

**הסכם קיבוצי מיוחד**

שנערך ונחתם ביום 12 לחודש אדר שנת 2019

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
30.07.2019	
ביום:	
(ומספרו):	125/2019
רבקה ורבנר, עו"ד	
הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות המעסיקים	

מצד אחד;

בין: קופת חולים מאוחדת (להלן הקופה או מאוחדת)

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה, הסתדרות המעסיקים  
ועד רופאי השיניים בקופת חולים מאוחדת

מצד שני;

(שיקראו ביחד להלן - נציגות העובדים)

הואיל וביום 2.11.2016 נחתם הסכם קיבוצי בין הצדדים, אשר חל בין היתר על רופאי השיניים (להלן: **הסכם 2016**), ואשר תקופת תוקפו הינה עד ליום 31.1.2018; והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן לחידושו של הסכם 2016 והגיעו להסכמות כאמור בהסכם זה;

**לפיכך הוצהר, הוסכם והותנה בין הצדדים כדלקמן:**

**א. כללי**

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו.
2. כותרות הסעיפים בהסכם זה משמשות לצורכי נוחות בלבד ואין לעשות בהן שימוש לצורך פרשנות התניות בהסכם.
3. האמור בלשון יחיד, גם ברבים משמע וההיפך, והאמור בלשון זכר, גם בלשון נקבה משמע וההיפך.
4. כל הסכומים המפורטים בהסכם זה הינם סכומי ברוטו וכפופים לניכויים כדין.

**ב. תחולת ההסכם**

5. הסכם זה יחול רק על רופאי השיניים ומנהלי מרפאות, הקיימים והעתידיים, עליהם חל הסכם 2016.

**ג. תקופת ההסכם**

6. הסכם זה יהיה לתקופה בת חמש שנים, שתחילתה ביום 1.2.2018 (להלן: **מועד תחילת תוקפו של הסכם זה**) ועד ליום 31.1.2023.
- על אף האמור בסעיף זה, לא ישולמו תשלומים מכוחו של הסכם זה בגין תקופה שקדמה ליום 1.1.2019, והכל בכפוף לאמור בהסכם זה להלן.
7. כל צד יהא רשאי לבקש 90 יום לפני מועד תום תוקפו של הסכם זה, להכניס שינויים בהסכם, ובמקרה כזה ינהלו הצדדים משא ומתן בנוגע לשינויים המבוקשים.

Handwritten signature/initials on the left margin.

Handwritten mark on the right margin.

Handwritten mark on the right margin.

Handwritten mark on the right margin.

Handwritten signature on the right margin.

Handwritten mark on the right margin.

**ד. הסכמים קודמים**

8. הסכם 2016, על נספחיו, ימשיך לחול על רופאי השיניים ובין הצדדים, וזאת ככל שלא שונה ו/או ככל שנאמר אחרת במפורש בהסכם זה.
9. בכל מקרה של סתירה בין הסכם זה לבין הסכם 2016, יחול ויחייב האמור בהסכם זה בלבד בעניינים המוסדרים בו.
10. האמור בפרק זה הינו בנוסף לקבוע בפרק ה' להסכם 2016.

**ה. טיפולי סל ילדים**

11. על אף האמור בסיפא לסעיף 98 להסכם 2016 (האמור לעניין 70/75% לא יחול על סל ילדים), מוסכם, כי בתוך 7 ימים ממועד חתימתו של הסכם זה יעודכנו תעריפי מחירון סל ילדים לטיפול שורש בילדים בלבד, והם יהיו זהים למחירון שיא למבוגרים.
- האמור בסעיף זה לא יחול על טיפולים מסוג "טיפול שורש בשן חלב" (קוד 9006) ו"טיפול באפקס פתוח" (קוד 9039).
12. בתוך 7 ימים ממועד חתימתו של הסכם זה ייפתח קוד במחירון סל – עקירה כירורגית שן כלואה / בינה. התגמול יחושב לפי הממוצע של תגמול שיא של הקודים (1829, 1828, 1827). במהלך שנת 2018.

