

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם בנתניה ביום 28 לחודש ינואר שנת 2019 (להלן – הסכם זה)

בין: מפעלי ע.שנפ ושות' בע"מ (להלן – "החברה")
מצד אחד;

לבין: ההסתדרות העובדים הכללית החדשה במרחב נתניה
נציגות עובדי מפעלי ע.שנפ

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 15.05.2019
ומספרו: 69/2019
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

(להלן ביחד ולחוד – "נציגות העובדים")
מצד שני;

הואיל ובשל אילוצים אסטרטגיים של ענף המצברים בישראל הוחלט על ידי הנהלת החברה לצמצם את מצבת כח האדם במחלקות הייצור במפעל החברה בנתניה, וזאת, על מנת לשמר המשך פעילות מפעל החברה בנתניה.
והואיל והנהלת החברה פנתה לנציגות העובדים בכדי שצמצום כח האדם כאמור יעשה בהסכמה ובשיתוף פעולה מלא;
והואיל והצדדים מעוניינים כי צמצום כח האדם ותשלום המענקים המיוחדים יתנהלו ויעשו ברוח טובה ומתוך הבנה לצרכי החברה והעובדים;
והואיל והתנהל בין הצדדים מו"מ בענין צימצום כח האדם במחלקות הייצור במפעל, והסדרת זכויות העובדים בתהליך האמור.

אי לכך, הוצהר, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. בהסכם זה, המילים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה.
3. הסכם זה מהווה הסכם נוסף להסכמי העבודה החלים על הצדדים ואין בו כדי לגרוע מזכויות העובדים ונציגותם.
4. תחולת ההסכם
הסכם זה יחול על עובדי מחלקות הייצור במפעל החברה בנתניה המסיימים את העסקתם ביום 31.01.2019. למען הנוחות, מצורפת רשימה עם מספרי העובד כנספח א' להסכם זה (להלן: "העובדים").
5. תוקף ההסכם
תוקפו של הסכם זה והוראותיו הינו החל מיום חתימת ההסכם 28/1/2019.
6. שמירת זכויות
הסכם זה, אין בו כדי לגרוע ו/או לפגוע בזכות מזכויות העובדים ונציגותם על פי הסכם או על פי דין, לרבות זכות מכוח הסכם ו/או הסדר ו/או נוהג ו/או מנהג ו/או נוהל.

מפעלי ע.שנפ ושות' בע"מ

0.8

1

7. הליך צמצום כח האדם ומועד סיום העסקת העובדים

ביום 30.12.2018 קיימה החברה שימועים לעובדים בהשתתפות יו"ר נציגות העובדים בחברה. ביום 31.12.2018 קיבלו העובדים מכתבי פיטורים ובמסגרתם ניתנה לעובדים הודעה מוקדמת עד ליום 31.01.2019. בהתאם להחלטת החברה העובדים לא נדרשים להגיע לעבודה בפועל וישהו בביתם בתשלום מלא של כל זכויותיהם עד למועד סיום העסקתם ביום 31.1.2019.

8. תנאי הפרישה

8.1. כל העובדים אשר יסיימו את עבודתם במסגרת הליך צמצום כח האדם האמור, למען הנוחות מצורפת רשימה עם מספרי עובד בנספח א' להסכם זה, יהיו זכאים למענק על פי התחשב המצורף בנספח א' להסכם זה (להלן: "המענק").

8.2. מובהר בזאת כי המענק שישולם לעובדים כאמור בנספח א' יכלול בתוכו את הרכיבים הבאים: שכר משולב של העובד - שכר יסוד + כל רכיב המשולם לעובד באופן קבוע וללא תנאי ויחושב על בסיס משכורת העובד במועד סיום יחסי העבודה, קרי משכורת ינואר 2019. מוסכם על הצדדים כי המענק ישולם במסגרת תשלום גמר החשבון שיערך לעובדים במסגרת תשלום משכורת חודש ינואר 2019, ולא יאוחר מיום 9.2.2019.

9. כתב ויתור סילוק ושחרור

9.1. עם עריכת גמר חשבון ותשלום מלוא הזכויות המגיעות לעובדים בהתאם להסכם זה ובהתאם לכל דין, לרבות; תשלום שכר עבודה אחרון, השלמת פיצוי פיטורים, פדיון חופשה, תשלום החלק היחסי של דמי הבראה, מתן מכתבים לשחרור הבעלות בקופות הפנסיה והפיצויים לרבות השלמת מלוא הכספים שהעובדים היו זכאים לצבור על פי דין במהלך תקופת עבודתם בחברה ומתן מכתב המלצה, יחתום כל עובד על כתב ויתור וסילוק בנוסח המצורף בנספח ב' להסכם זה.

9.2. כתנאי לקבלת הזכויות העודפות המפורטות בסעיף 8 להסכם זה, יחתום כל עובד על כתב ויתור וסילוק בנוסח המצורף בנספח ב' להסכם זה.

