

ה ס כ ם קיבוצי מיוחד
שנערך ונחתם ביום 7 חודש יולי שנה 2019

בין: רמה שירותי תחבורה בע"מ (ח.פ. 514476332)

מחוצות הגולן

ת.ד. 3656

מצד אחד

קצרין 12900 (להלן: "החברה")

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	
לבין: 1. הסתדרות העובדים הכללית	הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
החדשה – מרחב כנרת	ביום: 15.05.2019
מרח' גולני 4 טבריה	ומספרו: 68/2019
2. ועד העובדים בחברת רמה	רבקה ורבנר, עו"ד
שירותי תחבורה בע"מ	הממונה הראשית על יחסי עבודה

מצד שני

(שתייהן להלן: "נציגות העובדים")

- הואיל:** וחלים על הצדדים הוראות הסכם קיבוצי מיוחד שנרשם כדון, ומספרו 96/2014, והסכם קיבוצי שמספרו 122/2016, והסדרים קיבוציים ונהגים נוספים;
- והואיל:** והצדדים מעוניינים בהמשך קיום יחסי עבודה תקינים וקיומם של תנאי עבודה ראויים והגונים, תוך שיתוף פעולה הדדי;
- והואיל:** וברצון הצדדים להוסיף על הוראות ההסכם הקיבוצי ולעגן בו תנאים מוסכמים נוספים;
- והואיל:** והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות ומעוניינים לעגן בהסכם קיבוצי מיוחד שיירשם כדון;

לפיכך הוסכם בין הצדדים כדלקמן;

א. תוקף ותחולה

1. הסכם זה יחול על כל הנהגים המועסקים בחברה במועד חתימתו ועל נהגים אשר יתקבלו לעבודה בחברה בתקופת תוקפו.
2. הסכם זה יהיה בתוקף לתקופה של חמש שנים, מיום 1/9/18 ועד ליום 31/8/23, או עד למועד סיום ההתקשרות שבין החברה לבין המועצה האזורית גולן בדבר מתן שירותי תחבורה ציבורית, המוקדם מבניהם.
3. על אף האמור לעיל והקבוע בסעיף השקט התעשייתי, מוסכם כי במידה ובתקופת תוקפו של הסכם זה יחול שינוי רגולטורי בשיעור השכר של הנהגים המועסקים בענף התחבורה ציבורית, יזונו הצדדים בעניין התאמת השכר שמשולם לנהגים המועסקים על ידי החברה בהתאם וביחס לעדכון השכר בענף.
4. יובהר כי דרישת נציגות העובדים לקיום דיון ומשא ומתן בעניין עדכון שכרם של העובדים בהתאם לסעיף 3 שלעיל, בהתקיים הנסיבות שנקבעו בו, לא תיחשב כהפרה להתחייבות לשקט תעשייתי מצד נציגות העובדים.

2/2

ב. שמירת זכויות

5. הסכם זה בא להוסיף על הוראות ההסכם הקיבוצי החל על הצדדים ואין בו כדי למעט ו/או לגרוע ו/או לבטל כל זכות הניתנת ערב חתימת הסכם זה למי מעובדי החברה על פי הסכם קיבוצי ו/או הסדר קיבוצי ו/או הסדר אישי ו/או מכל מקור אחר, לרבות צווי הרחבה ענפיים, אלא אם נקבע אחרת בהוראה מפורשת בהסכם זה.

ג. שעות עבודה וסדרי עבודה

6. נהג במשרה מלאה ישובץ לעבודה בהיקף של לפחות 170 שעות בחודש.
7. במניין מספר השעות החודשיות למשרה מלאה יכללו גם שעות עבודה בנסיעות מיוחדות, כהגדרתן בהסכם זה.

ד. שכר עבודה

8. החל ממשכורת חודש 9/18 השכר השעתי של הנהגים בתחבורה ציבורית יעודכן מ- 39 ₪ ל- 43.5 ₪.
9. נהג אשר בסידור עבודתו משולבות שעות עבודה בתחבורה ציבורית, שעות עבודה בנסיעה מיוחדת וכן נהג המבצע ויזות צבאיות, ישולם לו שכר לפי התעריף של שעת עבודה בתחבורה ציבורית בעד כל שעות עבודתו הכלולות בסידור עבודתו.
10. על אף האמור לעיל, מוסכם כי נהג אוטובוס זעיר, כהגדרתו בצו ההרחבה בענף ההיסעים שפורסם בשנת 2018 (להלן: "צו ההרחבה") ישולם לו שכר לפי התעריפים שנקבעו בצו ההרחבה והתנאים שנקבעו בו. להסרת הספק, נהג כאמור בסעיף זה אשר מבצע נסיעות בקווי תחבורה ציבורית, שזכו יהיה בהתאם לסעיף 8 לעיל.

ה. תוספת ותק

11. נהג אשר במועד כניסתו של הסכם זה לתוקף השלים שתי שנות עבודה, ונהג אשר ישלים שתי שנות עבודה במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה יהיה זכאי לתוספת ותק בשיעור של 1% בגין כל שנת עבודה, ובמצטבר עד 3%.
12. מוסכם כי על אף האמור בסעיף 2 שלעיל, בתום שלוש שנים ממועד כניסת הסכם זה לתוקף רשאית נציגות העובדים לדרוש פתיחת משא ומתן קיבוצי בעניין הרחבת הזכות לתשלום תוספת ותק, מבלי שהדבר ייחשב כהפרה להתחייבות לשקט תעשייתי המעוגנת בסעיף 24.
13. יובהר כי תוספת הותק המוסכמת והמעוגנת בסעיף 11 שלעיל תשולם בנוסף ובמצטבר לתוספת הותק המשולמת בפועל לנהגים נכון למועד כניסת הסכם זה לתוקף.

