

19/11/18

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957 הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק 15. 05. 2019 ביום:
701348/2019 מספר:
רבקה ורבנר, עו"ד הממונה הראשית על יחסי עבודה

הסכם קיבוצי

שנחתם ביום 19 בחודש נובמבר 2018

בין

ממשלת ישראל, בשם מדינת ישראל, המיוצגת על-ידי הממונה על השכר והסכמי עבודה במשורר האוצר, מר קובי בר-נתן, ו/או נציב שירות המדינה פרופ' דניאל הרשקוביץ (להלן: "מדינת ישראל");

מרכז השלטון המקומי בישראל, בשם כל הרשויות המקומיות, למעט שלוש הערים הגדולות, המיוצג על-ידי מר חיים כיבס, יו"ר מרכז השלטון המקומי וראש עיריית מודיעין-מכבים-רעות על-ידי מר שלמה דולברג, מנכ"ל מרכז השלטון המקומי ועל-ידי גב' תגית מגן, ראש מינהל הסכמי עבודה ושכר במרכז השלטון המקומי (להלן: "מרכז השלטון המקומי");

שלוש הערים הגדולות (ירושלים, תל אביב חיפה), המיוצגות על ידי מר אברהם פרץ, סמנכ"ל משאבי אנוש ומינהל בעיריית תל אביב (להלן: "שלוש הערים הגדולות");

מרכז המועצות האזוריות המיוצג על-ידי מר עמיר ריטוב, יו"ר מרכז המועצות האזוריות וראש המועצה האזורית לב השרון, מר ישראל גדיבי, מנכ"ל מרכז המועצות האזוריות (להלן: "מרכז המועצות האזוריות");

חבר המועצות הדתיות בישראל המיוצג על-ידי מר שלמה תעמי, מזכיר חבר המועצות הדתיות (להלן: "חבר המועצות הדתיות");

המוסד לביטוח לאומי, המיוצג על-ידי מנכ"ל המוסד לביטוח לאומי מר מאיר שפיגלר (להלן: "המוסד לביטוח לאומי");

שירות התעסוקה המיוצג על-ידי מנכ"ל שירות התעסוקה, מר ^{דניאל} ~~דניאל~~ ~~הרש~~ (להלן: "שירות התעסוקה");

האוניברסיטה העברית בירושלים, המיוצגת על-ידי (להלן: "האוניברסיטה העברית");

הטכניון, מכון טכנולוגי לישראל, המיוצג על-ידי (להלן: "הטכניון");

חברת דואר ישראל בע"מ, המיוצגת על-ידי מנכ"ל החברה, מר דני גולדשטיין (להלן: "חברת דואר ישראל");

(להלן - "המעסיקים")

מצד אחד

לבין

הסתדרות העובדים הכללית החדשה, המיוצגת על-ידי יו"ר ההסתדרות ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי, מר אבי ניסנקורן.

(להלן - "ההסתדרות")

מצד שני

פ.ק.

- הוראיל:** וביום 17.4.2008 נחתם הסכם קיבוצי (מסגרת) בין המעסיקים לבין הסתדרות העובדים הכללית החדשה (להלן: "הסכם המסגרת 2008");
- הוראיל:** ובסעיף 11 להסכם המסגרת 2008 פורטו עקרונות לתיקון חוק שירות המדינה (גמלאות) [נוסח משולב], התש"ל-1970 (להלן: "חוק הגמלאות"), שנגעו לשינוי מנגנון הערכון של המשכורת הקובעת לגמלאים בפנסיה תקציבית (להלן: "גמלאים"). העקרונות האמורים עוגנו בהמשך בחקיקה של הכנסת (תיקון 50 לחוק הגמלאות);
- הוראיל:** ועל רקע האמור לעיל, נקבע בסעיף 12 להסכם המסגרת 2008, בין היתר, כי החל משנת הכספים 2008, כל אחד מהמעסיקים כאמור, יקצה סכומים כפי שהוסכם שם, לרווחת הגמלאים, לקרן רווחה (להלן: "קרן הרווחה"), כמפורט שם, בהסדר ייחודי הנוגע לפנסיה תקציבית בלבד;
- הוראיל:** וביום 18.3.2013 תוקן סעיף 12 להסכם המסגרת 2008 במסגרת החלטת ועדת מעקב (להלן: "ועדת המעקב"), כמפורט שם (להלן יקראו ועדת המעקב יחד עם הסכם המסגרת 2008: "הסכם 2008 המתוקן");
- הוראיל:** וההסתדרות פנתה למעסיקים וביקשה מהם כי קרן הרווחה תפעל גם למטרת רווחתם של אלמנים ואלמנות, כהגדרתם להלן;
- הוראיל:** והמעסיקים מכירים במאפיינים המיוחדים של מערכת היחסים הזוגית עם האלמן או האלמנה, במהלך תקופת חייהם המשותפים, המתבטאת בקשר אישי זוגי, קרוב ומיוחד, ברמה הרגשית, הכלכלית והדיומומית, שנמשך עד ליום מותו של הנפטר;
- הוראיל:** והיועץ המשפטי של עמותת הרווחה לגמלאים אישר במכתב כי האמור במכתבו מיום 18.3.2013 יחול גם לגבי אלמן ואלמנה כהגדרתם בהסכם זה (מכתבו של היועץ המשפטי של עמותת הרווחה לגמלאים מצורף כנספח א' להסכם זה);
- הוראיל:** והוסכם בין הצדדים, לתקן את הסכם המסגרת 2008 המתוקן, כפי שיפורט בהסכם זה;

