

**הסכם קיבוצי מיוחד**

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 8 בחודש ינואר שנת 2019

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
15.05.2019
58/2019
רבקה ורבנר, עו"ד
התאגדות העובדים על יחסי עבודה

בין: אלביט מערכות יבשה ותקשוב - ספקטריניק בע"מ

(לשעבר - אלביט מערכות חיפוש והצלה ועורקי נתונים אלישרא בע"מ וחברת תדיראן ספקטריניק בע"מ)

(להלן: "החברה")

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה

הסתדרות מרחב חולון

ועד עובדי אלביט מערכות יבשה ותקשוב - ספקטריניק בע"מ  
(לשעבר - ועד עובדי אלביט מערכות חיפוש והצלה ועורקי נתונים אלישרא בע"מ וחברת תדיראן ספקטריניק בע"מ)

(להלן יחדיו: "נציגות העובדים")

**הואיל:** וביום 15.1.2017 נחתם הסכם קיבוצי מיוחד בין אלביט מערכות חיפוש והצלה ועורקי נתונים אלישרא בע"מ לבין ההסתדרות הכללית, ההסתדרות במרחב חולון וועד עובדי אלביט מערכות חיפוש והצלה ועורקי נתונים אלישרא בע"מ (להלן: "הסכם 2017");

**והואיל:** והסכם 2017 הסדיר, בין היתר, את מעברם של עובדי החברה ממתחם ברחוב המרכבה 29 בחולון (להלן: "אתר המרכבה") למתחם ברחוב השופטים 26 בחולון (להלן: "אתר השופטים") וכן את מיזוגה של החברה לחברת אלביט מערכות יבשה ותקשוב בע"מ;

**והואיל:** וכפי שהודיעה החברה לוועד העובדים, עד כה לא יצאו אל הפועל הצעדים האמורים לעיל;

**והואיל:** והנהלת החברה הודיעה לנציגות העובדים, כי בשלב זה, לא יועברו עובדי החברה לאתר השופטים וביקשה למזג את החברה עם חברת אלביט מערכות יבשה ותקשוב בע"מ, ח.פ. 514046283 (בה מתוכננים שינויים מבניים וכן מתוכנן שתיקרא: אלביט מערכות תקשוב וסייבר בע"מ);

**והואיל:** והחברה וועד עובדי החברה ניהלו משא ומתן וביום 31.12.2018 חתמו על מזכר הבנות (להלן: "מזכר ההבנות"), שהעקרונות שסוכמו בו מהווים בסיס להסכם קיבוצי זה; הכל כמפורט מטה בהסכם זה;

**לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה כדלקמן:**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

א. ח. פ. 514046283

העתק נאמן למקור

2. כל האמור בהסכם זה בלשון יחיד גם בלשון רבים במשמע ולהיפך; כל האמור בהסכם זה בלשון זכר גם בלשון נקבה במשמע ולהיפך.
3. טיוטות שהוחלפו בין הצדדים טרם חתימת ההסכם לא ישמשו לשום דבר ועניין ולא יובאו כראיה בכל הליך שיפוטי ו/או מעין שיפוטי.
4. בהסכם זה, המונח "החברה" משמעו חברת אלביט מערכות יבשה ותקשוב - ספקטרלינק בע"מ (לשעבר - אלביט מערכות חיפוש והצלה ועורקי נתונים אלישרא בע"מ (להלן: "ספקטרלינק"), או החברה הממוזגת (לאחר המיזוג) – חברת אלביט מערכות יבשה ותקשוב בע"מ או חברת אלביט מערכות תקשוב וסייבר בע"מ לאחר שינוי השם כאמור (להלן גם: "אלביט יבשה" ו"אלביט תקשוב וסייבר"), בהתאמה ולפי העניין.
5. הסכם זה יחול על כל עובדי החברה, המועסקים במועד חתימתו ושיועסקו לאחר חתימתו, במסגרת ההסכמים הקיבוציים המיוחדים החלים על עובדי החברה, והכל בכפוף להוראות הסכם זה.
6. הסכם זה אינו בא למעט ו/או לגרוע מכל זכות מכוח הסכמים קיבוציים ו/או הסדרים קיבוציים ו/או הסכמות קיבוציות (בין בכתב ובין בעל-פה) ו/או הדין ו/או נהגים ו/או נהלים הקיימים לעובדי החברה המועסקים בהסכם קיבוצי ערב חתימת הסכם זה, כל אחד מהם במעמדו המשפטי כפי שהוא ערב חתימת הסכם זה, בכפוף ולמעט השינויים בהתאם למתחייב מהוראות הסכם זה.
7. למען הסר ספק מובהר כי כל הוראה בהסכם קיבוצי, הסדר קיבוצי או הסכמה קיבוצית, שהינה בתוקף במועד חתימת הסכם זה, שלא בוטלה או שונתה בהסכם זה, או שלא נאמר לגביה שהיא מוחלפת בהסכם זה, מוסיפה לעמוד בתוקפה, כל עוד לא שונתה כדין. במידת הצורך ולפי העניין, במקום בו נכתב בהסכם 2017 "אלביט יבשה" יבוא במקום זאת "אלביט תקשוב וסייבר".
7. הזכויות מכוחם של ההסכמים הקיבוציים הקיימים, כפי שהן בתוקף במועד חתימת הסכם זה, יישארו בתוקפן כזכות אישית מוקנית לכל אחד מעובדי החברה בהסכם קיבוצי, המועסקים בחברה במועד חתימת הסכם זה (למעט הקבוע בסעיפים 12.6-12.7 להסכם 2017 אשר יחול רק על העובדים המנויים בנספח ו' להסכם 2017). זאת, עד מועד סיום עבודתו של כל אחד מהעובדים הנ"ל ותוך שיראו אותן כזכויות לטובת צד ג' אשר אינן ניתנות לשינוי. יובהר לחסרת ספק כי מדובר ברשימה סגורה, שלא ייוספו אליה עובדים נוספים.
- האמור לעיל יחול גם לאחר תום תקופת תוקפו של הסכם זה (31 בדצמבר 2030). בשים לב לאמור בסעיף זה לעיל, אין התחייבות למספר מינימלי של עובדים שיחול עליהם הסכם זה, בכל עת שהיא, או לקליטת עובדי הסכם קיבוצי חדשים.

א. א. א. א. א.

העתק באמן למוקד



13.2 ככל שהחברה תחליט על העברת העובדים לאתר השופטים לאחר למעלה מ-4 שנים ממועד החתימה על הסכם זה, ייעשה הדבר רק לאחר ניהול משא ומתן ובהסכמה עם נציגות העובדים.

מוסכם, כי נציגות העובדים לא תתנה הסכמתה למעבר של העובדים לאתר השופטים, בקבלת תמורה כספית לעובדים.

14. למען הסר ספק, מובהר כי אין בהסכמת נציגות העובדים למיזוג ולהמשך עבודה באתר המרכבה או למעבר לאתר השופטים, כדי להוות הסכמה מצידה לפגיעה כלשהי בזכויות העובדים ו/או נציגות העובדים ואין בה כדי להוות ויתור על זכות מזכויותיה של נציגות העובדים בעניין זה, והכל בכפוף להסכמות המעוגנות בהסכם זה.

**הצבת עובדי הסכם קיבוצי מחוץ לאתר המרכבה; העסקת עובדים בחוזים אישיים ועובדים חיצוניים באתר המרכבה**

15. מוסכם כי החברה תוכל להציב עובדים המועסקים לפי ההסכם הקיבוצי, באתרים אחרים של חברת אלביט יבשה ( או לאחר שינוי שמה אלביט תקשוב וסייבר), פעם אחת בכל 90 ימים ולמשך עד 10 ימים רצופים.

