

## הסכם קיבוצי מיוחד

תיקון מס' 2 להסכם קיבוצי מיוחד פרישת עובדים לאחר הפרטה (רשת הביטחון) מיום 9.4.2014

|                                |                                 |
|--------------------------------|---------------------------------|
| חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957 | שנערך ונחתם ביום                |
| 2019                           | בין                             |
| הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק       | תעש מערכות בע"מ                 |
| 23.06.2019                     | (להלן: "החברה" או "תעש מערכות") |
| ומספרו:                        |                                 |
| 101/2019                       |                                 |
| מציא אחד                       |                                 |
| הבקה ורבנר, עו"ד               |                                 |
| הממונה הראשית על יחסי עבודה    |                                 |

לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, האגף לאיגוד מקצועי (להלן: "ההסתדרות") הארגון הארצי של עובדי התעשייה הצבאית לישראל בע"מ (להלן: "הארגון הארצי") (ההסתדרות והארגון הארצי יחדיו, יכוננו להלן: "נציגות העובדים")

### מצד שני

הואיל וביום 9.4.2014 נחתמו בין התעשייה הצבאית לישראל בע"מ (תעש) לבין ההסתדרות והארגון הארצי מספר הסכמים קיבוציים ובהם ההסכם קיבוצי מיוחד - פרישת עובדים לאחר הפרטה (רשת הביטחון), שמספרו אצל רשם ההסכמים הקיבוציים הינו 137/2014, אשר תוקן בתיקון מספר 1 לו, במסגרתו, בין היתר, נכנסה החברה בנעליה של תעש בקשר עם ההסכם האמור (להלן: "הסכם רשת הביטחון");

והואיל ולצורך יישום הסכם רשת הביטחון וההסכם הקיבוצי המיוחד- מעטפת מיום 9.4.14 נחתמו ביום 25.10.2018 הסכם הלוואה והסכם נאמנות, לפיהם מונתה החברה לנאמנות של בנק לאומי לישראל בע"מ (כיום הרמטיק שירותי נאמנות (1939) בע"מ), כנאמן, הוקמה "חברת הקופסא" - ר.ש.ב.ט תעש בע"מ והועמדה ההלוואה (להלן, בהתאמה: "רשבט תעש" ו"הסכם הלוואה");

והואיל וביום 25.11.2018 הושלם הליך הפרטת תעש מערכות ומכירתה לאלביט (להלן: "מועד הפרטה");

והואיל ולאחר השלמת הליך ההפרטה, הגיעו הצדדים להסכמות המפורטות בתיקון זה ביחס לתקופה שממועד הפרטה ועד ליום 25.11.2019, שמטרתן התאמת היקפי הפרישה של עובדי רשת הביטחון (כהגדרתם להלן) בתקופה הנ"ל תוך שמירת רמת כיסוי כספי נאות ברשת הביטחון עבור העובדים הנותרים ברשת הביטחון - הכל בהתאם ובכפוף למפורט בתיקון זה;

לפיכך, הצהירו הצדדים והסכימו כדלקמן:

1. הוראות תיקון זה מתייחסות לתקופה שממועד ההפרטה ועד ליום 25.11.2019 (להלן – **השנה הראשונה**).

2. על אף האמור בסעיף 8.1 להסכם רשת הביטחון, בשנה הראשונה בלבד, תהיה החברה רשאית לסיים את העסקתם של עובדי רשת הביטחון ששמותיהם מפורטים ברשימה המצ"ב כנספח א' לתיקון זה, בכפוף לעריכת שימוע (במקום 54 עובדים, כקבוע בסעיף 8.1 להסכם רשת הביטחון).

בתיקון זה: "**עובדי רשת הביטחון**" - עובדים ששמותיהם נכללו ברשימה שצורפה כנספח א(1) לתיקון מספר 1 להסכם רשת הביטחון.

יובהר, למען הסר ספק, כי על העובדים המפורטים בנספח א' לתיקון זה יחולו מלוא ההוראות בהסכם רשת הביטחון, הנוגעות ל"עובדי נספח א(1)", ובכלל זה בכל הנוגע לתנאי הפרישה.

עוד יובהר, למען הסר ספק, כי תיקון זה לסעיף 8.1 להסכם רשת הביטחון, הנוגע למספר העובדים, יחול, כאמור, בשנה הראשונה בלבד, ובתום השנה הראשונה, יחול סעיף 8.1 כפי נוסחו בהסכם רשת הביטחון.

3. מוסכם כי החברה תהיה רשאית להגדיל את רשימת העובדים שבנספח א' ובלבד שמספר העובדים שיוספו לרשימה לא יעלה על 10% ממספר העובדים הכלולים בנספח א' במועד חתימת תיקון זה. זהות העובדים שיתווספו לרשימה כאמור תיקבע בהסכמה בין החברה לארגון העובדים

4. החברה מאשרת כי, למעט האמור בסעיף 5 להלן, אין בחתימת תיקון מספר 2 זה בכדי לשנות את הוראות הסכם ההלוואה, לרבות בכל הנוגע להגבלת התשלום השנתי מתוך כספי ההלוואה ל"סכום התקרה השנתי" כהגדרתו בסעיף 5.3 להסכם ההלוואה (54 מיליוני ₪ בתוספת הצמדה) (להלן: "**סכום התקרה השנתי**").