לפיכך, הוצתה הוועדה והוסכם בין הצדדים כדלקמן:

1. **מבוא**
המבוא להסכם זה מהווה חלק בלתי נפרד ממנו. למען הסר ספק, כותרות הסכם זה מובאות לשם גיחות בלבד, ואין בהן כדי להשפיע על פרשנותו.
 2. **תוקף והסכם**
התיקון האמור בהסכם זה, יכנס לתוקפו לאחר שהתקבלה הודעה בכתב אצל הממונה על השכר והסכמי עבודה לפיה רשם העמותות אישר את תיקון התקנון לאחר תיקון סעיפי המטרה בתקנוני עמותות הרווחה לגמלאים כהגדרתן בהחלטת ועדת המעקב, בצירוף אסמכתא מתאימה, כך שהם יאפשרו לעמותות הרווחה כאמור לפעול, בנוסף למטרת רווחתם (כגון בתחומי התרבות, הבריאות, הנופש והפנאי) של הגמלאים בפנסיה תקציבית (בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות) גם למטרת רווחתם (כגון בתחומי התרבות, הבריאות, הנופש והפנאי) של אלמנה ואלמן כהגדרתם בהסכם זה, ובלבד שהתיקון כאמור זהה לנוסח המצ"ב כנספח ב' להסכם זה.
מוסכם כי ככל שלא ניתן לבצע את התיקון בתקנוני העמותות בנוסח המצ"ב כנספח ב' כאמור, כתוצאה מדרושה של רשם העמותות, הנוסח המבוקש על ידי הרשם (להלן: "הנוסח המבוקש") יובא לידיעת הממונה על השכר והסכמי עבודה. במשרד האוצר אשר יפעל באחת מאלה, לפי שיקול רעתו:
- (א) יאשר כי ככל שיתוקנו תקנוני העמותות לפי הנוסח המבוקש, והסכם יכנס לתוקף במועד שבו תתקבל אצל הממונה על השכר הודעה בכתב לפיה רשם העמותות אישר את התיקון לתקנוני העמותות בהתאם לנוסח המבוקש, בצירוף אסמכתא מתאימה.

פ.ק

-J.16

(ב) יודיע להסתדרות כי הנושא יובא לדיון בוועדת המעקב.
מובהר כי בהיעדר אישור של הממונה על השכר כאמור בסעיף קטן (א), לא יכנס ההסכם לתוקף אלא אם יוסכם אחרת, בכתב, בוועדת המעקב.

תיקון הסכם מסגרת 2008 המתוקן

3.

החל מיום 1.1.2018, בסעיף 12 להסכם מסגרת 2008 המתוקן, ככל מקום בו ישנה התייחסות לגמלאי בפנסיה תקציבית אשר ערב פרישתו מהשירות דורג בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות, יראו את הכתוב ככולל גם אלמנה או אלמן.
מובהר כי החשלוש הראשון כתוצאה מהסכם זה, עבור התקופה שמיום 1.1.2018 ועד ליום 31.12.2018, ייעשה לא יאוחר משלושה חודשים לאחר כניסת ההסכם לתוקף בהתאם לסעיף 2 לעיל.

לעניין הסכם זה:

"אלמנה" - אלמנה כהגדרתה בסעיף קטן 4(א)(1) לחוק הגמלאות, הזכאית לפי חוק הגמלאות או לפי הסכם קיבוצי לקצבת שאיר, אשר היא אלמנתו של עובד או של גמלאי, לפי העניין, אשר ערב פרישתו מהשירות דורג באחד מהדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

"אלמן" - אלמן כהגדרתו בסעיף קטן 4(א)(2) לחוק הגמלאות, הזכאי לפי חוק הגמלאות או לפי הסכם קיבוצי לקצבת שאיר, אשר הוא אלמן של עובדת או של גמלאית, לפי העניין, אשר ערב פרישתה מהשירות דורגה באחד מהדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

"פרישה מהשירות", "קצבת שאיר" - כהגדרתם בחוק הגמלאות.

ועדת מעקב

4.

(א) ועדת מעקב בהשתתפות הממונה על השכר והסכמי עבודה במשרד האוצר ויו"ר האגף לאיגוד מקצועי בהסתדרות תדון, לפי בקשת אחד הצדדים, לגבי מי שמקבל קצבת שאר כאלמן או כאלמנה בהתאם להסכם קיבוצי החל אצל מעסיקו, אולם הוא אינו עונה להגדרת "אלמן" או "אלמנה" כאמור בסעיף 3 לעיל. למען הסר ספק, מובהר כי כל עוד לא הוחלט במפורש אחרת, אלו לא יכללו בהגדרות כאמור.

