

הסכם קיבוצי מיוחד
הסכם שכר לשנים 2019-2021

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 23.06.2019
ומספרו: 114/2019
רבקה לילך "בנק"
הממונה הראשית על "מצד אסו"

שנערך ונחתם בתל-אביב ביום 21.2.2019

בין: בנק דיסקונט לישראל בע"מ

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה -
הסתדרות המעו"ף - חטיבת עובדי הבנקים וחברות האשראי
(להלן: "ההסתדרות");

ו- הועד הארצי של עובדי בנק דיסקונט
(להלן: "הועד", או "הועד הארצי")

(שניהם להלן: "נציגות העובדים")
מצד שני

הואיל והצדדים קיימו ביניהם מו"מ קיבוצי ביחס למתן תוספות שכר שנתיות ובונוסים שנתיים
לעובדים לשנים 2019-2021 וכן ביחס לנושאים נוספים;

והואיל וברצון הצדדים לעגן בכתב ההסכמות אליהן הגיעו, והכל כמפורט בהסכם זה להלן.

לפיכך, הותנה והוסכם בין הצדדים, כדלהלן:

מבוא

1. המבוא להסכם זה והנספחים המצורפים אליו מהווים חלק בלתי נפרד הימנו.

תחולת ההסכם

2. הסכם זה יחול על עובדים במעמד "מן המניין", לגביהם מתקיימים במצטבר התנאים
הבאים:

2.1 מועסקים בבנק ביום חתימת הסכם זה במעמד של "עובד מן המניין" או יוסבו למעמד
"עובד מן המניין" במהלך התקופה שממועד חתימת הסכם זה.

2.2 ימשיכו להיות מועסקים בבנק במועדי התשלום בפועל של תוספות השכר ו/או
הבונוסים השנתיים ו/או כלל התשלומים, החובות והזכויות המפורטים בהסכם זה.

(הכל להלן: "העובד" או "העובדים").

הגדרות

3. "משכורת חודשית" לעניין תוספות השכר והבונוסים השנתיים נשוא הסכם זה כוללת את
רכיבי השכר הבאים:

- לעובדים בדרג הפקידותי: משכורת, ותק וייצוג.
- לעובדים בדרג תניהולי: משכורת, ותק, ייצוג וחיתום.

ק. נ
פ. ה
- ר. נ

תוספות שכר לכל אחת מן השנים 2019-2021

4. הבנק ישלם לעובדים תוספת שכר שקלית ודיפרנציאלית בגין כל אחת מן השנים 2019-2021 - בנפרד - בהתאם למפורט להלן:
- 4.1. לעובדים בדרג הפקידותי: תוספת שכר חודשית בסך של 450 ₪ ברוטו לשנה במוצע לעובד. טווח החלוקה לעובד ינוע בין 100 ₪ ברוטו, לבין 900 ₪ ברוטו לעובד.
- 4.2. לעובדים בדרג הניהולי: תוספת שכר חודשית בסך של 600 ₪ ברוטו לשנה במוצע לעובד. טווח החלוקה לעובד ינוע בין 150 ₪ ברוטו, לבין 1,050 ₪ ברוטו לעובד.
5. תוספות השכר השנתיות כאמור לעיל תשולמנה בגין כל שנה בתחולה, כדלקמן:
- 5.1. בגין שנת 2019 – בתחולה מיום 1.7.2019.
- 5.2. בגין שנת 2020 – בתחולה מיום 1.7.2020.
- 5.3. בגין שנת 2021 – בתחולה מיום 1.7.2021.
6. תוספות השכר השנתיות הדיפרנציאליות כאמור בס"ק 4.1 ו-4.2, תתווספנה למשכורתו החודשית של העובד, כהגדרתה בסעיף 3 בהסכם זה לעיל, ותחולקנה פרופורציונאלית בין רכיבי שכר אלו.
7. תוספות השכר הדיפרנציאליות שתשולמנה לכל עובד כאמור לעיל, תיקבענה בהתאם לשיקול דעת ההנהלה.
8. למען הסר ספק, לעובדים שהינם במעמד של "עובדים מן המניין" החל מיום 1.1.2012, גובה תוספות השכר לא יעלה על משכורת הטבלה המקסימאלית של כל עובד על פי קבוצת הדרוג אליה משתייך העובד, וכן עובדים כאמור אשר משכורת הטבלה שלהם עולה על גובה משכורת הטבלה המקסימאלית על פי קבוצת הדרוג אליה משתייך העובד לא יהיו זכאים לתוספות כלל.

