

הסכם קיבוצי מיוחדאשר נערך ונחתם ביום 14, חודש 02 2019

בין: מועצה אזורית לב השרון

ובין: ההסתדרות במרחב נתניה
ההסתדרות המעו"ף
ועד עובדי מועצה אזורית לב השרון

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
להלן: ("המועצה")

הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 23.06.2019
ומספרו: 108/2019
רבקה ורבנר, עו"ד
מונה הראשית על יחסי עבודה

מצד אחד: להלן: ("נציגות העובדים")

מצד שני:

הואיל והמועצה האזורית לב השרון נדרשת למאמצי התייעלות, וצמצום עלויות בתקציבה השוטף, להלן: ("מאמץ התייעלות");

הואיל והמועצה צמצמה בהוצאות התפעול הכוללות שלה, וכן העלתה בצורה משמעותית את הארנונה לתושבי המועצה;

הואיל וכחלק ממאמץ התייעלות נדרשת המועצה לצמצם גם בתקציב כ"א של המועצה;

הואיל ונציגות העובדים והנהלת המועצה הגיעו להסכמה על דרך צמצום תקציב כ"א והשכר של המועצה ונשאים הנובעים מצמצום זה;

הואיל והצדדים רואים את התחייבויותיהם בהסכם זה כמקשה אחת, כשלויות וכחדדיות

אשר על כן הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלהלן:

1. המבוא להסכם זה וכן כל נספח אשר יצורף אליו מהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.
2. בהסכם זה תהיינה למונחים הבאים המשמעויות המפורטות להלן:

"עובד מועצה" – כל עובד במועצה ללא קשר להיקף משרתו ותנאי העסקתו לרבות עובד ארעי ואו עובד במשרה חלקית, עובד זמני, עובד בניסיון, עובד המועסק במשרת אמן המועסק על פי הסכמים קיבוציים, או על פי הסכמים מיוחדים, חוזה בכירים, נבחר ציבור.
3. הסכם זה יחול על כלל עובדי המועצה מיום 1.2.2019 ועד ליום 31.12.2024.
4. הצדדים מצהירים בזאת כי כל ההסכמים, ההסדרים ההסכמות הנוהגים והנהלים שהיו קיימים ערב חתימת הסכם זה ימשיכו לחול ואין בהסכם זה כדי לגרוע מהם. הייתה סתירה בין הוראות הסכם זה לבין הוראות הקיימות ערב החתימה על הסכם זה, יחולו הוראות הסכם זה לעניין המוסדר בו ולתקופה האמורה בו בלבד.
5. הוסכם בין הצדדים כי במהלך שנת 2019 יצאו העובדים לחופשה ללא תשלום בהתאם לאמור להלן:

עובדים אשר שכר הברוטו שלהם הינו עד 10,000 ₪ יהו בחופשה ללא תשלום משך 2 ימי עבודה בשנת 2019.
6. עובדים אשר שכר הברוטו שלהם הינו 10,001 ₪ ומעלה יהו בחופשה ללא תשלום משך 3 ימי עבודה בשנת 2019.

ימי החופשה כאמור בסעיפים 6 ו-7 לעיל, לגבי כל העובדים יקבעו בהסכמה בין הנהלת המועצה לבין ועד העובדים.

מועצה אזורית לב השרון
ועד העובדים



- 9. ההסכמות בין הצדדים הינן ביחס למכסת הימים הקבועה לעיל ולתקופה האמורה בלבד.
- 10. מוסכם ומובהר כי הפחתת השכר הנובעת מהחופשה כאמור, לא תפגע בהפרשות המועצה והעובדים לקרנות, קופות גמל, פנסיה (לרבות פנסיה תקציבית) וכן בכל רכיב אחר הקיים לצורך הפרשות לתנאים סוציאליים ואלה ימשיכו להיות מופרשים על מלוא השכר, ללא הפחתה הנובעת מיציאה לחופשה ללא תשלום.
- 11. סייעות, למעט סייעות צהרונים יממשו את יום החופשה ללא תשלום (כל אחת לפי דרגת שכרה) במהלך חודש אוגוסט, על חשבון "ימי הערכות".
- 12. מוסכם כי במהלך שנת 2019 תוגבל מכסת השעות הנוספות המותרות בביצוע באופן בו יופחתו עד 10 שעות נוספות מהמכסה המותרת לביצוע לכל עובד. ההגבלה תחול בין החודשים 1.2.2019 – 31.12.2019 בלבד.
- 13. החל מיום 1.1.2020 תחזור מכסת השעות הנוספות המותרות בביצוע לכל עובד, כפי שהייתה עובר לחתימת הסכם זה.
- 14. מוסכם כי במהלך שנת 2019 תוגבל מכסת שעות הכוונות באופן בו יופחתו עד 10 שעות כוונות מהמכסה המותרת לביצוע לכל עובד. ההגבלה תחול בין החודשים 1.2.2019 – 31.12.2019 בלבד.
- 15. הוסכם כי לא תהיה הפחתה לעובד אחד גם בשעות כוונות וגם ברכיב השעות הנוספות, ההפחתה ככל שתידרש תהיה באופן שבו הפגיעה הכלכלית בעובד היא מינימלית.
- 16. החל מיום 1.1.2020 תחזור מכסת השעות הנוספות ו/או הכוונות לכל עובד, כפי שהייתה עובר לחתימת הסכם זה.
- 17. הסכון בעלויות עקב פרישת עובדים תהיה באמצעות נידוד מנהל אבות הבית בקרית חינוך דרור, כמנהל אולם הספורט החדש, וסיום עבודתה של המזכירה בקרית החינוך דרור. מעבר לכך, מתחייבת המועצה שלא לדרוש סיום עבודתם של עובדים.
- 18. למען הסר ספק, לא תהא פגיעה בשכר העובדים לרבות בתנאים נלווים ולא תהיה פגיעה בקידומי עובדים וזכויות עובדים וכפי שהיו עובר לחתימת הסכם זה.
- 19. המועצה מצהירה כי יישום הסכם זה מהווה מיצוי דרישותיה מהעובדים במועצה האזורית לב השרון לצמצום השכר וכ"א בתקופת ההסכם וכי לא תדרוש הפחתות שכר או הרחבת היקף המפורטים לתקופת הסכם זה מעבר למוסכם בהסכם זה ובכפוף לאמור בהסכם זה.
- 20. הצדדים מתחייבים לפעול בשיתוף פעולה ביניהם ובתום לב, לצורך מימושו של הסכם זה ויישומו.
- 21. מוסכם בין הצדדים כי חילוקי דעות הנובעים מקיומו של הסכם זה או ביצועו, יישבו בהתאם להוראות חוקת העבודה וכי לא יבוצע כל צעד באופן חד צדדי אלא לאחר קיום הליך יישוב חילוקי דעות על כל שלביו כמפורט בחוקת העבודה.
- 22. המועצה מצהירה כי קיבלה את כל האישורים הדרושים לצורך חתימה על ההסכם ויישומו.

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
נושא: פועלי נתניה

 ההסתדרות במרחב נתניה

ההסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל
הסתדרות המעורף
מינהל עובדי משטרת ומקדים
הועד המרכזי

לראיה באו הצדדים על החתום:

_____ **בין העובדים**

_____ **המועצה האזורית לב השרון**
ועד העובדים

