

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
שנערך ונחתם בנתניה בתאריך 19.3.2019
ומספרו: 124/2019
רבקה ורבנר, עו"ד
הממונה הראשית על יחסין עבודה
מצד אחד:

## הסכם קיבוצי מיוחד

בין: **לוריאל ישראל בע"מ, ח.פ. 511397002**  
(להלן: "החברה")

לבין: **הסתדרות העובדים הכללית החדשה - מרחב עמקים צפוני**  
(להלן: "ההסתדרות")

ו-ועד העובדים אתר החברה בנתניה  
(להלן: "נציגות העובדים")

מצד שני;

הואיל: וביום 12.3.2019 נחתם בין הצדדים הסכם קיבוצי מיוחד המסדיר את תנאי העבודה באתר החברה בנתניה, כמפורט בו (להלן: "ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019");

והואיל: והצדדים מעוניינים לעגן בכתב, בהסכם קיבוצי מיוחד זה, הסכמות נוספות ביניהם;

**לפיכך הוצהר, הותנה והוסכם על-ידי הצדדים כדלקמן:**

### 1. כללי

- א. המבוא להסכם ונספחיו מהווים חלק בלתי נפרד ממנו.
- ב. בהסכם זה מילים המתייחסות למין זכר כוונתן גם למין נקבה ומילים המתייחסות למספר יחיד כוונתן גם למספר רבים, וכן להיפך, הכל לפי הקשר הסכם זה, ואלא אם כן נאמר מפורשות אחרת.
- ג. כותרות הסעיפים מובאות לנוחות הקריאה וההתמצאות בלבד ואין ללמוד מהן לעניין פרשנות ההסכם.
- ד. טיטות, מיילים וסיכומים שקדמו להסכם זה לא ישמשו לפרשנות ההסכם ולא יוצגו בשום הליך משפטי או מעין משפטי.
- ה. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הנם סכומי ברוטו, והחברה תנכה מהם מיסים במקור כדין, אלא אם כן צוין בהסכם זה במפורש כי מדובר בסכומי נטו.
- ו. הזכויות המפורטות בהסכם זה הינן למשרה מלאה. משרה חלקית תקנה זכויות חלקיות ויחסיות בהתאם להיקף המשרה.

### 2. פרשנות, תחולה, תקופת ההסכם ותוקף ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019

- א. בהסכם זה תינתן למונחים המשמעות שניתנה להם בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019.
- ב. הסכם זה יחול על הצדדים לו וכן על העובדים שעליהם חל ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019, ויהיה בתוקף לאותה תקופה, דהיינו: מיום 13.3.2019 ועד ליום 12.3.2021.
- ג. ההסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019 יעמוד בתוקף כאמור בו, והוראותיו יחולו, אלא שבעניינים המוסדרים בהסכם זה, יגברו הוראות הסכם זה.

**3. תיקוני מועדים שצוינו בהסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019**

א. במקום האמור בסעיף 4(ב) להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019, יבוא האמור מטה:

מבלי לגרוע מהאמור בס"ק (א) לעיל, מוסכם כי לא יאוחר מיום 1.12.2019 ינהלו הצדדים משא ומתן לעניין תוספת השכר לשנת 2020, ובעניין זה בלבד; ולא יאוחר מיום 1.12.2020 ינהלו הצדדים משא ומתן לעניין תוספת השכר לשנת 2021, ובעניין זה בלבד.

ב. במקום האמור בסעיף 13(ה) להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019, יבוא האמור מטה:

מבלי לגרוע מהאמור, מוסכם כי לא יאוחר מיום 1.12.2019 ינהלו הצדדים משא ומתן לעניין תוספת השכר לשנת 2020, ובעניין זה בלבד; ולא יאוחר מיום 1.12.2020 ינהלו הצדדים משא ומתן לעניין תוספת השכר לשנת 2021, ובעניין זה בלבד.

ג. במקום האמור בסעיף 26 להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019, יבוא האמור מטה:

הצדדים מאשרים בזאת, כי התמצו דרישותיהם ההדניות ביחס לנושאים שהוסדרו בהסכם זה, לתקופת תוקפו של הסכם זה ובגינה, וכי לא יעלו על-ידם דרישות נוספות כלשהן ביחס לנושאים אלה ולתקופה זו, למעט התוספות לשנים 2020 ו-2021, כאמור בסעיף 13(ה) לעיל.

בתקופת תוקפו של ההסכם ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי בנושאים המוסדרים בו (למעט התוספות לשנים 2020 ו-2021, כאמור בסעיף 13(ה) לעיל) ולא ינקוט בתקופת ההסכם צד כנגד משנהו באמצעי שביתה או השבתה, שביתה האטה או שביתה חלקית, וכל אמצעי לחץ ארגוני אחר בנושאים שהוסדרו בהסכם זה. התחייבות הצדדים לשקט תעשייתי אינה חלה על סכסוך עבודה ברמה הענפית או הארצית.

**4. תוספת הבהרה בנושא חופשה שנתית**

בהמשך לאמור בסעיף 9(ב) להסכם הקיבוצי המיוחד מיום 12.3.2019, יתווסף האמור מטה:

בכלל זה, ומבלי לגרוע מכלליות האמור, עובדים שהינם בחוזים אישיים, אקדמאיים ו/או בתפקידי ניהול, יקבלו חופשה שנתית על פי ימי עבודה, בהתאם לוותק, ובתשלום שכר משולב בשיעור דלהלן:

בעד השנתיים הראשונות	16 ימים
בעד השנה השלישית והרביעית	18 ימים
בעד השנה החמישית והשישית	19 ימים
בעד השנה השביעית והשמינית	21 ימים
בעד השנה התשיעית ואילך	23 ימים

**5. רישום ההסכם**

הסכם זה יירשם כדין כהסכם קיבוצי מיוחד.

Hagai NINIO  
Human Resources Director  
L'Oreal Israel

לוריאל ישראל בע"מ  
הנהלת ה"משרד"

הסתדרות העובדים הכללית החדשה  
מרחב עסקים צפון-מזרח תל אביב  
הסתדרות העובדים הכללית החדשה

י. קובץ  
ועד העובדים