

## נספח להסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בנתניה ביום 4.2.2019

1957-1958	מחוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-ז	ליבנה צפוני בע"מ	בין:
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק		(להלן: "החברה")	
23.06.2019	ביום:		
107/2019	ומספרו:		
רבקה ורבנר, עו"ד		הסתדרות העובדים הלאומית	לבין:
הראשית על יחסי עבודה			

מצד אחד:

(להלן גם: "ההסתדרות הלאומית")

ועד עובדי החברה

להלן ביחד: נציגות העובדים

מצד שני:

**הואיל:** ובין הצדדים נחתם לראשונה הסכם קיבוצי לעובדי החברה ביום 20.7.2016 כפי שעודכן בפרק ז' להסכם הקיבוצי מיום 20.12.2016 ובהסכם קיבוצי מיום 21.12.2017 (להלן: "ההסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016");

**והואיל:** והצדדים מבקשים להוסיף להסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016 נספח במסגרתו יוסדרו נוהלי העבודה בחברה המפרטים את הסכמת הצדדים ביחס לאופן יישומו של חוק הזכות לעבודה בישיבה ובתנאים הולמים, התשס"ז-2007 (להלן: "החוק") בחברה (להלן: נספח ד');

**והואיל:** ומוסכם על הצדדים, כי קיימים תפקידים מסוימים בחברה, בהם ביצוע העבודה, כולה או חלקה, דורש עבודה בעמידה;

**והואיל:** והצדדים מבקשים לעגן במסגרת נספח ד' להסכם הקיבוצי מיום 20.7.2016 את הסכמות הצדדים ביחס להוראות החוק, הכול כמפורט להלן.

לפיכך הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:

א. בללי

1. המבוא לנספח ד' מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.

ליבנה צפוני בע"מ  
ח.פ. 512536210

הסתדרות העובדים הלאומית

2. אין לייחס לכותרות הפרקים והסעיפים בנספח זה משמעות פרשנית, והן נועדו להקלת ההתמצאות בלבד.
3. טיוטות שקדמו לנספח זה לא ישמשו לפרשנות הנספח ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.

### ב. הוראות כלליות

4. החברה מתחייבת להמשיך ולפעול ליישום מלא של החוק בהתאם לאמור בהסכם זה להלן.
5. ככלל, החברה פועלת בהתאם להוראות החוק ומעמידה לרשות העובדים כיסאות העונים על הנדרש בחוק.
6. בנוסף, במהלך ההפסקה בעבודתם של כל עובד, יהא תפקידו אשר יהא, עומדים לרשותו כיסאות מתאימים, בעלי משענת גב, במספר מספיק ובמצב תקין לצורך ישיבה בעת הפסקה לרבות בהפסקת אוכל בחדרי האוכל.
7. עבור עובדים אשר מהות תפקידם אינו מאפשר ברובו ישיבה, כדוגמת התפקידים המפורטים להלן, מוסכם על הצדדים, כי מוצבים במקום עבודתם מספר כסאות ישיבה, לשימושם של עובדים אלה, אשר יעשו שימוש בכיסאות, בהתאם לצורך ולאילו ביצוע תפקידם המחייב, כאמור, ברוב הזמן עמידה. להלן התפקידים:
- 7.1 נציגים ואחראי משמרת בתחום המכירות וכן נציגי מכירות עסקיים לרבות נציג מציאון. מובהר ומוסכם כי בסמוך לעמדות העבודה הממוחשבות של עובדי תחום המכירות ברחבי החנות מוצבים כיסאות ועובדי המכירות רשאים לשבת עליהם ככל שתנאי העבודה מאפשרים זאת;
- 7.2 נציגי מודיעין וממלכת הילדים;
- 7.3 מעצבי פנים ומעצבים מסחריים;
- 7.4 רפרנטי שירות.
8. עבור עובדים אשר ביצועה הרגיל של עבודתם אינו מאפשר כלל ישיבה, כדוגמת התפקידים המפורטים להלן, מוסכם על הצדדים, כי אמנם לא יוצבו כיסאות במקום ביצוע עבודתם, בשל עצם טיבת וטיבעה של העבודה במסגרת תפקידם, אך עובדים אלה יהיו רשאים, מעת לעת, לעשות שימוש בכיסאות הפזורים ברחבי החנות, וכמובן בהפסקות כמפורט בסעיף 6 לעיל. להלן התפקידים:
- 8.1 עובדי העמסה פריקה, מחסנאי הובלות ומחסנאי של תחום ההסעדה;
- 8.2 נציגי add on;
- 8.3 נציגי מילוי;

