

הסכם קיבוצי מיוחד

אשר נערך ונחתם ביום 22.1.19

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	ביום: 23.06.2019
ומספרו: 94/2019	רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה מצד אחד; יחסי עבודה	

דקל עובדים זרים בע"מ

בין:

תאגיד כוח אדם זר לבניין
(להלן: "התאגיד")

לבין: הסתדרות העובדים הלאומית – האגף לאיגוד מקצועי
(להלן: "ההסתדרות")

מצד שני;

והואיל: וההסתדרות העובדים הלאומית הינה ארגון העובדים היציג בקרב עובדי התאגיד;

והואיל; והתאגיד מעסיק עובדים זרים המשמשים עובדים בענף הבניין;

והואיל: והצדדים הסכימו ביניהם על כינונם של יחסי עבודה קיבוציים בחברה;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן לכריתת הסכם קיבוצי מיוחד זה אשר יבוא כתוספת להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי (7020/2015) מיום 29.6.2015 ולצו ההרחבה בין התאחדות בוני הארץ לבין ההסתדרות העובדים הכללית החדשה מיום 12.10.2015, הסתדרות עובדי הבניין והעץ;

והואיל: וברצון הצדדים לעגן בכתב את ההסכמות אליהן הגיעו, והכל כמפורט להלן;

לפיכך, הותנה, הוסכם והוצהר בין הצדדים, כדלקמן:

כללי

1. המבוא להסכם זה וכל הנספחים המצורפים לו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצרכי נוחות בלבד, ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. בהסכם זה מילים המתייחסות למין – זכר – כוונתן גם למין נקבה, ומילים המתייחסות למספר יחיד – כוונתן גם למספר רבים, וכך להיפך, אלא אם משתמע אחרת בסעיף מסעיפי ההסכם.
4. כל שינוי בהוראות הסכם זה וכל תוספת להסכם יחייבו את הצדדים רק אם נעשו בהסכמת הצדדים, בכתב, כדין, נחתמו על ידי המוסמכים לכך ונשלחו לרישום; ותקופת תוקפם תהיה כתקופת תוקפו של הסכם זה, אלא אם הוסכם במפורש אחרת.
5. טיוטות וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם.
6. אין בהוראות הסכם זה כדי לגרוע ואו לפגוע בכל זכות מזכויותיו של עובד המוקנות לו מכוח הוראות חוק, הסכם עבודה אישי, הסכם קיבוצי כללי/ענפי, הסדר קיים או נוהג שהתגבש עובר לחתימת הסכם זה, והכל – בהיעדר הוראה מפורשת בהסכם זה, והם ימשיכו לחול

דקל עובדים זרים בע"מ
[חתימה]

במעמד המשפטי ערב חתימת ההסכם. יובהר כי בהיעדר הוראה מפורשת בהסכם זה, אין באמור בהסכם זה כדי להרע מתנאי עבודה קיימים המוסדרים בדין ובנוהג.

7. מובהר כי התאגיד כפוף להוראות ההסכם הקיבוצי הכללי אשר מספרו 7020/2015 מיום 29.6.2015 ואשר נחתם בין התאחדות בוני הארץ לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה והסתדרות הבניין והעץ ו/או צו ההרחבה בענף הבניין התשתיות הצמייה העבודות הציבוריות ושיפוצים מיום 12.10.2015.

ההסכם הקיבוצי וצו ההרחבה מצורפים ומהווים חלק בלתי נפרד מהסכם זה.

הצדדים מצהירים כי כל המפורט בהסכם זה בא כתוספת להסכם הקיבוצי הכללי ו/או צו ההרחבה ואינו בא לגרוע ו/או להפחית מכל זכות ו/או הוראה הקיימת לעובד על פי ההסכם הקיבוצי הכללי ו/או צו ההרחבה.

הצדדים מבהירים כי ככל שיעודכן ההסכם הקיבוצי הכללי ו/או צו ההרחבה, יחול כל עדכון זה במישרין על התאגיד והתאגיד יהיה מחויב לפעול על פיו במצטבר להתחייבויותיו על פי הסכם קיבוצי מיוחד זה.

8. תנאי ההעסקה הקבועים בהסכם זה מתייחסים לעובד המועסק בהיקף של משרה מלאה. עובד המועסק בהיקף של משרה חלקית, יהא זכאי לתנאים הקבועים בהסכם זה בהתאמה לחלקיות משרתו, אלא אם נקבע במפורש אחרת בהסכם זה.

9. כל צד ישתמש בזכויות המוקנות לו על פי כל דין בסבירות ובתום לב, ובכפוף למגבלות ולסייגים הקבועים בדין.

תוקף ההסכם

10. תוקפו של הסכם זה הינו ל-3 שנים מיום חתימתו, כלומר מיום 22.1.14 ועד ליום _____.

11. לא הודיע אחד הצדדים בכתב על רצונו להכניס שינויים בהסכם זה עד יום לפני מועד תום תוקפו, יוארך תוקף ההסכם אוטומטית ויחול על הצדדים ללא שינויים, לתקופה של 12 חודשים נוספים וכך חוזר חלילה.

12. מוסכם, כי פרטי ההצעה לשינוי ו/או עדכון ההסכם יימסרו לצד השני תוך 45 יום ממועד מסירת ההודעה על רצון לעריכת שינויים בהסכם.

13. הצדדים יעשו כל מאמץ לסיים את המשא ומתן על חידוש ההסכם עד למועד תום תוקפו. בתקופת המשא ומתן ימשיך הסכם זה לעמוד בתוקפו ללא שינויים עד לסיום המשא ומתן בין הצדדים וחתימה על הסכם חדש.

תחולה

14. הסכם זה יחול על כלל עובדי התאגיד המוגדרים כעובדים זרים בתאגיד המועסקים בענף הבניין.