16. מוסכם כי החברה תעדכן אתר לחודש, בכתב, את נציגות העובדים, על עובדים שהוצבו או מוצבים מחוץ לאתר המרכבה באותו חודש.

17. מוסכם כי החברה תהא רשאית, בכל עת וללא שום מגבלת זמן, להציב את עובדי אתר המרכבה המועסקים לפי חוזים אישיים, באתרים אחרים של חברת אלביט יבשה (או לאחר שינוי שמה באתרים של אלביט תקשוב וסייבר).

למען הסר ספק מובהר בזאת, כי למעט הוראת סעיף זה לעיל וסעיף 18 להלן לעניין מכסת העובדים שאינם בהסכם קיבוצי, כל האמור בהסכם זה, חל רק על עובדי ההסכם הקיבוצי ואינו חל על מי מעובדי ההסכם האישי בחברה או על כל עובד אחר.

18. על אף האמור בסעיפים 10.1-10.2 להסכם 2017 מוסכם כדלקמן:

18.1 החל ממועד החתימה על הסכם זה, תוכל החברה, לפי שיקול דעתה, להעסיק ולהציב באתר המרכבה, עובדים בחוזה אישי בשיעור שלא יעלה על 35% מסך העובדים המועסקים בהסכם הקיבוצי ביחידת מיקוח ספקטרלינק.

למען הסר ספק מובהר, כי שיעור זה כולל גם חברי הנהלה.

18.2 בנוסף, החל ממועד החתימה על הסכם זה, תוכל החברה להעסיק ולהציב באתר המרכבה עובדי קבלן (מובהר בזאת כי לעניין סעיף זה המונח "עובדי קבלן" כולל גם עובדים מושאלים ובכללם עובדים המועסקים על ידי חברות אחרות בקבוצה

24 P. 8 ע"מ +9

תאריך יאמן למקור

וכן עובדים המועסקים על ידי החברה באתרים אחרים בחוזה אישי או קיבוצי ומושאלים לעבודה באתר המרכבה) וכל עובד שאינו מועסק על ידי החברה בהעסקה ישירה בהסכם קיבוצי או חוזה אישי, בשיעור שלא יעלה על 15% מסך העובדים המועסקים בהסכם הקיבוצי ביחידת מיקוח ספקטריניק.

18.3 מובהר כי בכל מקרה, שיעור העובדים מכל סוג שהוא, שאינם מועסקים על ידי החברה לפי הסכם קיבוצי באתר המרכבה, לא יעלה על 50% מסך העובדים המועסקים על-ידה בהסכם קיבוצי באתר המרכבה.

### תחומי פעילות החברה

19. החברה מצהירה בזאת כי בכוונתה לשמר את הפעילות הטכנולוגית והתפעולית של יחידת מיקוח ספקטריניק גם לאחר המיזוג.

20. החברה מתחייבת לשמר את תחומי ונושאי העיסוק של יחידת מיקוח ספקטריניק ולא להעביר פרויקטים שבטיפולם לחברות/חטיבות אחרות בקבוצת אלביט ובכלל.

21. מוסכם כי עובדי הפיתוח ביחידת מיקוח ספקטריניק ימשיכו לעסוק בתחום הפיתוח גם לאחר המיזוג.

22. מוסכם כי כל שינוי ארגוני או מבני לא יהווה סיבה לצמצומים או להוצאת פרויקטים ו/או עובדים מחוץ ליחידת מיקוח ספקטריניק.