5. בהתייחס להסכם ההלוואה, הוסכם כדלקמן:

5.1 הוראות סעיף 5.4 להסכם הלוואה לא יחולו לגבי תשלומים שיבוצעו על ידי החברה בגין פרישת עובדי רשת הביטחון בשנה הראשונה, כך שהסכום ששולם על ידי החברה בגין פרישת עובדים מעבר לסכום התקרה השנתי (להלן: "**עלות עזיפת**") בשנה הראשונה לא יימשך על ידי החברה מתוך כספי ההלוואה (כהגדרתם בהסכם ההלוואה) (להלן: "**כספי ההלוואה**") בתקופות העוקבות בהתאם למנגנון הקבוע בסעיף 5.4.

5.2 לגבי תקופת 12 החודשים שתחילתה ביום 26.11.2019 וסיומה ביום 25.11.2020 (להלן: "**השנה השנייה**") תהיה החברה רשאית לקבל מתוך כספי ההלוואה (בדרך של פרעון ההלוואה על פי הסכם ההלוואה) את סכום התקרה השנתי, עבור השנה השנייה, וזאת כמקדמה על חשבון עלויות פרישת עובדי רשת הביטחון אשר יפרשו בשנה השנייה (להלן: "**המקדמה**"). הסכום האמור יועמד לחברה לפי דרישתה החל מהיום הראשון של השנה השנייה.

בתום השנה השנייה תיערך התחשבות וככל שיימצא כי סך כל עלות פרישתם של עובדי רשת הביטחון אשר פרשו בשנה השנייה, היתה נמוכה מסכום המקדמה כאמור לעיל, תגדיל החברה את סכום ההלוואה בגובה הפרש שבין סכום המקדמה לעלות הפרישה

בפועל כאמור לעיל. מובהר, כי החברה תהיה רשאית לבצע את הוראות סעיף זה באמצעות הגדלת סכום הערבות להלוואה המובטחת, שהועמדה ביום 29.11.2018.

5.3 מובהר בזאת כי האמור בסעיף 5 זה יחול אך ורק על עלות עודפת שתהיה בגין פרישת עובדי רשת הבטחון בשנה הראשונה. לגבי עלות עודפת שתהיה, אם וככל שתהיה, בגין פרישת עובדי רשת הבטחון בשנה כלשהי החל מהשנה השנייה ואילך, ימשיכו לחול הוראות סעיף 5.4, להסכם ההלוואה, ללא כל שינוי.

6. החברה מתחייבת כי, במהלך הרבעון הראשון של שנת 2020 תבצע, באמצעות אקטואר שימונה, וזוהותו תהיה מקובלת על ארגון העובדים, הערכה אקטוארית של ההתחייבויות לסיום יחסי עובד-מעסיק בגין עובדי רשת הביטחון המועסקים בחברה במועד עריכת ההערכה האקטוארית, וזאת, על בסיס הנחות אקטואריות שתסוכמנה בין החברה לבין ארגון העובדים (להלן: "ההערכה האקטוארית").

ככל שבהתאם להערכה האקטוארית, יעלה סכום התחייבות החברה על יתרת סכום ההלוואה במועד ההערכה האקטוארית, כפי שתועבר על ידי רשבט תעש (להלן: "יתרת ההלוואה"), תגדיל תעש מערכות (המעסיק) את סכום ההלוואה לרשבט תעש בגובה הפרש שבין סכום ההערכה האקטוארית לסכום יתרת ההלוואה, וזאת בתוך 60 יום ממועד סיום ההערכה האקטוארית. מובהר, כי החברה תהיה רשאית לבצע את הוראות סעיף זה באמצעות הגדלת סכום הערבות להלוואה המובטחת, שהועמדה ביום 29.11.2018.

מוסכם כי במקרה בו תעלה יתרת ההלוואה על ההערכה האקטוארית לא תבוצע הפחתה של יתרת ההלוואה.

7. הצדדים יביאו לידיעת הנאמן ורשבט תעש את דבר חתימת תיקון זה ותוכנו.

8. כניסתו לתוקף של תיקון זה מותנית בביצוע התיקון להסכם ההלוואה בהתאם להוראות סעיף 5 דלעיל, ובאישור ארגון העובדים לנוסח התיקון להסכם ההלוואה.

9. תיקון זה יוגש לרשם ההסכמים הקיבוציים לצורך רישומו כהסכם קיבוצי.

10. מלבד התיקון כאמור בסעיף 2-3 לעיל, ימשיכו לחול הוראות הסכם רשת הביטחון, כפי שהן, ללא שינוי.

#### ולראיה באו הצדדים על החתום

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

על ידי:

אבי ניסנקורן, יו"ר האגף לאיגוד מקצועי

ארגון עובדי תעש

על ידי:

יצחק יהודה, יו"ר ארגון עובדי תעש

תעש מערכות בע"מ

על ידי:

אודי ורד, המנהל הכללי

קובי כגן, משנה למנכ"ל, כספים ובקרה