

### הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך בקיבוץ עין החורש ביום 1.1.2019

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	פחמ"ס אריזות בע"מ ח.פ. 514609866
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	ביום: 15.05.2019
	במספר: 61/2019
	רבקה ורבנר, עו"ד
המסמך התאשית על יחסי עבר <b>מצד אחד</b> ;	

בין: פחמ"ס אריזות בע"מ ח.פ. 514609866  
 מקיבוץ עין החורש  
 (להלן: "החברה")

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה- מרחב חדרה/שומרון;

ו - ועד עובדי פחמ"ס אריזות בע"מ )

( להלן ביחד ו/או לחוד: "נציגות העובדים" )

#### מצד שני;

ויהי יחסי העבודה בין הצדדים מוסדרים בהסכמי עבודה קיבוציים מיוחדים **הואיל;**

שמספרם 20130326 ו - 20170059 (להלן: כולם יחד: "ההסכמים הקיבוציים").

והצדדים מעוניינים להאריך את ההסכמים הקיבוציים לתקופה נוספת של עד **הואיל;** ליום 31.12.2020 בכפוף לשינויים כמפורט בהסכם זה להלן;

#### לפיכך הוצהר הותנה והוסכם בין הצדדים כלהלן:

##### כללי:

1. המבוא והנספח להסכם זה מהווים חלק בלתי נפרד הימנו. הנספח להסכם זה הינו תקנון בטיחות.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה, משמשות לצורכי נוחות בלבד, ואין לעשות בהם שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. טיוטות, מיילים וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
4. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע -

וההיפך, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת.

5. ההסכמים הקיבוציים מוארכים עד ליום 31.12.2020, בכפוף לשינויים המפורטים בהסכם זה.

#### תוקף ההסכם ותחולתו:

6. תקופת תוקפו של הסכם זה הינו מיום 1.1.2019 ועד ליום 31.12.2020.  
(להלן: "תקופת ההסכם").
7. בתום תקופת הסכם זה יתחדש הוא מאליו, בכל פעם לתקופה של שנתיים, אלא אם כן הודיע צד אחד למשנהו על רצונו לערוך שינויים בהסכם או לבטלו, לפחות 60 ימים לפני תום תקופת ההסכם.
8. הסכם זה יחול על כל עובדי החברה כהגדרתם בהסכמים הקיבוציים (העובדים המאוגדים).

#### תוספות שכר:

9. החל מיום 1/1/2019 תשולם לכל עובד תוספת שכר של 250 ₪ לחודש (להלן: "תוספת 2019").
10. בגין תוספת שכר לשנת 2020 תקצה החברה תקציב שלא יפחת מ- 250 ₪ לחודש, לכל עובד (למען הסר ספק, המדובר בעובדים המאוגדים כאמור בסעיף 8 לעיל). התקציב לשנת 2020 יחולק לעובדים במלואו, בחלוקה דיפרנציאלית, שתקבע על ידי ההנהלה בהתאם לפרמטרים שלהלן: נוכחות בעבודה, ענייני בטיחות והתנהלות בעבודה, ובלבד שהחל מיום 1.1.2020 תשולמנה תוספות השכר באופן שבו
- |         |  |
|---------|--|
| 15%     | מהעובדים יקבלו תוספת שכר של 200 ₪ לחודש. |
| 70%     | מהעובדים יקבלו תוספת שכר של 250 ₪ לחודש. |
| ו - 15% | מהעובדים יקבלו תוספת שכר של 300 ₪ לחודש. |

(להלן: "תוספת 2020")

- מוסכם כי במידה והעובדים יוכיחו ביצועי התנהלות, בטיחות ונוכחות גבוהים תסכים החברה להקטין את מספר העובדים האמורים לקבל תוספת שכר בסך 200 ₪ ולהגדיל את מספר העובדים אשר יקבלו תוספת שכר בסך של 250 ₪ (קרי הגדלת התקציב הכללי לשנת 2020) וזאת עפ"י שיקול דעתה.
11. תוספות השכר הנ"ל יהוו חלק בלתי נפרד משכר היסוד לכל דבר ועניין, לרבות, אך מבלי לפגוע בכלליות האמור, לעניין הפרשות לקופות הגמל השונות ולחישוב כל הזכויות

המבוססות על ערך השעה.