**ו. תגמול מנהלי מרפאות**

13. החל מיום 1.1.2019, גמול הניהול למנהלי המרפאות הקבוע בסעיף 112 להסכם 2016 יתעדכן, כך שבסעיף 112.1 יבוא 1.5% במקום 1% - מחזור המרפאה יקבע על פי דוח הכנסות מגמרי טיפול.
14. בנוסף, ישולם למנהלי המרפאות גמול ניהול נוסף בסך של 1% ממחזור כלל המרפאות. גמול ניהול זה יחולק בין מנהלי המרפאות בהתאם ליחס שבין רווח המרפאה אותו הוא מנהל לבין הרווח של כלל המרפאות הרווחיות בלבד.

לעניין סעיף זה – "רווח המרפאה" מחזור המרפאה ע"פ דוח הכנסות מגמרי טיפול (ללא מע"מ, ככל שחל מע"מ וללא הכנסות בגין מרכיב ההרדמות הכלליות והסדציות), בניכוי עלות שכר עובדי המרפאה (למעט הפרשות לעתודה לפיצויי פיטורים בלבד), עלות מעבדות, עלות חומרים ותקורה קבועה בגובה 23.7% מהמחזור). מובהר, כי התשלום שבסעיף זה יחושב וישולם אחת לשלושה חודשים על בסיס מצטבר שנתי, וישולם בשלושה תשלומים שווים במהלך הרבעון.

הקופה תעביר לכל מנהל מרפאה לפני תשלום גמול הניהול את דוח רווח המרפאה של כל אחת מהמרפאות בקופה, באופן נפרד לגבי כל מרפאה, על מנת שיתאפשר לו לחשב את המחזור של כלל המרפאות הרווחיות בכל חודש.

כן מובהר, כי גמול הניהול שבסעיף זה לא ישולם למנהלים שמרפאתם נמצאת בהפסד.

15. סעיפים 112.2 ו-112.3 מבוטלים בזאת (למעט הסיפא של סעיף 112 אשר תמשיך לחול), ולא ישולמו עוד תשלומים כלשהם מכוחם בגין התקופה שמיום 1.1.2019.

16. לא יחול שינוי ביתר הוראותיו של פרק כב' להסכם 2016.

YIP

א  
מ  
ל  
ש  
מ

## ז. ביטוח אחריות מקצועית

17. החל מיום 1.4.2019 יבוטחו הרופאים בביטוח אחריות מקצועית אישית על שמם ובעלותם, וזאת במסגרת הסכם שהושג בין הקופה לבין חברת הביטוח, ובהתאם לאמור להלן.
- הביטוח יכסה את פעילותם של הרופאים בקופה, וכן את עבודתם הפרטית כרופאי שיניים. הפוליסה תכלול ותכסה היעדר השתתפות עצמית מטעם הרופא במקרה של תביעות.
18. כל רופא ישלם בעבור הביטוח כאמור בסעיף 17 לעיל סך של 6,000 ₪ לשנה (ללא קשר להיקף משרתו). סכום זה ינוכה משכר הברוטו של הרופא ב- 12 תשלומים שווים בני 500 ₪ כל אחד ויועבר לחברת הביטוח. בתקופת תוקפו של הסכם זה, הקופה תשלים ישירות לחברת הביטוח על חשבונה את יתרת עלות הפרמיה בעבור הפוליסה, מעבר ל- 6,000 ₪ בשנה.
19. כל רופא יהיה רשאי להודיע על הפסקת ההסדר שבפרק זה באמצעות הודעה בכתב שתימסר על ידו לקופה. נמסרה הודעה כאמור מטעם הרופא, תפסיק הקופה לנכות משכר הברוטו של הרופא את התשלום החודשי עבור הביטוח, וזאת רק לאחר שהרופא הציג פוליסת ביטוח חלופית, המכסה את עבודתו המקצועית בקופה.
20. מובהר, כי הקופה משמשת כצינור תשלום בלבד עבור הרופאים, והיא אינה בעלת הפוליסה.
21. מובהר, כי הסכומים שבפרק זה מסתמכים על עלויות הביטוח הקיימות במועד חתימתו של הסכם זה. לאחר תום תוקפו ההסכמי של הסכם זה, אך לא לפני תום תקופת הפוליסה האחרונה (היינו ה- 31.3.2023), יעודכן הסכום שבסעיף 18 לעיל באופן שיישמר היחס בין הפרמיה אותה משלם הרופא לבין הפרמיה אותה משלמת הקופה במהלך השנה האחרונה להסכם קיבוצי זה, וזאת עד לחתימתו של הסכם אחר בעניין ובהתאם לאמור בהסכם שייחתם.
22. רופאים שיסיימו את עבודתם בקופה יהיו רשאים להצטרף באופן אישי לביטוח האחריות המקצועית של רופאי הקופה, באותה הפרמיה שתחול על כלל רופאי השיניים בקופה, כפי שתהיה מעת לעת, וזאת לתקופה של עד שלוש שנים ממועד סיום עבודתם. התשלום יבוצע על ידי הרופא המסיים במישרין לחברת הביטוח. למען הסר ספק, הקופה לא תשתתף בפרמיה עבור רופא שסיים את עבודתו..
23. הקופה תעביר דיווח בכתב לוועד רופאי השיניים לגבי עלויות הפרמיה. הדיווח יועבר בתחילת חודש מרץ בכל שנה.

