

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 3 בפברואר 2019

בין: ממשלת ישראל בשם מדינת ישראל, המיוצגת על ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר, מר קובי בר נחום, או על ידי נציב שירות המדינה, פרופ' דניאל הרשקוביץ;

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 23.06.2019
ומספרו: 102/2019
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

(להלן: "המדינה")
מצד אחד

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה המיוצגת על ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ד האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן, ויו"ר הסתדרות עובדי המדינה, מר אריאל יעקבי;

(להלן: "ההסתדרות")
מצד שני

והואיל: וביום 21.1.2018 התקבלה החלטת ממשלה מספר 3460 אשר קבעה כי חוק שירות המדינה (מינויים) התשי"ט-1959 יחול על עובדים שהם אורחים ישראלים תומכי נציגות ישראל בחוץ לארץ (להלן, בהתאמה: "ההחלטה" ו- "עובדי אית"ן) וכי עובד אית"ן יהיה מועסק בנציגות ישראל בחוץ לארץ בתפקידי עזר לעבודת הנציגות לתקופה קצובה על פי תווה מיוחד ולא ייחשב דיפלומט או שליח;

והואיל: וביום 30.7.2018 תוקנו תקנות שירות המדינה (מינויים)(חווה מיוחד), התש"ך-1960, באופן שנוספה תקנה 1(20) לתקנות האמורות לפיה עובד אית"ן יועסק בחווה מיוחד;

והואיל: וביום 17.6.2018 הוכרז סכסוך עבודה על ידי הסתדרות העובדים הכללית החדשה בעניין עובדי אית"ן;

והואיל: והצדדים ניהלו משא ומתן בעניין שכרם ותנאי העסקתם של עובדי אית"ן;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי זה;

לפיכך הוצעה, הותנה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. כללי

- (א) המבוא להסכם זה והנספחים לו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- (ב) מובהר כי כותרות הסעיפים הן לשם הנוחות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם, הרחבתו או צמצומו.
- (ג) אין באזכור הוראות התקשי"ר בהסכם זה כדי לשנות ממעמדן הנורמטיבי.

ג.ת

1/10

2. תקופת ההסכם

הסכם זה הוא לתקופה שעד יום 31.12.2021.

3. תחולה ותחילה

- (א) הסכם זה יחול על כל עובדי אית"ן ואית"ן אבטחה אשר אינם בני זוג של שליחים, המועסקים בשירות המדינה בהתאם לתנאים החלים לגבי דירוג עובדי אית"ן (להלן: "עובד" או "עובדים").
- (ב) תחילתו של הסכם זה ביום 01.01.2018.

4. תנאי לכניסת הסכם זה לתוקף

הסכם זה יכנס לתוקפו רק עם כניסתו לתוקף של מודל שכר עובדי אית"ן המעודכן כאמור בטיטת החלטה של הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל, בעניין "תיקון מנגנון שכר עובדי אית"ן", וכן עם כניסתו לתוקף של מודל שכר עובדי אית"ן אבטחה המעודכן כאמור בטיטת החלטה של הוועדה הבין משרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל, בעניין "תיקון מנגנון שכר עובדי אית"ן אבטחה".

5. תחולת הסכמים קיבוציים

- (א) כל ההסכמים, ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה, שהינם בעלי תחולה כללית לגבי העובדים המועסקים בשירות המדינה בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, או אשר חלים ברמה הדירוגית או ברמה המשרדית, בין אם נחתמו או הונהגו לפני חתימת הסכם זה ובין אם ייחתמו או יונהגו לאחר מועד חתימת הסכם זה, לא יחולו על הצדדים ביחס לעובדים ולא יחולו על העובדים, והכל אלא אם נקבע במפורש אחרת לרבות במסגרת הסכם זה, בהחלטות הוועדה הבינמשרדית לשכר ותנאי שירות בחו"ל, בהנחיית נציבות שירות המדינה מס' 1.13, הוראות שכר ותנאי שירות בחוץ לארץ (שוה"ש), או בתווה המיוחדת לפיו מועסק העובד.
- (ב) בעניין דמי חבר יחול ההסכם קיבוצי מיום 11.01.1995, אשר נחתם בין מדינת ישראל ומעסיקים במגזר הציבורי לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה, כפי שתוקן ביום 20.04.2005 וכפי שיהיה מעת לעת.
- (ג) מובהר בזאת, למען הסר ספק, כי אין באמור בסעיף זה כדי לשנות את מעמדם הנורמטיבי של ההסדרים, הנהגים והנהלים שבשירות המדינה.

6. מענק חדר פעמי

- (א) עובד אית"ן או אית"ן אבטחה, אשר יעמוד בתנאים הקבועים בסעיף זה, יהיה זכאי לתשלום מענק חדר פעמי בגובה 1,000 ₪ (להלן: "המענק") והכל בהתאם לכללים המפורטים בסעיף זה להלן.
- (ב) המענק ישולם לעובד אשר היה מועסק ברצף מיום 01.05.2018 עד ליום 01.01.2019 (להלן: "תקופת האכשרה"), כעובד מקומי ישראלי (להלן: "עמ"י"), כעובד אית"ן או כעובד אית"ן אבטחה;
- (ג) המענק ישולם במשכורת תורש פברואר 2019, המשולמת בחודש מרץ 2019, ולכל המאוחר במשכורת תורש מרץ 2019, המשולמת בחודש אפריל 2019.
- (ד) מובהר כי סכום המענק הינו לעובד שהועסק במשרה מלאה במשך מלוא תקופת האכשרה. ככל שעובד הועסק במלוא תקופת האכשרה במשרה חלקית או במשרה מלאה, כי אז יהיה זכאי לחלק יחסי של המענק, על פי חלקיות משרתו המשוקללת במהלך תקופת האכשרה.