בונוס שנתי מותנה תשואה

9. הבנק ישלם לעובדים בשנים 2019-2021, בונוס שנתי מותנה בגובה התשואה השנתית על החון, כהגדרתה במדיניות התגמול של הבנק, כמפורט להלן:

תשואה שנתית על החון	הבונוס שישולם בממוצע לעובד ע"ב "משכורת חודשית"
מעל 6.0%	0.25 משכורת
מעל 7.0%	0.50 משכורת
מעל 8.0%	1.0 משכורת
מעל 9.0%	1.5 משכורת
מעל 10.0%	2.0 משכורת

הבונוס השנתי יחולק דיפרנציאלית על פי קריטריונים שתקבע ההנהלה לשנה הרלבנטית, בין על ידי מענק שיינתן כתשלום כספי חד-פעמי או בהסכמת הוועד באמצעות הקצאת מניות שוות ערך.

שיעורי הפקדות הבנק לתגמולים ולפיצויים

10. החל מיום 1.7.2019 תועלנה הפקדות הבנק הפנסיוניות בגין העובדים כדלקמן:

- חלק המעסיק לתגמולים (הכולל הפקדות לאובדן כושר עבודה, ככל שהעובד מבוטח בביטוח אובדן כושר עבודה), בכפוף לכל דין, יגדל ויעמוד על 7.5%. בנוסף ההפקדה לפיצויים תעמוד על 8.33%.

- ההפקדות הפנסיוניות כאמור לעיל תבוצענה ממשכורתו הקובעת לפיצויים ולתגמולים של העובד, בהתאם לקבוע בהסכמי הבנק.

11. האמור לעיל מותנה בכך שתשלומי הבנק לפיצויי פיטורים כאמור, יבואו החל מיום 1.7.2019 במקום חובת הבנק לתשלום פיצויי פיטורים בהתאם לסעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים בגין המשכורת הקובעת ממנה בוצעו הפקדות כאמור (8.33%) לרכיב פיצויים.

12. הפקדות הבנק עבור רכיב פיצויי פיטורים כאמור לעיל אינן ניתנות להחזרה לבנק וישוחררו לעובד בכל מקרה עם סיום עבודתו, למעט במקרה שבו זכות העובד לפיצויי פיטורים או לחלקם נשללה בהתאם לסעיף 95 לחוקת הבנק ובכפוף לכל דין.

זאת, מבלי לגרוע מזכותו של העובד בכל מקרה עם סיום עבודתו, לשחרור מלוא כספי התגמולים (חלק מעסיק וחלק עובד גם יחד) שנצברו לו במהלך תקופת עבודתו בקופות הגמל השונות.

13.

(א) מוסכם כי בכפוף לתנאים כמפורט להלן, אין באמור בפרק זה כדי למנוע מהבנק להיעתר לבקשת עובד אשר משכורתו הקובעת עולה על סכום "תקרת הפיצויים" הנקובה בסעיף 3(ה)3(2) לפקודת מס הכנסה (34,000 ₪ נכון לחודש ינואר 2019), כפי שיהא מעת לעת (להלן: "תקרת הפיצויים"), לפיה הפקדת הבנק בגינו לרכיב פיצויים כאמור לעיל, והיא בלבד, תתבצע מתקרת הפיצויים כאמור לעיל.

(ב) יובהר, כי הזכות הנ"ל תעמוד לעובד שהבנק נעתר לבקשתו, אך רק בגין הפקדות הבנק בגינו לרכיב פיצויים העולות על תקרת הפיצויים, וזכות זו לא תעמוד לו בשום אופן בגין ההפקדות בגינו לרכיבי התגמולים (חלק מעסיק וחלק עובד כאחד).

(ג) עובד שהבנק נעתר לבקשתו שהפקדות הבנק בגינו לרכיב פיצויים, העולות על תקרת הפיצויים, לא יופקדו לקופת הגמל, יהיה זכאי, עם סיום עבודתו, מכל סיבה שהיא, יחד עם שחרור מלוא הכספים שנצברו לו בקופות הגמל, בהתאם להוראות פרק זה לעיל, אף לתשלום השלמת פיצויי פיטורים בגין חלק משכורתו הקובעת העולה על תקרת הפיצויים, אשר בגינו לא ביצע הבנק הפקדה לרכיב פיצויים.

(ד) מוסכם, כי ככל שתקרת הפיצויים הקבועה בדין תופחת משמעותית יבחנו הצדדים וידונו מחדש בתחולת סעיף זה.

(ה) בהתאם לאמור בסעיף 3(ה)3(א1) לפקודת מס הכנסה, האמור בסעיף זה לא יחול על עובד המבוטח בקרן פנסיה ותיקה.

14. למען הסר ספק, אין באמור בפרק זה לעיל כדי לגרוע מ:

14.1. תחולת סעיפים 6, 7 ו-9 להסכם הקיבוצי בנושא הפנסיה שנחתם בבנק ביום 2.6.2011, לעניין תחולת סעיף 14 לגבי העובדים עליהם הם חלים.

