

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בנתניה ביום 4.2.2019

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	ליבנה צפוני בע"מ
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	בין:
23.06.2019	(להלן: "החברה")
ביום:	
ומספרו: 106809	לבין: הסתדרות העובדים הלאומית
רבקה ורבנר, עו"ד	ממונה הראשית על יחסי עבודה

מצד אחד:

(להלן גם: "ההסתדרות הלאומית")

ועד עובדי החברה

מצד שני:

הואיל: ובין הצדדים נחתם לראשונה הסכם קיבוצי לעובדי החברה ביום 20.7.2016 כפי שעודכן בפרק ז' להסכם הקיבוצי מיום 20.12.2016 ובהסכם קיבוצי מיום 21.12.2017 (להלן: "ההסכם הראשון" או "ההסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016");

והואיל: ובמועד החתימה על ההסכם הראשון, ועד עתה, חנויות החברה היו חנויות שהציעו לקהל הלקוחות את מלוא המוצרים שהחברה מוכרת (להלן: "החנויות המלאה");

והואיל: והחברה הודיעה להסתדרות הלאומית שבכוונתה להכנס לתחום חדש ולפתוח חנויות המתמחות בתחום מוצרים מסוים או במספר מצומצם של תחומי מוצרים, העשויים להשתנות מעת לעת ו/או לתקופה מסויימת (להלן: "חנויות הפופ-אפ");

והואיל: וחנויות הפופ-אפ הראשונה צפויה להתחיל לפעול בחודש מרץ 2019 בתל אביב;

והואיל: והעסקת העובדים בחנויות הפופ-אפ מחייבת הסדרה מיוחדת, בין היתר, גם בשל האופי הזמני, המשתנה והשונה של חנות הפופ-אפ מעצם טיבה וטבעה;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות אותן הם מבקשים לעגן בהסכם קיבוצי, הכול כמפורט להלן.

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. כללי

1. המבוא להסכם זה ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.

ועד עובדי איקאה

יו"ת שנתחיל-יו"ר
הסתדרות עובדים לאומית

ליבנה צפוני בע"מ
512536210

2. אין לייחס לכותרות הפרקים והסעיפים בהסכם זה משמעות פרשנית, והן נועדו להקלת ההתמצאות בלבד.
3. טיוטות שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
4. סטייה של החברה מהוראות הסכם זה לטובת עובד או עובדים לא תהווה תקדים מחייב ו/או נוהג, ולא תהיה מזכה או מחייבת ביחסי העבודה שבין הצדדים. סטייה של נציגות העובדים מהוראות הסכם זה לטובת החברה לא תהווה תקדים מחייב ו/או נוהג, ולא תהיה מזכה או מחייבת ביחסי העבודה שבין הצדדים.

ב. תחולת ההסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016

5. החל מיום תחילת פעילותה של כלהות פופ-אפ כל הוראות ההסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 20.7.2016 על עדכוני יחולו במלואן על עובדי חנות פופ-אפ למעט לאמור בהסכם זה.
6. הוראות פרק ג' להסכם הקיבוצי בין הצדדים מיום 20.7.2016 בלבד יחולו על מנהלי מחלקות בחנות הפופ-אפ.
7. מובהר כי מנהל חנות הפופ-אפ הינו מנהל הכפוף ישירות להנהלה הבכירה ומדווח לה. אשר על כן, בהתאם להוראות ההסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016 ובנוסף למכסת התפקידים המותרים מתחולתו אשר קבועה בו, הוראות ההסכמים הקיבוציים אינן חלות גם עליו.

ג. איוש תפקידים בחנות הפופ-אפ

8. בתקופת תוכנית ההרצה ("פיילוט"), תוכל החברה להחליט בכל עת על סיום פעילותה של חנות פופ-אפ וסיום העסקתם של העובדים כמפורט בסעיף 9 להלן.

לעניין זה: "תקופת תוכנית ההרצה" – שנתיים מיום תחילת פעילותה של כל חנות פופ-אפ, אלא אם כן סוכם בין הצדדים על הארכת תקופת תוכנית ההרצה ולגבי התקופה שסוכמה (להלן: "תקופת תוכנית ההרצה המוארכת").

9. החליטה החברה בתקופת תוכנית ההרצה או תקופת תוכנית ההרצה המוארכת, לסגור את חנות הפופ-אפ, תהא רשאית החברה לשקול את סיום העסקת עובדי חנות הפופ-אפ זאת, לאחר מתן הודעה לווידע העובדים וזימון העובדים לשימוע. למען הסר ספק, יובהר כי הוראות פרק י"א להסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016 לא יחולו במקרה של סגירת חנות פופ-אפ עד לתום תקופת תוכנית ההרצה או עד לתום תקופת תוכנית ההרצה המוארכת. למען הסר ספק, ככל שיועסק מי מעובדי חנות הפופ-אפ לאחר תקופת תוכנית ההרצה או תוכנית ההרצה המוארכת, למעט מנהל החנות, כמפורט בסעיפים 6-7 לעיל, יחולו עליו הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016 לרבות כל הנוגע להליכי פיטורים.

ליבנה צפוני בע"מ
ח.פ. 512536210

יחידת אכיפת
התקנות

10. יובהר בזאת, כי סיום העבודה מסיבות אישיות של העובד, חוסר שביעות רצון או עבירת משמעת כלל התנאים יהיו כמוסכם בהסכם הקיבוצי.

11. קבלת עובדים לחברה לעבודה בחנות הפופ-אפ תעשה ע"י הנהלת החברה ועל פי שיקול דעתה, בכפיפות לחוק ולצרכי העבודה בחנות פופ-אפ. למען הסר ספק, לעניין הליך קבלת העובדים יראו בתפקידים בחנות הפופ-אפ כתפקידים חדשים – כהגדרתם בהסכם הראשון.

12. איוש תפקידים בחנות הפופ-אפ יכול שיעשה באחת משתי הדרכים הבאות:

12.1. ניווד עובד חברה

ניוד זה יעשה בהסכמת העובד ותוך רציפות בוותק לשם חישוב זכויות הקבועות בדין או בהסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016 ובהתאם לתנאים שיסוכמו עימו;

12.2. קליטת עובד חדש

ד. תנאי שכר ורווחה

ד.1. שכר עובדי חנות הפופ-אפ

13. החל מהמועד בו יחלו עובדי חנות הפופ-אפ לעבוד בחנות שכרם יקבע לפי מדרגי שכר חודשיים או מדרגי שכר שעתיים, שנקבעו על ידי החברה (להלן: "מדרגי השכר") ואשר יוצגו בפני נציגות העובדים מובחר וידוע כי מדרגי השכר בחנות הפופ-אפ הינם מדרגי שכר שונים מאלו הנהוגים בחנויות המלאות.

ד.2. ארוחות

14. החברה תשתתף בהוצאות ארוחת הצהריים של עובדי חנות הפופ-אפ בסכום של 20 ₪ ברוטו ליום עבודה בפועל. החברה תנכה משכרו של העובד את שווי המס בגין השתתפות החברה. הטבה זו אינה ניתנת לצבירה.

15. ביתס לכל יתר תנאי העבודה של עובדי חנות הפופ-אפ, מוסכם שיחולו הוראות ההסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016.

ה. רישום

16. ההסכם יישלח לרישום כהסכם קיבוצי.

ולראייה באן הצדדים על החתום:

~~ועד עובדי ארזאה~~

ועד עובדי ליבנה צפוני בע"מ

~~ליבנה צפוני בע"מ~~
הסתדרות העובדים הכללית

ליבנה צפוני בע"מ
ח.פ. 512536210

ליבנה צפוני בע"מ