## ח. שינוי סעיף 95 להסכם 2016

24. הצדדים הסכימו, כי במקום המילים "יבוצע באישור ועדת חריגים שבהנהלת המוסדות" שבסעיף 95 להסכם 2016 יבוא: "יבוצע באישור מנהל הכספים או מי מטעמו".
25. בנוסף החל ממועד חתימת הסכם זה, במקרה בו מטופל החל בתכנית שיקום (כתרים/מבנים/שיקום על שתל) ומכל סיבה שהיא החליט להפסיק את הטיפול בקופה לאחר שכבר בוצע רוב הטיפול (דהיינו – לאחר שלב ההשחזה / מידה על שתלים), יתוגמל הוא מתוך 70% מבסיס התגמול המלא (כמחושב במערכת בגין אותו הטיפול נכון ליום סגירת תכנית הטיפול).

התשלומים שבסעיף זה יבוצעו באישור מנהל הכספים או מי מטעמו, אשר יינתן בתוך זמן סביר ובהתקיים התנאים הקבועים בסעיפים 94, 95 להסכם 2016 ובסעיף זה.

26. במקרה של ביצוע שיניים תותבות, כאשר המטופל החל בתכנית הטיפול ומכל סיבה שהיא לא הושלם הטיפול, יחול האמור להלן:

26.1. הופסק הטיפול לאחר "לקיחת מידות כרכובים", יתוגמל הרופא מתוך 60% מבסיס התגמול המלא (כמחושב במערכת בגין אותו הטיפול נכון ליום סגירת תכנית הטיפול).

26.2. הופסק הטיפול לפני מסירת התותבת, אך לאחר שהתקבלה התותבת מהמעבדה, יקבל הרופא תגמול מלא.

התשלומים שבסעיף זה יבוצעו באישור מנהל הכספים או מי מטעמו, אשר יינתן בתוך זמן סביר ובהתקיים התנאים הקבועים בסעיפים 94, 95 להסכם 2016 ובסעיף זה.

27. עוד מוסכם, כי במקרה בו ניתן טיפול למבוטח שיא, למרות שזה עזב את הקופה ו/או את ביטוח השיא, הרופא יקבל תגמול מלא (כמחושב במערכת בגין אותו הטיפול נכון ליום סגירת תכנית הטיפול).

#### ט. מחלה

28. החל משנת 2019, כל רופא יהיה רשאי לנצל יום מחלה אחד בשנה מתוך המכסה העומדת לרשותו מבלי להציג תעודת מחלה.