14.2. הוראות ההסכם הקיבוצי וצווי ההרחבה בדבר פנסיית חובה והגדלת ההפרשות לבטוח פנסיוני במשק, לרבות הוראות בגין שיעורי ההפקדות שביצע הבנק לעובדים לפיהם לפני תחילת הסכם זה, בגין חלק המשכורת הקובעת או כולה ובהתאם לכך הפקדות אלו לרכיב פיצויי פיטורים יבואו במקום פיצויי פיטורים לפי הצווים כאמור גם לפני תחולת הסכם זה לפי הוראותיהם.

Handwritten notes and signatures at the bottom of the page.

ביטול רכיבי השכר "עיתון יומי" ו- "החזר הוצאות רפואיות"

15. החל מיום 1.7.2019 יבוטלו תנאי ורכיבי השכר הבאים, לרבות לעניין "תנאי גמלאי" ולא ישולמו עוד לעובדים כדלקמן:

15.1. מנוי על עיתון יומי או תשלום בגין עיתון יומי לעובדים בדרג הפקידותי שהיו במעמד של "עובדים מן המניין" לפני 1.1.2012.

15.2. תשלום "החזר הוצאות רפואיות" לכל העובדים.

עדכון רכיבי השכר "דמי תעבורה" ו- "חלף דמי תעבורה"

16. החל מיום 1.7.2019 יעודכן רכיב "דמי התעבורה" (או "חלף דמי תעבורה") המשולם לעובדים כדלקמן:

16.1. לעובדים בדרג הפקידותי שהיו במעמד מן המניין לפני יום 1.1.2012 בסכום נוסף של 330 ₪ ברוטו לחודש;

16.2. לשאר העובדים במעמד "מן המניין", בסכום נוסף של 165 ₪ ברוטו לחודש.

17. סעיפים 15 ו-16 לעיל, יחדיו, יוגדרו כ"הסדר החדש".

18. למרות האמור לעיל, ביחס לעובדים שתאריך לידתם הוא לכל המאוחר 30.6.1955, לא יחול ההסדר החדש וזאת במהלך תקופת עבודתם וכן במועד פרישתם לא תינתן להם הזכות להכללת הרכיבים המופיעים בסעיף 15 לעיל לעניין "תנאי גמלאי" והם יהיו ניתנים לפדיון כספי בלבד, בסכומים הנהוגים בבנק לעניין זה, במועד חתימת הסכם זה.

19. עובדים כאמור בסעיף 18 לעיל, שלמרות האמור לעיל, יפנו בבקשה מפורשת בכתב להיכלל בהסדר החדש - יוחל עליהם ההסדר החדש.

העלאת גובה "השכר הפנסיוני" המינימאלי בבנק לכלל עובדי הבנק

20. החל מיום 1.7.2019, השכר החודשי המינימאלי לצורך הפקדות פנסיוניות בבנק יעמוד על 6,250 ₪ ברוטו, לפחות, ל"משרה מלאה", כהגדרתה בהסכמי הבנק, ביחס לכל אחד מעובדי הבנק, בכל סטטוס העסקה שהוא; ובאופן יחסי לסכום הנ"ל - לעובד הבנק המועסק בחלקיות משרה.

החל מיום 1.7.2020, יועלה הסכום האמור לעיל ויעמוד על 6,500 ₪ ברוטו לחודש לפחות, בהתאמה.

21. לעובדים ששכרם משולם על בסיס של שעות עבודה, יחושב ערך השעה בהתאמה לסכומים הנ"ל על בסיס משרה מלאה כמקובל במשק.

הכנסת שינויים בהסכם "עדכון הדירוג והשלבים" מיום 2.6.2011

22. החל מיום 1.7.2019 יעודכן הסכם "עדכון הדירוג והשלבים", כדלקמן:

22.1. "משכורת הטבלה המקסימאלית" בכל אחת מן הקבוצות המפורטות בנספח א' ו-ב' להסכם "עדכון הדירוג והשלבים" תעודכן בהתאם וכמפורט בנספח א' להסכם זה.

Handwritten notes and signatures in the bottom left corner, including the word "פנס" and other illegible scribbles.

Handwritten mark or signature in the bottom right corner.

22.2. גובה תשלום "דמי ההבראה לשנה" לקבוצות א', ב' ו- ג' המפורטות בנספח א' להסכם "עדכון הדירוג והשלבים" ישווה לגובה תשלום דמי ההבראה הניתן לקבוצות ד' ו- ה' ויעמוד על סכום של 9,773 ₪ ברוטו לשנה (הסכום צמוד למדד המחירים לצרכן הידוע של חודש אפריל 2014).