12. למען הסר ספק, תוספות השכר הינן במצטבר, היינו התוספת שתתחיל במשכורת ינואר 2020 תהיה על השכר הכולל את התוספת שהתחילה להשתלם בחודש ינואר 2019.
13. תוספות השכר הנ"ל לא כוללות בתוכן תוספות לשכר המיינימום במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה.

**מענק ותק:**

14. בחודש אפריל 2019 יקבלו העובדים בעלי ותק של 9 שנים ויותר, במועד זה, מענק בשווי 1,000 ₪ שישולם בתווי קנייה ו/או באמצעי אחר. העובדים ישלמו את שווי המס.
15. בחודש אפריל 2020 יקבלו העובדים בעלי ותק של 9 שנים ויותר מענק, במועד זה, בשווי 1,000 ₪ שישולם בתווי קנייה ו/או באמצעי אחר. העובדים ישלמו את שווי המס.

**מיצוי תביעות ושקט תעשייתי**

16. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בתקופת ההסכם בנושאים שהוסדרו בו וביחס לעובדים עליהם חל ההסכם.
17. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בתקופת ההסכם לגבי הנושאים שהוסדרו בו ולגבי העובדים עליהם הוא חל.
- האמור אינו חל על שביתה ענפית ו/או ברמה הארצית ככל שתוכרז על ידי ההסתדרות.

**רישום ההסכם:**

הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז 1957.

לראייה באו הצדדים על החתום

ההסתדרות החדשה  
הסתדרות הכללית החדשה

פחמ"ס אריזות בע"מ  
514609866  
פחמ"ס אריזות בע"מ  
מרחב חדרה שומרון

ועד העובדים



**תקנון בטיחות מעודכן - 2019**

להלן טבלת נקודות על עבירות בטיחות:

חשמל:

נקודות	סוג העבירה
10	עבודה בחשמל ללא רישיון חשמל
3	פתיחת ארון חשמל ללא היתר והסמכה
3	השארת ארון חשמל פתוח
2	X הנחת "כבל מאריך" באופן העלול לגרום מפגע בטיחותי
8	השארת מקור מתח/ חוט חשמל חשוף
12	עבודה בחשמל חי שלא בהתאם לתקנות הבטיחות "עבודה בחשמל חי"
3	אי שימוש בשלט "אסור להפעיל המכונה" בניתוק המתח ו/או חוסר התייחסות לשלט

נהיגה במלגזה:

נקודות	סוג העבירה
10	נסיעה קדימה עם שדה ראייה חסום
5	שינוע והובלת 2 קומות
3	* דיבור בסלולארי ו/או שליחת SMS
12	הרמת אנשים לגובה שלא כחוק
5	אי חגירת חגורת בטיחות
3	נהיגה מהירה מהמותר
8	נהיגה פרועה המסכנת את הסובבים
2	נהיגה במלגזה ללא בדיקת תקינות יומית
3	אחסון רשלני
8	** נהיגה במלגזה ללא ריענון שנתי

התנהגות לא בטיחותית:

נקודות	סוג העבירה
8	אי שימוש בצמ"א המתחייב בתחנת העבודה
6	XX שמיעת נגן מוסיקה בשעת העבודה
2	הליכה שלא בנתיבי הליכה המסומנים
2	נהיגת מכונית פרטית בשטח המפעל ללא אישור
2	חניית מכונית שלא בחנייה מסומנת
1	זריקת פסולת שלא בפחי האשפה
1	אי סדר ולכלוך בתחנת העבודה
8	סיכון עצמך ואחרים בהתנהגות מסוכנת
8	עבודה לא לפי נהלים

ציוד מגן אישי:

נקודות	סוג העבירה
2	אי שימוש באטמי אוזניים/ כפפות/ מסכה/ נעלי בטיחות/ קסדה/ משקפיים
3	*** אי שימוש קסדה + משקפיים + כפפות בכניסה למכונה
5	אי שימוש ב- צמ"א ספציפי השחזה, לעבודות מסוכנות כגון: ריתוך, מקדחת עמוד, כימיקלים, וכו'

הגנת מכוונות:

נקודות	סוג העבירה
5	הסרת מגן מכונה ללא היתר
5	XXX עבודה על מכונה ללא הגנותיה
8	הכנסת איברים למכ' בעת פעולתה ללא עצירה

עבודות גובה:

נקודות	סוג העבירה
12	עבודה בגובה ללא ציוד מגן מלא
12	עבודה בגובה ללא הסמכה
5	סיכון של עובדים הנמצאים מתחת...

me





**אש:**

סדר העבודה	תיאור
5	עישון שלא בפני עישון
7	הדלקת אש בסמוך לדליקים
8	**** ריתוך/ השחזה/ הלחמה/ חיתוך בחום וגצים ללא צופה וליד דליקים/ ללא היתר.

**הבהרות:**

\* בשעת דיבור/SMS יש לעצור הרכב בצד ואין להמשיך לנהוג בו אלא באם הותקנה במלגזה דיבורית.

\*\* נהיגה ללא רישיון תגרום לפיטורים מדיים.

\*\*\* כניסה למכונה לעובדי יצור הינה עצירה וביצוע setups, ניקוי או תחזוקה.

בכניסה לעובדי אחזקה וטכנאים הכוונה היא לעצירה וביצוע כל עבודת תחזוקה שהיא בתחומי המכונה (ולא בסביבתה החיצונית) לדוגמא: כניסה למערך הג'ריקנים.

**הבהרות:**

X הנחת כבל מאריך בצורה שמסכנת את הסובבים ולמשך תקופה שנמשכת יותר מחודש  
XX שמיעת מוסיקה עם אוזניות יוצרת נתק עם הסביבה, מסוכנת, ואסורה בכל הפעילויות (למעט בעבודות משרד)

\*\*\*\* - עבודות ריתוך ו/או עבודות חמות אחרות הינן בהתאם לנהל מפעלי. עבודות חמות מחייבות עבודה עם צופה ולא ליד חומרים דליקים.

\*\*\*\*

**עובד אשר יהיה מעורב בתאונת עבודה  
שנגרמה בעקבות רשלנותו יועלה לוועדת  
משמעת ותישקל המשך העסקתו בחברה**

XXX (סעיף זה נוגע רק לעובדי היצור)

\*\*\* **ועדת הבטיחות רשאית להוסיף לטבלה סעיפים נוספים ולקבוע את הניקוד לצידם ו/או למחוק סעיפים קיימים, בהיוועצות עם נציגות העובדים.**

**הטיפול בעבירות הבטיחות**

- כל עבירת בטיחות, מקלה ועד חמורה, תדווח לממונה הבטיחות ו/או למנהלי הייצור, ו/או למשאבי אנוש ולנציגי ועד העובדים.
- עובד אשר נטען כלפיו כי עבר עבירת בטיחות יזומן לוועדת הבטיחות. וועדת הבטיחות תדון בבדיקת העובדות הנטענות יחד עם העובד אשר נטען כלפיו כי עבר את עבירת הבטיחות.
- ועדת הבטיחות תקבל החלטותיה ברוב דעות.
- העברות ידורגו ויסווגו לפי רמת חומרת העברה כאשר הקלה ביותר היא בציון 1 והחמורה ביותר בציון 12. (ראה טבלה מצורפת).
- עובד אשר יצבור 5 נקודות על עבירות אשר נרשמו בתיקו יקבל אזהרה חמורה.
- עובד אשר יצבור 7 נקודות על עבירות אשר נרשמו בתיקו יקבל קנס של 3 שעות עבודה.
- עובד אשר יצבור 10 נקודות על עבירות אשר נרשמו בתיקו יקבל השעיה של יום עבודה ללא תשלום.
- עובד אשר יצבור 12 נקודות על עבירות אשר נרשמו בתיקו יקבל השעיה של 4 ימי עבודה ללא תשלום.
- עובד אשר יצבור 15 נקודות על עבירות אשר נרשמו בתיקו יפוטר לאלתר.
- כל נקודה שנצברה תתיישן לאחר שלוש שנים. כלומר, עברו שלוש שנים מרישום הנקודה/ות, הן יימחקו ולא יימנו עוד במניין הנקודות הכללי, ורק רישום העבירה ישאר בתיקו האישי של העובד.

