

הסכם קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 23.06.2019 תש"פ-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 23.06.2019
ומספרו: 109/2019
רבקה ורבנר, עו"ד מצד אחד;
הממונה הראשית על יחסי עבודה

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה – הסתדרות המעו"ף וועד עובדי החברה (להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני:

הואיל: וביום 28.11.2018 הורה בית המשפט המחוזי ירושלים (להלן: "בית המשפט") על מתן צו הקפאת הליכים (להלן: "צו הקפאת הליכים") כנגד קו – אופ ישראל דשת סופרמרקטים בע"מ (להלן: "החברה" - "רשת קואופ"), ולחברה מונו נאמנים.

והואיל: וביום 17.12.2018 פרסמו הנאמנים הזמנה להציע הצעות לרכישת כלל מניות החברה ולחילופין לרכישת כלל פעילותה ונכסיה כמקשה אחת (להלן: "הצעת הרכש"), על מנת למכור אותה כיעסק חיי ובתוך כך להמשיך ולהעסיק את העובדים המועסקים בחברה בהסכם קיבוצי;

והואיל: ועל החברה ועובדיה, להוציא עובדים בחוזה אישי, חלו בטרם מועד העברה, כהגדרתו בהסכם המכר עפ"י הצעת הרכש (להלן: "מועד העברה") מערכת של הסכמים קיבוציים וצווי הרחבה ו/או הסכמים אחרים לרבות הסדרים, נוהגים, מנהגים, נוהלים והסכמות, בין בכתב ובין בעל-פה ו/או תנאי שכר ועבודה במובנם הרחב ו/או זכויות ותנאים נילווים, אישיים ו/או כלליים (להלן ייקרא לכל הני"ל בשם כולל "העובדים" ו/או "ההסכמים" בהתאמה);

והואיל: והמציעה הגישה הצעה לרכוש את פעילות החברה בכפוף לאישור בית המשפט;

והואיל: והצדדים הגיעו להסכמות כמפורט להלן בהסכם זה;

לפיכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. המציעה מצהירה כי הרכישה תתבצע באמצעות הרוכשת שהינה חברה נפרדת בשליטתה המלאה של המציעה וכי הרוכשת מתחייבת שלא להעביר ו/או לפצל ו/או למוג את הפעילות או חלק מהפעילות הנרכשת על ידה, והכל בהתאם ובכפוף להוראות ההסכמים כהגדרתם לעיל ולהסכם זה.
2. ההסתדרות וועד העובדים מצהירים ומסכימים בזאת כי המציעה והרוכשת הינן יחידות מיקוח נפרדות בפני עצמן בכל הקשור ליחסי עבודה קיבוציים, וכי תחולת ההסכמים הקיבוציים מכל סוג ומין תחול אך רק על הרוכשת והעובדים שיקלטו לעבודה בסניפים הנרכשים כהגדרתם להלן, בכפוף לתנאי הסכם קיבוצי זה ולא יחולו ולא ישפיעו על עובדי המציעה.
3. מוסכם כי העסקה של העובדים אצל הרוכשת יהיו בהתאם לכל הזכויות על פי ההסכמים כהגדרתם לעיל ובכלל זה כל זכויות העובדים, שכרם, תנאי עבודה והתנאים הנלווים, אשר היו קיימים וחלו על העובדים בעת עבודתם בחברה עד למועד העברה, יחולו אף בהעסקתם ע"י הרוכשת. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, מוסכם כי מכלול הזכויות והחובות שחלו בחברה ערב מועד העברה, תנאי עבודה ונלווים, החזרי הוצאות, נוהגים, זכויות סוציאליות, פנסיה, קופות גמל, קרנות השתלמות, הסדרי רווחה – ימשיכו לחול על העובדים לאחר מועד העברה והכל בכפוף לאמור בהסכם זה אשר הוראותיו יגברו על כל הסכם אחר.
4. הרוכשת תקלוט 100% מעובדי החברה החל ממועד ההעברה בכפוף לאמור להלן:

ראובן פרי
ראש הסיבות
התשכ"ה הגבוהה והמסחר
בהסתדרות המעו"ף
ההסתדרות

אורי צרפתי
עו"ד
ועד עובדים ארצי

כ.ג. מחסני השוק בע"מ
ח.פ. 3657/1510

- 4.1. עובדי הסיניפים המוחרגים (בוכמן- ציפור ומעלה אדומים) לא יקלטו אצל הרוכשת.
- 4.2. עובדי המטה לא יקלטו אצל הרוכשת.
- 4.3. בנוסף לאמור לעיל הרוכשת תוכל לסיים העסקתם של עד 36 עובדים, בהתאם לשיקול דעתה, כאשר לוועד העובדים תוקנה זכות וטו בכל הנוגע לזהות של עד שישה עובדים, לרבות יו"ר ועד העובדים מתוך עובדים אלו, שהעסקתם תופסק.
- 4.4. בכל הנוגע לתנאי העסקת יו"ר הוועד יחולו התנאים והנהוגים שחלו ערב מועד העברה.
- 4.5. עובדים אשר העסקתם תסתיים כאמור בסעיף 4.3, יהיו זכאים למענק פרישה מיוחד. לצורך מענק הפרישה תעמיד הרוכשת תקציב בסך של 600,000 ₪, לכלל העובדים יחדיו, כאשר חלוקת התקציב לעובדים תעשה בשיתוף ובהסכמת וועד העובדים. למען הסר ספק מוסכם כי עובדים אשר מועד פרישתם לגמלאות הינו בטווח של עד שישה חודשים ממועד ההעברה, לא יפוטרו עד פרישתם.
- 4.6. עובדים בתפקידי ניהול, בין אם קיימים ו/או חדשים, שנקלטו ו/או יקלטו בתפקידי ניהול ברוכשת ו/או בניהול בסניפי הרוכשת ו/או בתפקידי מטה ו/או במשרדי הרוכשת, יועסקו בחוזים אישיים וההסכמים הקיבוציים לא יחולו עליהם. למרות האמור לעיל יוחרגו מכלל זה שישה עובדים קיימים בתפקידי ניהול אשר ההסכמים הקיבוציים חלים עליהם.
5. מוסכם כי מחלקות הבשר והירקות יתוחזקו וינהלו על ידי ספקי הבשר והירקות שהינם זכיינים חיצוניים של הרוכשת ובאמצעות עובדים מטעמם. מובהר ומוסכם כי עובדי המחלקות הבשר והירקות שיקלטו בסניפים הנרכשים יקלטו לעבודה אצל הזכיינים באותם תנאי שכר שהיו להם טרם מועד העברה.
6. הסעיפים הבאים בהסכם הקיבוצי של דור א' ו- ב' יבוטלו:-
- 6.1. כל הסעיפים העוסקים בקליטת וקבלת עובדים יבוטלו.
- 6.2. כל הסעיפים העוסקים בעבודה בקיץ ובתקופה שבין חמש עשרה ליוני עד ראש השנה, יבוטלו.
- 6.3. כל הסעיפים העוסקים בתוספת ותק, והתוספות ו/או הטבות לבני משפחה, ספרות מקצועית, שכר עידוד, דמי פיצול יבוטלו.
- 6.4. יבוטלו כל הסעיפים העוסקים בחופשה בהטבות ו/או תוספות בקשר לחופשה בנוגע לגורמים הבאים: מנהלי אגודות וסגניהם, מנהלי מחלקות, עובדים בני 55 ומעלה, עובדים באזורי האקלים החם.
- 6.5. יבוטלו וימחקו הסעיפים העוסקים בשעות העבודה בראש השנה ופסח.
- 6.6. הנספח הנוגע לשיתוף במוסדות הקופרציה הצרכנית יבוטל במלואו.
- 6.7. יובהר כי העובדים לא יהיו שותפים לרווח הרוכשת וכן לא יהיה זכאים לקבל כספים על בסיס הרווחים.
7. על עובדי דור ג' יחול צו הרחבה.
8. הנחות והטבות קניית לעובדים:-
- 8.1. הנחה על קניית העובדים תהיה בשיעור של 5% למשך 24 החודשים החל ממועד העברה.
- 8.2. לאחר תום 24 חודשים כאמור בסעיף 8.1 לעיל, המשך מתן ההנחה כאמור ישקל מחדש על ידי הרוכשת ועפ"י שיקול דעתה הבלעדי.
- 8.3. יודגש כי הנחה כאמור לא תחול על מבצעים בסניפי הרוכשת (העובד יהיה זכאי להחליט אם הוא נהנה מהמבצעים ו/או מההנחה כאמור).