החלת הסכמי השעון על עובדי משמרות

23. החל מהראשון לחודש העוקב לאחר מועד חתימת הסכם זה, הסכמי דיווח נוכחות הקיימים בבנק מיום 28.3.2014 ומיום 18.11.2015 (להלן: "הסכמי השעון"), למעט ביחס לכל ההוראות הקבועות בהסכם האמור שעניינן "שעות גרעין", יחולו לכל דבר וענין, על עובדי הבנק, שהיו במעמד של "עובדים מן המניין" לפני יום 1.1.2012, המועסקים בעבודת משמרות ביחידות המפורטות בסעיף זה להלן, וזאת בהתבסס על התנאים המפורטים בנספח ב' להסכם זה:

- אגף השקעות ולקוחות אמידים (4 מרכזי בנקאות פרטית).
- ענף בנקאות ישירה באגף לקוחות פרטיים (טלבנק).

למען הסר ספק, על עובדים שהינם במעמד של "עובדים מן המניין" החל מיום 1.1.2012, המועסקים בעבודת משמרות, ימשיכו לחול הסכמי השעון וכן דמי המשמרת הקבועים לגביהם בהסכם עדכון הדירוג והשלבים.

החלת מנגנון ההתחשבות החודשית על עובדים ב"מעמד ארעי" ששכרם משתלם ע"ב משכורת חודשית

24. מנגנון ההתחשבות החודשית הקיים בבנק בהתאם להסכם קיבוצי מיוחד מיום 18.11.2015 וכן סעיפים 14 (רק בהתייחס לסעיף 23א' בנוסחו המתוקן) להסכם קיבוצי מיוחד מיום 28.3.2014, 18, 19 ו- 20 להסכם הני"ל, וסעיפים אלו בלבד, יחולו על עובדים במעמד ארעי ששכרם משתלם ע"ב משכורת חודשית, אשר מועסקים ביחידותיהם במתכונת שעות העבודה הרגילות כשל עובדים מן המניין המועסקים באותה יחידה.

שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

25. הסכם זה ממצה באופן סופי את כל תביעות הצדדים עד ליום 31.12.2021 בנושאים שהוסדרו בהסכם זה.

26. בהתאם לכך, בתקופת תוקפו של הסכם זה יישמר באופן הדדי השקט התעשייתי בבנק בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. התחייבות זו אינה חלה במקרה שיוכרז סכסוך עבודה ברמה הארצית.

רישום ההסכם הקיבוצי

27. הסכם זה יוגש לרישום כהסכם קיבוצי מיוחד לפי חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז – 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום,

ההסתדרות

הועד הארצי

הבנק

נספח א'משכורת טבלה מקסימלית עדכנית – דירוג פקידים

משכורת טבלה: מקסימום	קבוצה
10,000 ₪ ברוטו	א'
11,500 ₪ ברוטו	ב'
12,500 ₪ ברוטו	ג
13,500 ₪ ברוטו	ד'
15,000 ₪ ברוטו	ה'

משכורת טבלה מקסימלית עדכנית – דירוג מנהלים

משכורת טבלה: מקסימום	קבוצה
15,000 ₪ ברוטו	א'
15,500 ₪ ברוטו	ב'
17,500 ₪ ברוטו	ג
21,000 ₪ ברוטו	ד'

כ.י. ק
א.י. א

א.י. א

א.י. א

נספח ב'

1. חישוב שיעור "דמי משמרת" יהיה בהתאם לזכאותו של כל עובד עליו חל נספח זה, עובר לחתימת ההסכם.
2. חישוב היקף "דמי משמרת" לגבי עובד כנ"ל, יעשה בהתאם למפורט להלן:

סוג משמרת	כניסה למשמרת בטווח השעות	מספר שעות הנוכחות במשמרת המזכה ב"דמי משמרת"
בוקר	7:00-10:59	אין זכאות לדמי משמרת.
ב'	11:00-17:59	4-6 שעות: מחצית "דמי משמרת". מעל 6 שעות: מלוא "דמי משמרת".
ב'1	18:00-20:59	4-5 שעות: מחצית "דמי משמרת". מעל 5 שעות: מלוא "דמי משמרת".
ג'	21:00-22:59	4-5 שעות: מחצית "דמי משמרת". מעל 5 שעות: מלוא "דמי משמרת".
ד'	23:00-02:00	4-5 שעות: מחצית "דמי משמרת". מעל 5 שעות: מלוא "דמי משמרת".

3. חישוב דמי משמרת לעניין יום חופשה, יעשה על בסיס ממוצע דמי המשמרת ששולמו לעובד ברבעון הקודם למועד היציאה לחופשה.

ח.י.ר.
מ.י.ר.

מ.י.ר.

1.7