23. בנוסף לאמור בכל הסכם אחר החל על עובדי ההסכם הקיבוצי, לרבות בנספח ג' להסכם 2017, בנושא תחומי פעילות יחידת מיקוח ספקטריניק, תפעל החברה, כדלקמן:

23.1 שלוחת הפיתוח ועובדי ההסכם הקיבוצי העוסקים כיום בפיתוח עורקי נתונים למלטיים, לכלי טיס מאוישים, נש"ם ולמערכות חיפוש והצלה לתחומי המודם, האלגוריתמיקה וכלל היבטי המוצר, ימשיכו לעסוק בתחומים אלה;

23.2 עובדי הסכם הקיבוצי העוסקים כיום בפיתוח RF, VHDL, מיקרוגל, חומרה ותוכנה, ימשיכו לעסוק בתחומי התמחותם כאמור;

23.3 עובדי ההסכם הקיבוצי העוסקים כיום בפיתוח יועסקו בתחומים נוספים, לרבות מוי"פ, ככל שהחברה תחליט על כך, על פי שיקול דעתה;

23.4 שלוחת התפעול ועובדי ההסכם הקיבוצי העוסקים כיום בתפעול ימשיכו לתמוך בתחומי העיסוק של הפיתוח ובקווי המוצרים של התחום;

23.5 יובהר כי אין באמור בכדי לגרוע מאפשרות החברה לעסוק בתחומי הפעילות המפורטים לעיל גם באתרים אחרים, כמוסכם גם ערב החתימה על הסכם זה.

3 N

ר. ח. רגנר

לד

א. ג.

למקור

ביטחון תעסוקתי

24. למען הסר ספק, ימשיך לחול האמור בסעיף 8 להסכם 2017, בשינויים המחויבים.

תשלום מענק

25. מוסכם כי כל העובדים המועסקים בחברה בהסכם קיבוצי, אשר היו עובדי החברה בפועל בחברה ממועד החתימה על מזכר ההבנות (31.12.2018) - זכאים לפעימה השנייה של המענק בגין המיזוג (כמפורט במכתב צד להסכם 2017, שכותרתו "מענק חד פעמי בגין שנת 2017"). קבלת תשלום המענק בפועל תהיה במשכורת התודש העוקב לאחר החתימה על הסכם זה.

הסכמות נוספות

26. על עובד שייקלט לעבודה בהסכם קיבוצי ביחידת המיקוח ספקטרלינק לאחר המיזוג, יחולו תנאי העבודה לפי הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 17 באוקטובר 2005, והעובד ייקלט לעבודתו כעובד בדור ב' (להלן: "עובד חדש").

27. מוסכם כי לא יחולו לגבי עובד חדש תנאי העסקה, מכל סוג שהוא, שחלו על עובדי דור ב' מכוח הסכמים קיבוציים שנחתמו לאחר הסכם 2005. אלו לא יחולו ביחס לעובדים חדשים.

28. מכתבי הצד שנחתמו בצמוד להסכם 2017 וסומנו 1, 2, 4, 5, 6, 7, יבוטלו. שאר מכתבי הצד שנחתמו בצמוד להסכם 2017, יישארו בתוקפם, והנהלת החברה מצהירה כי היא מודעת לכך.

29. הסכמת נציגות העובדים להסכם זה ניתנה, בין היתר, בהסתמך על מסמך צד שסומן 8, המצורף להסכם זה. הנהלת החברה מצהירה כי היא מודעת לכך.

קידומי שכר

30. החל ממועד החתימה על הסכם זה, סעיף 12.13 להסכם 2017 ימשיך לחול בשינויים הבאים:

30.1 הקידום המינימאלי לעובד על פי סעיף זה יהיה בשיעור 1.5% לשנה (במקום 1.0% לשנה);

30.2 הקידום המקסימלי לעובד על פי סעיף זה יהיה בשיעור 3.5% לשנה (במקום 4.5% לשנה);

דמי מחלה

31. החל ממועד החתימה על הסכם זה, סעיף 10 להסכם מיום 17.10.2005 ימשיך לחול בשינויים הבאים:

3N

א. ע

ב. ע

ג. ע

ד. ע

ליו"ר: אהרון למקור

מוסכם בזאת כי עובד יהיה פטור מהבאת תעודת מחלה לשלושה ימי מחלה בשנה, ולא יותר מיום אחד בחודש; זאת בכפוף לכך שיום המחלה (ללא תעודת מחלה) אינו צמוד לימי חופשה.