ו. מענק התמדה

14. נהג שהשלים בעבודה שנה ויותר יהיה זכאי לתשלום מענק התמדה חודשי בשיעור 120 ₪ בהתקיים התנאים שלהלן במצטבר:

14.1 עבד הנהג את כל ימי העבודה הרגילים בהם שובץ לעבודה באותו חודש נתון;

14.2 עבד הנהג לפחות 150 שעות עבודה.

2 / כ

ז. ויזות צבאיות, נסיעות מיוחדות (יומיות - רב יומיות)

15. המונחים בפרק זה יוגדרו כלהלן :

- ויזה צבאית : הזמנת עבודה על ידי צה"ל / משרד הביטחון להסעת חיילים כפי שיינתנו עת לעת .
- ויזה צבאית יומית : סידור עבודה הכולל הזמנת עבודה שתחילתה וסיומה הנו בפרק זמן שאינו עולה על 24 שעות רצופות .
- ויזה צבאית רב יומית : סידור עבודה הכולל הזמנת עבודה שתחילתה וסיומה הנו בפרק זמן העולה על 24 שעות רצופות .
- נסיעה מיוחדת : הזמנת עבודה על ידי מזמין שאינו צה"ל או משרד הביטחון-
- נסיעה מיוחדת יומית : סידור עבודה הכולל הזמנת עובדה שתחילתה וסיומה הנו בפרק זמן שאינו עולה על 24 שעות רצופות .
- נסיעה מיוחדת רב יומית : סידור עבודה הכולל הזמנת עבודה שתחילתה וסיומה הנו בפרק זמן העולה על 24 שעות רצופות .
- שעות עבודה : לעניין פרק זה יהיו מלוא השעות הנקובות בוויזה /או בהזמנת עבודה מיוחדת , לרבות , אך לא רק , זמן הנסיעה מהבית וחזרה , הפסקות המתנה, ונסיעה ריקה , הגבוה מבניהן .

ז.1 שיבוץ נהגי תחבורה ציבורית לעבודה בוויזות צבאיות ובנסיעות מיוחדות

16. נהג המשובץ לעבודה בתחבורה ציבורית דרך קבע ניתן לשבצו לעבודה בוויזות צבאיות ובנסיעות מיוחדות כדלהלן :

- 1.16 . בוויזה צבאית יומית לפי צורכי החברה ושיקול דעתה.
- 2.16 . בוויזה צבאית רב יומית ובנסיעה מיוחדת רב יומית בהסכמת הנהג בלבד.
- 3.16 . בנסיעה מיוחדת יומית, לא ישובץ בכלל.

ז.2 גמול עבודה בגין עבודה בוויזות צבאיות

17. נהג ששובץ לעבודה בוויזה צבאית , שכרו יהיה בהתאם להסכם המיוחד שנחתם בעניין נסיעות מסוג זה ביום 22/5/16 . החברה שומרת לעצמה את הזכות לדרוש כניסה למו"מ בעניין תנאי ההעסקה על פי סעיף זה ולשינוי תנאי ההסכם מיום 22/5/16 והדבר לא יחשב כהפרה לתנאי הסכם זה.

ז.3 שכר עבור עבודה בנסיעות מיוחדות

18. לנהג ששובץ לעבודה בנסיעה מיוחדת יומיות ורב יומית ישולם שכר בשיעור ובתנאים שנקבע בצו ההרחבה.

ח. העסקת נהגים ייעודיים

19. מוסכם כי החברה רשאית לקלוט נהגים ייעודיים לביצוע ויזות צבאיות ונסיעות מיוחדות כהגדרתן לעיל.

20. בגין עבודתם בוויזה צבאית ישולם לנהגים הייעודיים שכר בהתאם להוראות הסכם זה .

21. בגין עבודתם בנסיעות מיוחדות ישולם לנהגים הייעודיים שכר בשיעורים שנקבעו בצו ההרחבה .

ט. סידור עבודה

22. החברה מתחייבת להעביר לידי הנהג את סידור העבודה ליום העוקב לא יאוחר מהשעה 16:00 ליום הקודם ליום העבודה בו הנהג משובץ לעבודה .

2

י. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

23. מוסכם בין הצדדים, כי במשך כל תקופת תוקפו של הסכם זה ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי ולא ינקטו באמצעים ארגוניים כלשהם ולא יפריעו למהלך העבודה התקין, במישרין או בעקיפין, בנושאים המוסדרים בהסכם זה ובמשך תקופת תוקפו וזאת למעט לגבי העניינים המפורטים בסעיפים 3, 4 ו-12 לעיל.

24. האמור לעיל אינו חל על שביטה ברמה הארצית.

י"א. משא ומתן עתידי בעניין תקנון משמעת

25. מוסכם כי מיד לאחר חתימת הסכם זה יפתחו הצדדים במשא ומתן קיבוצי להרחבת ועדכון תקנון המשמעת החל על הצדדים כך שיכלול נושאים נוספים שיוסכמו בין הצדדים.

הסתדרות העובדים הכללית
החדשה
מרחב כנרת - שניף קצרין טלן

ולראיה באו הצדדים על ההתנ"ס:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה
מרחב כנרת

אבי פטיצר
מנכ"ל

חברת רמה שרותי תחבורה בע"מ

האג
תחבורה צבורית
קופת ועד

ועד העובדים