

הסכם עבודה קיבוצי מיוחד

שנערך ונחתם ביום 4 לחודש אמריל 2019

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק
ביום: 30.07.2019
ומספרו: 136/2019
הבקה ורבנר, קו"ד
הממונה הראשית על יחסי עבודה

מצד אחד

בינ: יציר כפיים בע"מ
ד.נ. אשרת 25201
(להלן: "החברה")

בינ:

לבין: הסתדרות העובדים הכללית החדשה
ההסתדרות במרחב גליל מערבי
(להלן: "ההסתדרות")
ועד עובדי יציר כפיים בע"מ
(להלן: "ועד העובדים")
(להלן ביחד: "נציגות העובדים")

מצד שני

הואיל והצדדים חתמו על הסכם קיבוצי מיוחד מיום 31.8.2014 ותוקפו הוארך על פי הוראותיו מעת לעת ועד יום 31.12.2018 ("ההסכם הקיבוצי");

הואיל

והואיל והצדדים ניהלו משא ומתן והגיעו להסכמות אודות הארכת תוקפו של ההסכם הקיבוצי, למשך 3 שנים נוספות וכן על שינויים בהוראות הסכם הקיבוצי, הכל כמפורט בהסכם זה להלן;

והואיל

אי לכך הוסכם, הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

מבוא:

1. המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד הימנו.
2. כל המונחים בהסכם זה יפורשו בהתאם למשמעות הנתונה להם בהסכם הקיבוצי. כל הוראות ההסכם הקיבוצי יעמדו בתוקפן למשך תקופת ההסכם כהגדרתה להלן בהסכם זה, בכפוף להסכם זה, אלא אם כן נאמר במפורש אחרת בהסכם זה.

תקופת הסכם:

3. ההסכם הקיבוצי יוארך למשך 3 שנים נוספות ולפיכך, תהא תקופת תוקפו מיום 1.1.2019 ועד יום 31.12.2021 ("תקופת ההסכם").

תוספות שכר

4. מוסכם בזאת, כי במהלך תקופת ההסכם, יהיו העובדים זכאים ל- 3 תוספות שכר כדלקמן:

e.o

ע.3 ע.2

(א) החל מיום 1.1.2019 יעודכן שכר העובדים (שכר היסוד ותוספת שעות נוספות גלובליות - "שכר העובדים") בגין חודש דצמבר 2018 בשיעור של 1.5% ("תוספת השכר בגין השנה הראשונה להסכם").

במעמד חתימת הסכם זה הודיעה החברה כי תוספת השכר בגין השנה הראשונה להסכם שולמה רטרואקטיבית החל מיום 1.1.2019 עם תשלום משכורת חודש פברואר 2019, המשולמת בראשית חודש מרץ 2019, וכי התשלום הרטרואקטיבי הנ"ל כלל הפרשים בגין כל המשולם לעובדים על בסיס "שכר העובדים" וכן בוצעו הפקדות לקופות הגמל השונות (חלק עובד וחלק מעסיק), הכל כמוסכם בין הצדדים.

(ב) החל מיום 1.1.2020 יעודכן שכר העובדים בגין חודש דצמבר 2019 בשיעור של 1.25% ("תוספת השכר בגין השנה השנייה להסכם"). תוספת השכר בגין השנה השנייה להסכם תשולם על השכר המעודכן כאמור בסעיף קטן (א) לעיל.

(ג) החל מיום 1.1.2021 יעודכן שכר העובדים בגין חודש דצמבר 2020 בשיעור של 1.25% ("תוספת השכר בגין השנה השלישית להסכם"). תוספת השכר בגין השנה השלישית להסכם תשולם על השכר המעודכן כאמור בסעיף קטן (ב) לעיל.

(ד) במידה ועל פי הדו"חות הכספיים השנתיים המבוקרים של החברה לשנים 2019-2021, עלה המחיר הממוצע שקיבלה החברה בגין כל טון עופות ב- 7 ש"ח לפחות לעומת המחיר לטון הממוצע לשנת 2018 על פי הדוח המבוקר לשנת 2018, כי אז, החל מיום 1.1.2022, יעודכן שכר העובדים בגין חודש דצמבר 2021, בשיעור של 1% וזאת על השכר המעודכן כאמור בסעיף קטן (ג) לעיל. החברה תציג בפני נציגות העובדים את המידע הרלוונטי לצורך יישום סעיף זה.

למען הסר ספק, מובהר כי החישוב מתבצע על ידי סכימת ההכנסות ממילועוף בממוצע לטון עופות בכל אחת משנות ההסכם על פי הדו"חות כאמור, חלקי מספר שנות ההסכם והשוואה להכנסות ממילועוף בממוצע לטון עופות על פי הדו"ח הכספי השנתי המבוקר לשנת 2018.