- 8.4. נציגי ואחראי מחלקת שרות עצמי
- 8.5. נציגי איסוף הזמנות;
- 8.6. נגרים, נציגי הרכבות ונציגי מחלקת ריקברי;
- 8.7. עובדים בתחום ההסעדה - כלל התפקידים בתחום האחראים על בישול המזון, הכנות מקדימות לבישול, שוטפי כלים, מנקי שולחנות (פיקולו) מגישים וכלל עובדי מטבח וסידורי הסחורה וכדומה ולמעט קופאים.

9. רשימת התפקידים בסעיפים 7 ו-8 לעיל, תעודכן מפעם לפעם ועדכון החתום בידי סמנכ"ל משאבי אנוש ויו"ר ועד העובדים יהווה חלק בלתי נפרד מנספח זה.

### ג. טיפול בפניות בנוגע ליישום החוק ונספח ד'

10. התברה תמנה אחד מהמנהלים בכל חנות להיות ממונה על יישום הוראות החוק ונספח ד' (להלן: "הממונה המקומי") וכן תמנה ממונה ארצי שיהיה לצורך עניין יישום הוראות החוק ונספח ד' מנהל הממונים המקומיים (להלן: "הממונה הארצי").
11. עובד או וועד העובדים יהיו רשאים לפנות לאחד מהממונים בכל הנוגע להוראות החוק והסכם זה ויהיו רשאים להביא בפני הממונה הצעות לשיפור וקידום הזכות לעבודה בישיבה ובתנאים הולמים.
12. פניית עובד או וועד העובדים תיבחן על ידי הממונה המקומי הרלוונטי אשר יטפל בפנייה וזאת לכל היותר תוך 7 ימים מיום העברת הפניה אל הממונה..
13. במקרה והפניה לא תביא לשביעות רצון של הפונה, תועבר הפנייה לממונה הארצי תוך 3 ימים נוספים שיבחן את הפנייה ואת הטיפול של הממונה המקומי ויהיה רשאי לתת הנחיות לממונה המקומי, לשנות את הטיפול של הממונה המקומי או לאמץ את דרך הטיפול של הממונה המקומי.
14. ככל גם לאתר הטיפול של הממונה הארצי סבר ועד העובדים, בין אם הפנייה הראשונית נעשתה על ידי העובד ובין אם נעשתה על ידי ועד העובדים, כי נותרה מחלוקת, המחלוקת תיושב בהתאם להוראות מנגנון יישוב חילוקי הדעות כקבוע בהסכם הקיבוצי.

ליבה צפוני בע"מ  
512536210 ס.ח

י"ב שנת ה'תשפ"ג  
המחלקה  
יו"ב שמואל-יו"ר  
הסתדרות עובדים לאומית

ד. רישום

15. הנספח יישלח לרישום כהסכם קיבוצי.

ולראייה באו הצדדים על החתום:

יואב שמחוני  
הסתדרות עובדי

\_\_\_\_\_

הסתדרות העובדים הלאומית

~~ועד עובדי איחוד~~

\_\_\_\_\_

ועד עובדי ליבנה צפוני בע"מ

ליבנה צפוני בע"מ  
ח.פ. 512536210

ליבנה צפוני בע"מ