

19/02/2019

**הסכם הארכת**

שנערך ונחתם בתל אביב ביום 21/2/19

בנק לאומי לישראל בע"מ

(להלן: "הבנק")

לבין: הסתדרות הפקידים והועד הארצי המשותף

(להלן: "נציגות העובדים")

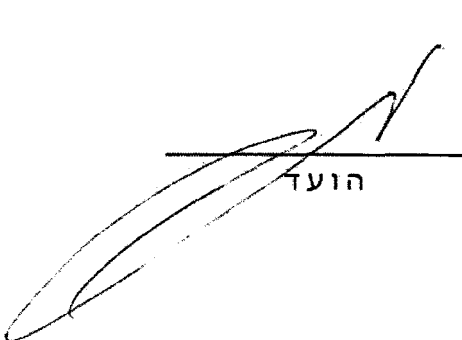
חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: <u>23.06.2019</u>
ומספרו: <u>93/2019</u>
רבקה ורבנר, עוזד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

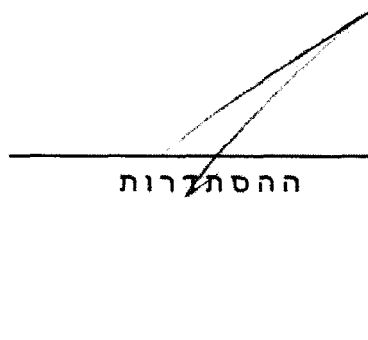
למרות האמור בחוקת העבודה ובהסכמים השונים מסכימים הצדדים כי העובדים הנזכרים בנספח להסכם זה יועסקו במעמד של עובדים זמניים/לניסיון עד לתאריך המזכיר ליד שמו של כל עובד ברשימה, ותנאי העסקתם יהיו כתנאי העסקתו של עובד זמני/לניסיון, על פי חוקת העבודה.


הבנק רשאי להביא את עבודתו של כל עובד שהסכם זה חל עליו לקיצה בכל עת, בהודעה מוקדמת בת 30 יום, או בהודעה מוקדמת קצרה יותר ופידיון הימים החסרים להשלמת 30 יום.

עובדים אשר עבודתם צריכה להסתיים במועד הנקוב ליד שמם, ואשר באותו מועד יהיו במצב בו קיימת לגביהם הגבלת פיטורים לפי חוק (הריון, חל"ד, חל"ת-לאחר-חל"ד, מילואים, תקופת-שהיה לאחר חל"ד, חל"ת ומילואים וכן טיפולי פוריות או כל הגבלה אחרת שתהיה מכוח החוק) ימשיכו בעבודתם עד חלוף 30 יום מתום ההגבלה החוקית או עד למועד בו יתקבל היתר לפיטוריהם מהגוף המוסמך להתירם (אם הבנק יבקש היתר כזה), המוקדם מבין השניים, מבלי שיחול שינוי במעמדם כעובדים זמניים/בניסיון.

הבנק יביא תוכן הסכם זה לידיעת כל עובד עליו הוא חל.

 הוועד

 ההסתדרות

 הבנק