(ה) הנתונים הרלוונטיים מתוך הדו"חות הכספיים השנתיים המבוקרים של החברה לעניין ס"ק (ד) ימסרו לנציגות העובדים באמצעות רואי החשבון המבוקרים של החברה.

קרו השתלמות

5. הפרק המתייחס לקרו השתלמות בהסכם הקיבוצי יתוקן כדלקמן:

2/ 0.3

ע.ו

נ.ו

י"ל

ע.ו

(א) סעיף 45(א) להסכם הקיבוצי יתוקן, כך שתחילת ביצוע הפרשות לקרן השתלמות בשיעורים הנקובים באותו סעיף יחל לאחר 3 שנות עבודה רצופות בחברה (במקום 5 שנים כאמור).

(ב) סעיף 45(ב) להסכם הקיבוצי יתוקן, כך שתחילת ביצוע הפרשות לקרן השתלמות בשיעורים הנקובים באותו סעיף יחל לאחר 5 שנות עבודה רצופות בחברה (במקום 7 שנים כאמור).

(ג) אחרי סעיף 45(ב) להסכם הקיבוצי יבוא ס"ק 45(ג) כדלקמן:

"ג. בתום 10 שנות עבודה רצופה בחברה- הפרשות לקרן השתלמות יהיו בשיעור של 2.5% חלק העובד ו- 7.5% חלק המעסיק."

ימי חופשה מיוחדים

6. חתונת עובד/ת, חתונת ילדם, לידת ילדו של עובד/ת (בנוסף לכל זכאות אחרת מכח הדין) וחגיגת בר מצווה/בת מצווה של ילדם של עובד/ת, יזכו את העובד/ת ביום חופש מיוחד אחד על חשבון החברה וזאת מעבר למכסת החופשה השנתית על פי דין ו/או הסכם קיבוצי.

שי לחג

7. במקום סכום השי לחג הנקוב בסעיף 49 להסכם הקיבוצי (550 ₪), יהיה סכומו 600 ₪.

טיול

8. מוסכם בזאת כי הטיול יקבע בתיאום עם הוועד.

שעות העבודה בחברה:

9. סעיף 54 להסכם קיבוצי יתוקן כדלקמן: במקום " 43 שעות עבודה שבועיות" ירשם "42 שעות עבודה שבועיות". במקום "186 שעות חודשיות" ירשם "182 שעות חודשיות". במקום "יום עבודה הוא בן 8.36 שעות" ירשם "לעובדים 5 ימים בשבוע - יום עבודה בימים א-ד' הוא בן 8.36 שעות וביום ה' 7.36 שעות, לעובדים 6 ימים בשבוע - יום עבודה בימים א-ה' הוא בן 8 שעות וביום ו' 2 שעות, והכל, כך שיום העבודה אינו כולל...." וכו' כרשום בהמשך סעיף 54 להסכם הקיבוצי.

10. סעיף 55 להסכם הקיבוצי יתוקן כדלקמן: במקום "43 שעות שבועיות" יירשם "42 שעות שבועיות".

11. סעיף 56 להסכם הקיבוצי יתוקן כדלקמן: במקום "43 שעות עבודה שבועיות" יירשם "42 שעות עבודה שבועיות".

מיסים

12. העובדים ישאו במיסים ובתשלומי החובה הכרוכים בקבלת הכספים, ההטבות והזכויות מכוחו של הסכם זה, הכל בכפוף לדין.

ל.3 ע'ג

ל.ל
מ.ס
ל.ל

ל.ל

שקט תעשייתי ומיצוי תביעות

13. הסכם זה ממצה את כל תביעות הצדדים בגין תקופת ההסכם בנושאים שהוסדרו בו ובהסכם הקיבוצי, לרבות נושאי שכר ותנאים נלווים.

14. הצדדים ישמרו על שקט תעשייתי בתקופת ההסכם בנושאים שהוסדרו בהסכם זה וכאמור בהסכם הקיבוצי בלבד.

רישום ההסכם

15. הסכם זה יוגש לרישום לפי חוק הסכמים קיבוציים, התשי"ז 1957.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הסתדרות העובדים הכללית
החדשה
מרחב גליל מערבי

ועד עובדי
יציר כפיים

יציר כפיים בע"מ
ח.פ. 514041375

הסתדרות העובדים הכללית
החדשה במרחב גליל מערבי

ועד עובדי
יציר כפיים בע"מ

יציר כפיים בע"מ

אשר שמואלי - יו"ר ההסתדרות
במרחב גליל מערבי

עלי האג' - יו"ר ועד העובדים

יציר כפיים בע"מ
ח.פ. 514041375

און ברזילי - מנכ"ל

עופרה כהן אלקיים - יו"ר נעמת
במרחב גליל מערבי

סחר שעייב - חברת ועד העובדים

יציר כפיים בע"מ
ח.פ. 514041375 כספים

מוחמד ספיה עו"ד - מזכיר
האיגוד המקצועי