ראובן פרי
ראש תיבות
החשבה הגבוהה והמסחר
בהסתדרות המעו"ף
ההסתדרות

אורל צרפני
יו"ר ועד עובדים ארצי
31

ג.נ. מחסני השוק בע"מ
פ.ח. 515163657

9. העובדים יקלטו אצל הרוכשת תוך שמירה והכרה בוותקם לצורך זכויות תלויות ותק על פי ההסכמים, כגון גרירת זכויות וותק בגין חופשה, הבראה, סוציאליות פנסיה וקרן השתלמות. מובהר כי לענין פיצויי פיטורים לא תחול גרירת זכויות וותק ובאשר להודעה מוקדמת וימי מחלה יחולו ההוראות סעיפים 10 ו-11 להלן:-

10. הודעה מוקדמת:-

10.1. עובדי דור א' ו-דור ב' יהיו זכאים להודעה מוקדמת של 30 יום עד לחלוף 3 שנים ממועד העברה. בחלוף 3 שנים ממועד העברה יהיו זכאים עובדים אלו להודעה מוקדמת של שלושה חודשים.

10.2. עובדי דור ג' יהיו זכאים להודעה מוקדמת בהתאם להוראות צו ההרחבה.

11. ימי מחלה:-

לענין ימי מחלה תזקף לטובת העובדים, אצל הרוכשת, מספר ימי מחלה בשיעור השווה ל-20% מימי המחלה שנצברו לזכותם נכון למועד העברה וזאת עד למקסימום של 60 (שישים) ימי מחלה. יובהר כי ימי המחלה אלו ניתנם רק לניצול ימי מחלה בהתאם להוראות הדין ולא לפידיון.

12. מוסכם בזאת כי הרוכשת תעמיד סך של 2,500,000 ₪ לצורך תשלום מענק פרישה – ימי מחלה לטובת אותם העובדים אשר זכאים עפ"י ההסכמים לתשלום מענק זה. תשלום המענק יתבצע עפ"י החלטת נציגות העובדים. לצורך ביצוע ההשלומים תדאג הרוכשת להעביר סך של 500,000 ₪ לחשבון נאמנות מיוחד שיפתח לצורך זה ע"י נציגות העובדים. ככול שישולם מסכום זה תשלום למי מהעובדים הזכאים תדאג הרוכשת, במתן התראה של 15 ימים מטעם נציגות העובדים, להשלמת הסכום בקופת הנאמנות לסך של 500,000 ₪ וזאת עד לתשלום מלוא הסכום בסך של 2,500,000 ₪. התשלום הראשון בסך של 500,000 ₪ ישולם ע"י הרוכשת עד ל-90 ימים מיום העברה. מובהר כי בהפקדת מלוא הסכום האמור תמלא הרוכשת את מלוא התחייבויותיה לפדיון ימי מחלה מענק פרישה, בהתאם להסכם הקיבוצי מענק ימי מחלה – גיל וותק, לכל עובדי החברה הזכאים למענק זה בעבר ובעתיד.

למען הסר ספק יובהר כי זכויות וכספים המגיעים לעובדים בגין תקופת העסקה עובר למועד העברה יהיו חוב עבר וישולמו בהתאם לסעיף 13.

13. בשום מקרה לא תחול על הרוכשת ו/או על המציעה כל חבות ו/או אחריות לתשלום לעובדי החברה בגין כל סכום המגיע להם בגין תקופת עבודתם בחברה עד למועד העברה ו/או בגין סיומה. (תשלום הכספים כאמור יבוצע ע"י הנאמנים במסגרת הליכי חדלות הפרעון של החברה והעובדים הנקלטים בהסכם קיבוצי יקלטו כעובדים חדשים ברוכשת).