10. כללי


10.1. התשלומים על פי הסכם זה הינם ברוטו וינוכה מהם כל מס כמתחייב בחוק והם ישולמו לאחר ניכוי כל חוב שהעובד חב לחברה. בסעיף זה "חוב" משמעותו חוב מוכח וקצוב כהגדרתו בסעיף 25 לחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958.

10.2. החברה תפעל על פי דין כדי להפחית ככל היותר מחבות מס כלשהי שחב העובד.

10.3. הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות נציגות העובדים בעניינים שהוסדרו בו.

10.4. חילוקי דעות בכל הקשור ליישום הסכם זה ידונו בין מר אורי רוזנשיין מנכ"ל החברה לבין מר משה סמיה יו"ר ההסתדרות במרחב נתניה.

ולראיה באו הצדדים על החתום:


ההסתדרות הכללית במרחב נתניה
מועצת מפעלי ע.שנפ


מפעלי ע.שנפ ושנפ
החברה
נציגות עובדי מפעלי ע.שנפ

נספח א – טבלת מענקים לפי וותק

- לעובדת מספר 2305 אשר הינה בגיל 61 ו- 3 חודשים במועד סיום העסקתה ולעובד מספר 5 אשר הינו בגיל 66 ו- 3 חודשים במועד סיום העסקתו, תשלים החברה כמענק נוסף את ההפרש בין השכר נטו שהיה להם ערב פיטוריהם לבין הסכום שיקבלו כדמי אבטלה מהביטוח מלאומי בתוספת הפרשות המעסיק לקרן הפנסיה עד הגיעם לגיל הפרישה הקבוע, בחוק 62 לאשה ו- 67 לגבר (נכלל במענקים המפורטים בטבלה).

מספר עובד	חודשי מענק
306	1.0
130	1.5
50	1.5
1788	1.5
1741	1.5
6	2.0
1493	2.0
1472	4.0
1983	3.5
135	3.5
1510	4.0
90	5.0
2307	5.0
2061	5.0
1443	5.0
1763	5.5
2305	9.4
1446	5.5
1571	5.5
4	5.5
420	6.0
497	6.5
1855	7.0
5	10.0
1984	7.0
1193	8.0

התחברות: כללית ליל העובדים ב"י
 הוועדה פועלי נתניה

~~מפעילי א. שוב ושמרנו~~

0.8

נספח ב - כתב ויתור סילוק ושחרור

אני הח"מ _____, נושאת ת"ז שמספרה _____, מאשר/ת בזאת כדלקמן:

1. סיימתי את עבודתי בחברה ביום _____ ובמועד זה נותקו יחסי עובד-מעסיק ביני לבין החברה.
2. המעסיק הבהיר לי כי התחשיב שנערך והוצג לי כולל את מלוא הזכויות המגיעות לי עקב סיום עבודתי בחברה מכוח הדין, לרבות תנאי סיום העסקה להם אני זכאי מתוקף ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 28/1/2019 (להלן: "ההסכם הקיבוצי") אליו מצורף נספח זה, טרם חתימתי על כתב קבלה וסילוק זה.
3. ידוע לי כי תנאי סיום העסקה המפורטים בהסכם הקיבוצי מיום 28/1/2019 ואשר פורטו בתחשיב שהוצג לי הם תנאים עודפים על הדין וכי הם, ביחד עם יתר הזכויות כמפורט בתחשיב, נקבעו על בסיס ההנחה כי הם ממצים את כל זכויותיי בקשר לסיום עבודתי בחברה.
4. בכפוף לקיום הוראות ההסכם הקיבוצי כאמור ותשלום כלל הסכומים להם אני זכאי מכוח הדין ואשר הוצגו בפני בתחשיב, הנני מאשר, מצהיר ומתחייב כי אין לי ולא תהיינה לי כל תביעות או טענות כלפי החברה או מנהליה, או כלפי מי שפעל בשמה, בקשר לזכויות להן אני זכאי עקב סיום עבודתי בחברה.
5. הוויתור האמור בסעיף 4 לעיל (ובשים לב ליתר הסעיפים בכתב ויתור זה) ניתן בהנחה שהתחשיב תואם את כל הזכויות המגיעות לי מכוח הדין בשל סיום עבודתי בחברה, לרבות מתוקף ההסכם הקיבוצי. בנוסף, ויתור זה לא יחול לגבי טעות שנפלה בביצוע התחשיב, ככל שארעה כזו, וכן בנוגע לתביעות בגין נזקי גוף ככל שתהיינה כאלה.

ולראיה באתי היום על החתום –

תאריך: _____ שם: _____ חתימה: _____

הממונה על-ידי משרד העבודה
באגף פועלי נחניה

מפועל נ. שבת וצמח' נע"מ

0.9