#### שי לחג

- 31.1 על אף כל סיכום או הסכמה קודמות, מוסכם כי כל אחד מעובדי החברה יהיה זכאי לשי לחג בסך 500 ש"ח (להלן: "שי לחג").
- 31.2 שי לחג ישולם פעמיים בשנה, בחג הפסח ובראש השנה.

#### תקציב למסיבת פורים/חנוכה

- 31.3 מוסכם כי הנהלת החברה תעמיד מדי שנה ותעביר לוועד העובדים, תקציב בסך 50,000 ש"ח לצורך קיום מסיבה לעובדים בחג פורים או בחג החנוכה, בהתאם לשיקול דעת ועד העובדים.
- 31.4 מוסכם כי סכום זה יהיה צמוד למדד המחירים לצרכן ויעודכן ככל שהמדד יעלה ב-5% לעומת מדד המחירים לצרכן הידוע במועד החתימה על הסכם זה.

#### הארכת תוקף ההסכמים

32. תוקפם של כלל ההסכמים הקיבוציים בחברה שהם לתקופה קצובה, יוארך עד ליום 31.12.2030, לרבות תוקפו של הסכם זה. ההוראות הקיימות בדבר אופן הארכת התוקף של ההסכמים יחולו, בהתאמה, על המועד הנ"ל ואילך.

#### ערבויות

33. סעיף 15 להסכם 2017 יעמוד בתוקפו באופן שבכל מקום בו כתוב "אלביט יבשה" יהיה כתוב - לאחר שינוי שם החברה כאמור לעיל "אלביט תקשוב וסייבר". אלביט יבשה תצורף חתימתה להסכם זה ובכך תביע הסכמתה לערבות כאמור שם וליתר האמור בהסכם זה.
34. ככל שאלביט יבשה (או לאחר שינוי שמה - אלביט תקשוב וסייבר) תפוצל בעתיד, מוסכם כי יחידת מיקוח ספקטרילינק תמשיך להיות חלק מחטיבת הרדיו.

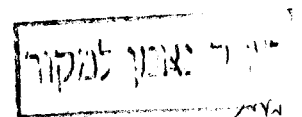
#### כללי

35. התחייבויות כל צד בהסכם זה ניתנו בהסתמך על התחייבויות הצד השני.

36. לאחר חתימתו, יישלח הסכם זה לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד.

2 N

ד"ר יעקב גביר. ש



מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

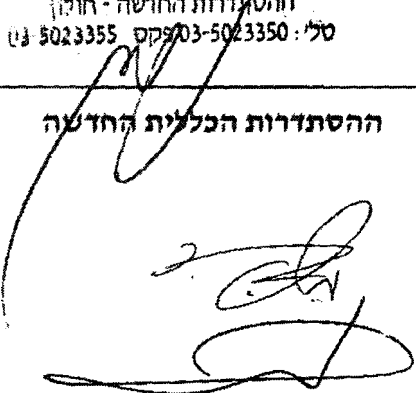
- 37. מוצו תביעותיהם של הצדדים בגין הנושאים שהוסכמו בהסכם זה.
- 38. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי מלא כל הנושאים שהוסדרו בהסכם זה. התחייבות זו לא תחול על השתתפות בצעדים ארגוניים עקב הכרזה של ההסתדרות על סכסוך עבודה ברמה הארצית.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

מיסן זכריה, עורך דין  
 מס' רישיון 57215  
 ההסתדרות החדשה - חולון  
 טל': 03-5023350 פקס: 03-5023355

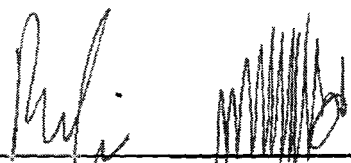
---

ההסתדרות הכללית החדשה





---

ועד העובדים




---

אלביט מערכות יבשה  
 ותקשוב בע"מ




---

אלביט מערכות יבשה ותקשוב -  
 ספקטרולינק בע"מ

יחידת אג"מ למקור  
 25