14. אין בהסכם זה כדי לפגוע ו/או לגרוע בזכות מזכויות העובדים ו/או נציגותם, לרבות זכויות מכח ההסכמים. בכל הקשור לזכויות שיש להם כנגד הנאמנים בגין החובות שמגיעים להם בגין התקופה שקדמה למועד העברה.

15. עובד שיחפוץ להפסיק את עבודתו אצל הרוכשת מכל סיבה שהיא, בכפוף למתן הודעה מראש במהלך 10 החודשים הראשונים לתקופת העסקה אצל הרוכשת יקבל מכתב פיטורים מכתב שחרור כספים בקופות גמל/קרנות השתלמות וטופס 161, בכפוף לדין ובתנאי שהתנהלות העובד, לא מקנה לרוכשת את הזכות לפטרו בהתאם לסעיפים 16 ו-17 לחוק פיצויי פיטורים תשכ"ג 1963.

16. כל עובד חדש שייקלט כעובד של הרוכשת לאחר מועד ההעברה, ואשר לא היה עובד החברה, כולל עובדים שיועברו מסניפי המציעה, יקלט כעובד הרוכשת ויחולו עליו הוראות צו ההרחבה והוא יהיה חלק מהעובדים המיוצגים ע"י נציגות העובדים. עובדים אלו יהיו בתקופת נסיון של שלוש שנים מיום קליטתם, שלאחריהם תינתן לעובדים אלו קביעות (להלן: "העובדים הנקלטים החדשים").

17. יישום כל הנוהגים והמנהגים נוהלים והסכמות של החברה הנוגעים לעובדים ולועד העובדים ו/או לתקציב הרווחה של העובדים ו/או הרווחה של הפנסיונרים ימומנו מתקציב הרווחה שנתי שיעמוד לרווחת העובדים והפנסיונרים בניהול וועד העובדים כמפורט להלן:-

ראובן פרי
ראש הטיבות
החשכלה הגבוהת והמסתור
בתסתרות המעורר
ה ה ס ת ד ר ת

אורי צדפי
יו"ר ועד העובדים

נ.נ. מחסני השוק נ"נ
ת.פ. 615163557

- 17.1. הסכום השנתי שיועמד על ידי הרוכשת לצורך מחוייבותה עפ"י סעיף זה לא יפחת מ-1.5% מהשכר הנטו השנתי של העובדים ברוכשת אשר חלים עליהם ההסכמים הקיבוצים (להלן: "תשלומי הועד").
- 17.2. תשלומי הועד יועברו לחשבון ועד העובדים אחת לרבעון קלנדרי, בתחילת הרבעון ולא יאוחר מ-10 ימים מתחילתו.
- 17.3. מוסכם על הצדדים כי עם העמדת התקציב כאמור לעיל, הרוכשת תמלא את כל התחייבותה לענין מנהגים ונוהגים בהתאם להסכם זה.
18. הסכם זה יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם המכר והוא יוגש לאישורו של בית המשפט ויקבל תוקף של פסק דין.
19. הסכם זה יהווה חלק בלתי נפרד מהסכם המכר והוא יוגש לאישורו של בית המשפט ויקבל תוקף של פסק דין.
20. **תנאים מתלים**
- הסכם זה יכנס לתוקפו, לאחר ובכפוף להתקיימות כל התנאים המתלים, במצטבר:
- 19.1 קבלת אישורו של בית משפט למכירת פעילות הרשת בהתאם להצעה שתוגש לאישורו.
- 19.2 אישור הממונה על ההגבלים העסקיים, ככל שנדרש.
20. הצדדים יפעלו לרשום הסכם זה כהסכם קיבוצי מיוחד על פי חוק ההסכמים הקיבוציים התשי"ז - 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום ביום

כ.נ. מרסני השוק בע"מ
ח.ה. 515163657

הרוכשת

ראובן פרי
ראש הטיבות
התשכ"ה הנוכח והמשחר
בהסתדרות המעו"ף
הסתדרות

הסתדרות העובדים הכללית החדשה-

הסתדרות המעו"ף

אורי צופי
יו"ר ועד עובדים ארצי

ועד העובדים