#### י. תוספת יום חופשה

29. החל מיום 1.1.2019 כל הרופאים עליהם חל הסכם זה, יהיו זכאים לתוספת של יום חופשה אחד בשנה למכסת ימי החופשה השנתית שלהם.

#### יא. "רפורמת סל קשישים"

30. החל מיום 1.2.2019, "בסיס התגמול" כאמור בסעיף 94 להסכם 2016 לגבי כל הטיפולים שישתייכו ל"רפורמת סל הקשישים" לגבי קשישים בני 75 ומעלה, יהיה מחירון "שיא", בהתאם לסוג הטיפול שיבוצע.

#### יב. עדכון אחוזי התגמול

31. מוסכם, כי החל מיום 1.2.2018, סעיף 103 להסכם 2016 יחול גם במהלך ולאחר תקופת תוקפו של הסכם זה, וזאת לגבי רופאים המועסקים במועד חתימתו של הסכם זה ואלה שייקלטו במהלך תקופת תוקפו של הסכם זה. כלומר, רופא אשר יעבור מדרגת ותק כמפורט בסעיף 101 להסכם 2016, יעלה אחוז התגמול שלו ב- 0.5% נוסף החל מהמועד בו עבר למדרגת הוותק החדשה כאמור, והכל בכפוף לתקרה שבסעיף 105 להסכם 2016 אשר תתעדכן לתקרה של 41%.

אין האמור בסעיף זה מהווה תקדים.

32. בנוסף לאמור לעיל, החל מיום 1.1.2019 ואילך תוענק לרופאי השיניים שהועסקו בקופה ביום 1.2.2018 תוספת חד פעמית לאחוז התגמול שלהם, וזאת ביחס לווייתקם באותו המועד כעובדי הקופה ובמועדים ובשיעורים שיפורטו להלן:

י.פ.

י.פ.  
י.פ.  
י.פ.  
י.פ.

32.1. רופא שביום 01.02.18 עבד בקופה פחות מ- 3 שנים לא יהיה זכאי לתוספת כלשהי מכוח סעיף זה.

32.2. רופא שביום 01.02.18 עבד בקופה בין 3 שנים ל- 6 שנים, יקבל תוספת חד פעמית לאחוז התגמול הקיים לו במועד חתימתו של הסכם זה בשיעור של 0.5% במשכורת חודש ינואר 2019.

32.3. רופא שביום 01.02.18 עבד בקופה מעל ל- 6 שנים, יקבל תוספת חד פעמית לאחוז התגמול הקיים לו במועד חתימת הסכם זה בשיעור מצטבר של 1% ובשתי פעימות כמפורט להלן:

32.3.1. 0.5% במשכורת חודש ינואר 2019.

32.3.2. 0.5% נוסף במשכורת חודש יולי 2021.

מובהר בזאת, כי התוספת שבסעיף זה בלבד לא תהא כפופה לתקרה שבסעיף 31 לעיל.

### ג. עדכון מחירון "חבר"

33. החל מתום 7 ימים ממועד חתימת הסכם זה, הקופה תעלה את התעריף של מחירון ה"חבר" – וכתוצאה מכך – תעלה את כל יתר המחירוניו בקופה (למעט מחירון סל ילדים), בשיעור של 2%.

34. החל מחודש יולי 2020 הקופה תעלה את התעריף של מחירון ה"חבר" – וכתוצאה מכך – תעלה את כל יתר המחירוניו בקופה (למעט מחירון סל ילדים), בשיעור של 1% נוסף.

### ד. תעריף יום הבראה

35. החל מיום 1.1.2019, תעריף יום ההבראה יהיה התעריף הקבוע ליום הבראה במגזר הציבורי וכפי שיתעדכן מעת לעת.

### ו. עבודות חוזרות

36. הקופה תהיה רשאית לאשר עבודות חוזרות למטופלים על חשבון הרופא, כמפורט בסעיפים 124 – 126 להסכם 2016 ובתנאי שמדובר בטיפולים משמרים חוזרים שבוצעו במהלך 18 חודשים לאחר ביצוע הטיפול הראשוני, ובטיפול שיתלים וכתרים שבוצעו במהלך 60 חודשים ממועד התקנת השתל או מסירת הכתר, לפי העניין.