הטבות סוציאליות

שונות

15. התאגיד יודיע להסתדרות מיד עם קרות כל תאונת עבודה למי מעובדי התאגיד, לרבות מידע אודות מצבו של העובד, פרטי מיקומו ופרטים אודות יכולת יצירת קשר עם העובד. ההסתדרות תפעל בהתאם לנסיבות המקרה בהענקת סיוע לעובד.

16. הצדדים יפעלו במשותף להגברת המודעות בדבר שמירת בטיחות העובד ובריאותו במקום העבודה ויקיימו דיונים תקופתיים הנוגעים למצב בטיחות העובדים במקום העבודה והפעולות הנעשות ו/או הנדרשות על ידי התאגיד לצורך הגברת הבטיחות במקום העבודה.

דקל עובדים זרים בע"מ
ל' 14

17. בהתאם לדרישת ההסתדרות, ובתיאום עם התאגיד יאפשר התאגיד בכל עת כניסה של נציגי ההסתדרות למקום עבודתם של עובדי התאגיד לרבות קיום שיחות עמם לצורך ייצוגם וכן יאפשרו ביקור של נציגי ההסתדרות במגוריהם של עובדי התאגיד.

רישום

18. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז - 1957.

הטבות מיוחדות

1. עידוד קליטת עובדים ישראלים בענף הבנייה

כצורך להתמודד עם הפער בשפה והתרבות עם עובדים אשר מגיעים מסין, התאגיד יקלוט במידה והוא מעוניין עובדי שטח דוברי השפה הסינית כפונקציה מקשרת בין העובדים לתאגיד. אותם עובדים יעברו הכשרה מתאימה מטעם ההסתדרות עובדים לאומית אשר תכלול דיני עובדים זרים, הגירת עבודה, פיקוח על תנאי מחיה, סקירה אודות ענף הבניין בישראל וכל תוכן נוסף אשר יימצא לנכון ע"י ההסתדרות עובדים לאומית.

העובדים הללו יעברו הכשרה מסודרת בעמית - הקרן לפיתוח ועידוד ענף הבניה מייסודה של ההסתדרות העובדים הלאומית ויעברו בתהליך השמה וקליטה מסודרת בתאגיד.

שכרם של עובדי שטח לא יפחת מ: 10,000 ₪ ברוטו לחודש. בנוסף יקבל העובד תוספת רכב צמוד, קרן השתלמות עם השלמת 12 חודשים אצל המעסיק.

a. סעיף זה יחול על עובדים ישראלים חדשים אשר יועסקו בתאגיד ולא על עובדים זרים.

2. ביקורת מגורים יזומות

בסעיפים 1(הד), 1 ו-6 ב- לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א 1991- הוגדרו תנאי מחיה הולמים לעובדים זרים בישראל.

על מנת לוודא כי תנאים אלה אכן מתקיימים ולשיפור רווחתם של העובדים, ההסתדרות עובדים לאומית תקיים ביקורות שנתיות יזומה באתרי מגורים של המעסיק בתאום עם המעסיק.

לצורך כך לפי דרישת ההסתדרות עובדים לאומית, יגיש המעסיק רשימת אתרי מגורים של עובדיו, לרבות: כתובות אתרי המגורים, כמות העובדים במקום ואיש קשר במקום לטובת תיאום הגעה.

במסגרת זו, מפקח מטעם ההסתדרות עובדים לאומית יקיים ביקורות אודות תנאי מחיה של העובדים, לרבות בדירות מגורים, מתחמי מגורים וקרוונים. המפקח יפיק דו"ח עם ממצאים על כלל האתרים אשר יוגש למעסיק.

המצאת דוחות הביקורת והממצאים של ועדת האכיפה לחברה

תוך 14 יום לאחר סיום הביקורת, המפקח ימציא למנכ"ל החברה דו"ח המפרט את ממצאי הביקורת החציונית והשנתית.

התחייבות החברה לתיקון הליקויים שנמצאו בביקורת

החברה מתחייבת לפעול לתיקון הליקויים שנמצאו בדוחות הביקורת כאמור לעיל. החברה מתחייבת להמציא למפקח תוך 30 ימים מקבלת המכתב ודוח הביקורת לעיל, מסמכים ובהם פירוט האופן בו תוקנו הליקויים. למסמכים יצורפו תצהיר חתום בידי מורשה חתימה מטעמה ואישור רואה חשבון חיצוני, המפרט תיקון מלא של הליקויים.

חסיון

מוסכם על הצדדים, כי החומר שהועבר לעיון הוועדה על ידי החברה, דינוי הוועדה וכן ממצאיה,

דקל עובדים זרים בע"מ

ח.י.ש

מסקנותיה ודרישותיה וכל חומר הקשור לעבודת הוועדה, הינם חסויים והינם לידיעת ושימוש
החברה וההסתדרות הלאומית בלבד

3. אספקת שירותי אינטרנט במגורי עובדים

בסעיפים 1ה(ד), 1ז ו-6ב לחוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים),
התשנ"א 1991- הוגדרו תנאי מחיה הולמים לעובדים זרים בישראל.

על מנת להטיב עם רווחתם של העובדים ולהתאים את החוק לזמננו, יספק המעסיק שירותי
תקשורת אינטרנטית, הכוללים תשתית, ספק ואפשרות לחיבור באמצעות באופן אלחוטי (WIFI)
בכל דירה, אתר מגורים וקרוונים, במהירות שלא תפחת מ-100 מגהביט.

במידה וגישה לשירותי האינטרנט יהיו מוצפנים, יספק המעסיק ססמא לכל עובד.



ולראייה באו הצדדים על החתום

דקל עובדים זרים בע"מ

התאגיד