לעניין חישוב תקופת העסקה בתקופת האכשרה, לא יילקחו בחשבון תקופות בהן
שהה העובד מכל סיבה שהיא, בחופשה ללא תשלום או בחופשה שדינה כדין חופשה
ללא תשלום, ותקופות אלו בלבד. מובהר כי יובאו בחשבון תקופות בהן שהה העובד
בתקופת לידה והורות, לפי חוק עבודת נשים, התשי"ד – 1954, בשירות מילואים, או
בחופשה ללא משכורת לרגל מחלה. חלקיות המשרה שתובא בחשבון בתקופה כאמור
תהיה ממוצע חלקיות המשרה שבה הועסק העובד בששת החודשים שקדמו לתקופת
הלידה והורות, שירות המילואים, או חופשה ללא משכורת לרגל מחלה, לפי העניין.
כמו כן מובהר כי תובא בחשבון תקופה שבה שהה העובד בחופשה ללא תשלום בשל
מעבר בין נציגויות, ובלבד שתקופה כאמור לא עלתה על 30 יום.

- (ה) מובהר, למען הסר ספק, כי עובד יהיה זכאי למענק, בהתאם להוראות סעיף זה, גם אם
הועסק כממלא מקום בתקופת עבודתו במהלך שנת 2018 או בחלק ממנה.
(ו) המענק החד פעמי לא יהווה שכר לכל דבר ועניין, לא יובא בחשבון לעניין פיצויי
פיטורים כמשמעותם בחוק פיצויי פיטורים, התשכ"ג-1963, או לעניין חישוב ערך
שעה לצורך תגמול עבור עבודה נוספת ולא יבוצעו בגינו הפרשות כלשהן לקופת גמל
(לרבות קרן השתלמות).

7. הסדר פנסיה

על העובדים, למעט עובדים אשר ערב תחילת העסקתם כעובדי אית"ן חל לגביהם הסדר פנסיה
תקציבית, יחולו ההוראות הקבועות בהסכם הקיבוצי מיום 03.03.1999 בעניין המעבר מפנסיה
תקציבית לפנסיה צוברת, כפי שתוקן ביום 12.01.2011 וביום 08.05.2013 וכפי שיהיו מעת לעת,
אשר חלות לגבי עובדים קיימים וחדשים בשירות המדינה, כהגדרתם בהסכם האמור, לפי העניין
(להלן: "הסכם המעבר"), בכפוף לאמור להלן:

- (א) במקום סעיפים קטנים 1(א)1 – 1(א)2 בפרק ו' להסכם המעבר, יבוא:
"כל רכיבי המשכורת אשר אינם בגדר החזר הוצאות, גילום מס וזקיפת הטבה למס,
ולמעט תשלום בגין ביגור".
(ב) על אף האמור בסעיף 3(ב) בפרק ו' להסכם המעבר, לא תבוצע כל הפרשה בגין רכיב
ההשתתפות בדיוור.

אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מההסדרים הקיימים בנוגע לזכויות הפנסיה של עובדי אית"ן
אשר ערב תחילת העסקתם כעובדי אית"ן היו בגדר עובד קבוע כהגדרתו בהסכם המעבר.

8. ביטול סכסוכי עבודה

סכסוך העבודה שהוכרז ביום 17.06.2018 - מבוטל.

9. מיצוי תביעות

- (א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע למעבר של
העובדים להעסקה לפי הסכמים קיבוציים.
(ב) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בכל הנוגע לשכר ותנאי
עבודה של העובדים, בגין התקופה שעד יום 31.12.2021.
(ג) מובהר כי לא ינוהל כל משא ומתן נוסף לגבי הסכמי שכר או הטבות כלשהן
לעובדים, בגין התקופה שעד יום 31.12.2021.
(ד) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי תביעות שיחולו על הצדדים.
(ה) ההסתדרות מתחייבת כי לא תתמוך כתביעות שאינן עולות בקנה אחד עם ההסכם
הקיבוצי.

10. שקט תעשייתי

- (א) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, כאמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה, בקשר למעבר של העובדים להעסקה לפי הסכמים קיבוציים.
- (ב) הצדדים מתחייבים כי לא ינקוט צד אחד או יחידה מיחידותיו נגד הצד השני או יחידה מיחידותיו, כאמצעי שביתה או השבתה, מלאה או חלקית, או כל פגיעה אחרת בהליכי העבודה או סדריה בכל הנוגע לשכר ותנאי עבודה של העובדים, עד ליום 31.12.2021.
- (ג) אין באמור בהסכם זה כדי לגרוע מהוראות שקט תעשייתי החלות על הצדדים או שיחולו על הצדדים.
- (ד) למען הסדר ספק מובהר בזאת כי ההתחייבות האמורה לשקט תעשייתי אינה גורעת מזכותם של העובדים להשתתף בשביתה כדין לפי כללי משפט העבודה שתוכרוז על ידי ההסתדרות ברמה הארצית, וזאת מבלי לגרוע מטענות כל צד לגבי שביתות כאמור.

11. הכרעה בחילוקי דעות

ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר ויו"ר הסתדרות העובדים הכללית החדשה תמשיך לעקוב ולסייע בביצוע של הסכם זה ולהכריע בחילוקי הדעות הנוגעים לו.

החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ק"מ גרין
מדינת ישראל