ועדת חריגים רפואית תהא רשאית לקצר את המועדים הנקובים בסעיף זה לפי הנסיבות הרפואיות ובהתאם לשיקול דעתה, לאחר שניתנה לרופא המטפל ההזדמנות להציג את עמדתו.

37. הקופה מחויבת לפנות תחילה לרופא שביצע את הטיפול, בכדי לאפשר לו לבצע עבודה חוזרת במטופל, ובלבד שהמטופל לא התנגד בכתב לביצוע הטיפול החוזר על ידי אותו רופא.

במקרה שבו הרופא סירב בכתב לבצע עבודה חוזרת או כאשר מטופל התנגד בכתב לביצוע הטיפול על ידי אותו רופא כאמור לעיל, תהא רשאית הקופה לפנות לרופא אחר על מנת שיוכל לבצע את העבודה במקומו, והכל בהתאם לאמור בסעיף 126 להסכם 2016.

א  
H/c

3

א

מ

ר"פ

ככל שבמקרה כאמור החליט מנהל המרפאה לבצע את העבודה החוזרת, מבלי לקבל את הסכמת הרופא לכך, לא יתוגמל מנהל המרפאה על חשבון הרופא. במקרה כזה מוסכם, כי גמול הניהול מהווה תמורה הולמת עבור ביצוע עבודות חוזרות כאמור על ידי מנהל המרפאה.

### טז. ביטולי משמרות

38. במקרים חריגים בהם הרופא לא יוכל למלא את תפקידו במרפאה מנסיבות חיצוניות שאינן תלויות באיזה מן הצדדים, כגון: הצפה, הפסקת חשמל, הפסקת מים, ותיקונים כתוצאה מאירועים מסוג זה (אך לא כולל מצב בטחוני), ישולם לרופא תשלום כאילו שהה בחופשה שנתית, כשמחצית התשלום ינוכה ממכסת החופשה השנתית העומדת לזכותו, ומחציתו האחרת תשלום על חשבון הקופה.

### יז. רנוחה

39. הקופה תשתתף בעלות השתתפותם של רופאי השיניים עליהם חל ההסכם הקיבוצי בפעילויות התרבות והרווחה של ועד העובדים הארצי בקופה בהיקף של עד 12,000 ₪ לשנה לגבי כלל הרופאים כאמור, בהתאם לדיווח.

### יח. שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

40. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים, ובכלל זה נושא שכר ותנאים נלווים, בתקופת תוקפו של הסכם זה ובגין תקופת העבר, והכל ביחס לרופאי השיניים עליהם חל ההסכם זה.

41. בתקופת תוקפו של הסכם זה, וכן במהלך שלושת החודשים שלאחר תום תוקפו, ישמרו הצדדים על שקט תעשייתי מלא, ולא ישבשו את מהלך העבודה התקין באופן כלשהו בעניינים המוסדרים בהסכם זה וביחס לעובדים עליהם חל ההסכם זה. התחייבות זו אינה חלה במקרה שיוכרז סכסוך עבודה ברמה הארצית במשק.

למען הסר ספק, במהלך תקופת השקט התעשייתי בת שלושת החודשים שלאחר סיום תקופת תוקפו של הסכם זה לא תנקוט נציגות העובדים בצעדים ארגוניים הנוגעים למשא ומתן שיתנהל בין הצדדים בעניין חידושו של ההסכם הקיבוצי.

**ולראיה באו הצדדים על החתום:**

הסתדרות הכללית של העובדים בארץ ישראל  
הסתדרות המעדיפה  
מינהל עובדי משק ומקידים  
הועד המרכזי

ועד הרופאים

הסתדרות העובדים החדשה

קופת חולים מאוחדת  
טימל רגב רוזנברג  
המנהלת הכללית

מאחדת  
גיל הימוביץ  
סמנכ"ל מוסדות וחברות