלום בפועל, לרבות כל התשלומים השנתיים מכוחו של הסכם זה.
- 34. הסכם זה יישלח לרישום.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל  
 הסתדרות המעוזף  
 מינהל עובדי משק ומקדמים  
 הו"ד / המרכזי  
 הסתדרות השינניות החדשה

שם: **מאחזת**  
 סניף ונסורניות  
 יו"ר ועד עובדי מאחזת  
 טל: 08-9130881  
 פקס: 08-9130881

קופת חולים מאחזת