(ב) מובהר כי אין באמור בסעיף זה כדי לגרוע מהוראות מיצוי התביעות והשקט התעשייתי החלות בין הצדדים, לרבות לפי הסכם זה.

(ג) החלטותיה של ועדת המעקב תהיינה סופיות ותחייבנה את הצדדים.

מיצוי תביעות ושקט תעשייתי

5.

(א) הסכם זה מהווה מיצוי מלא ומוחלט של כל תביעות הצדדים בנושאים שהוסדרו בו, וככלל זה לגבי האוכלוסיות שזכאיות ליהנות מההטבה הגלומה בהסדר קרן הרווחה.

(ב) כמו כן, ההסתדרות מצהירה כי התיקון האמור לא מהווה ולא יהווה, עילה להעלאת דרישות או טענות נוספות בכל הנוגע להחלת ההטבה (כולה או חלקה) הגלומה בהסדר קרן הרווחה, לגבי קבוצות אחרות (לרבות, שארים אחרים שאינם אלמן או אלמנה, גמלאים בפנסיה צוברת או שאיריהם ועוד, אשר לפי ההסכמים הקיבוציים החלים בין הצדדים אינם זכאים ליהנות מההטבה הגלומה בהסדר קרן הרווחה, לקבלת ההטבה האמורה או לקבלת הטבה שוות ערך (להלן - "הקבוצות האחרות")). כמו כן, ההסתדרות לא תתמוך בתביעות לגבי הקבוצות האחרות או מי מהן, ככל שיוגשו בנוגע להחלת הטבה כאמור.

ק.ב.

J.L

(ג) למען הסר ספק ההסתדרות מבהירה כי אין באמור בסעיפים קטנים (א) ו-1 (ב) כדי למנוע ממנה להעלות דרישה כלכלית חדשה, שאינה בקשר, על רקע או תוך התבססות על התיקון האמור בהסכם זה, בכל הנוגע להחלת ההטבה לגבי קבוצות אחרות, זאת במסגרת משא ומתן לחתימת הסכם מסגרת עתידי ובמסגרת עלותו, וככל שכך יהיה, כל צד שומר על זכויותיו.

(ד) למען הסר ספק, מובהר כי סעיפים 15, 16 ו-17 19-1 להסכם המסגרת 2008 המתוקן, שעניינם ביטול סכסוכי עבודה, מיצוי תביעות ושקט תעשייתי, יחולו גם לגבי האמור בהסכם זה.

6. כללי

(א) למען הסר ספק מובהר כי לאחר כניסת הסכם זה לתוקף, התיקון האמור בהסכם זה יחול רק לגבי תקופות שמיום 1.1.2018 ולא לגבי התקופה שער יום 1.1.2018.

(ב) למען הסר ספק מובהר כי כל יתר הוראות הסכם מסגרת 2008 והחלטת ועדת המעקב יוותרו על כנן ללא שינוי.

ולראיה באו הצדדים על התנעם:

הסתדרות העובדים הכללית החדשה

ר.ק. קאבו-נתן

מדינת ישראל

מרכז השלטון המקומי

שלוש הערים הגדולות

מרכז המועצות האזוריות

חבר המועצות הדתיות

המוסד לביטוח לאומי

שירות התעסוקה

האוניברסיטה העברית

הטכניון

חברת דואר ישראל

2018-29881

נספח ב' להסכם – נוסח תיקון סעיף המטרות בתקנוני העמותות

מטרות העמותה הן המטרות המנויות להלן בלבד:

1.1. הקמה וניהול של קרן לרווחתם של גמלאי המעסיקים המדורגים בדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות והמבוטחים בפנסיה תקציבית ושל אלמן או אלמנה של גמלאים כאמור, בין היתר בתחומי התרבות, הבריאות, הנופש והפנאי.

בתקנון זה:

"אלמנה" - אלמנה כהגדרתה בסעיף קטן 4(א)(1) לחוק הגמלאות, הזכאית לפי חוק הגמלאות או לפי הסכם קיבוצי לקצבת שאיר, אשר היא אלמנתו של עובד או של גמלאי, לפי העניין, אשר ערב פרישתו מהשירות דורג באחד מהדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

"אלמן" - אלמן כהגדרתו בסעיף קטן 4(א)(2) לחוק הגמלאות, הזכאי לפי חוק הגמלאות או לפי הסכם קיבוצי לקצבת שאיר, אשר הוא אלמן של עובדת או של גמלאית, לפי העניין, אשר ערב פרישתה מהשירות דורגה באחד מהדירוגים המיוצגים על ידי ההסתדרות.

1.2. העמותה לא תחלק ולא תפעל בשום דרך ו/או אופן, לשם חלוקת רווחים בין חבריה, בין במישרין ובין בעקיפין.

1.3. לבצע כל פעולה שקשורה או כרוכה בהשגת המטרות המצוינות מעלה.

פ.ק

2018-29881

116



17 נובמבר 2016
ד"ר כסלו תשע"ז

למען תהיה הידיעה לרשותך

לפניך
מר קובי בר-נתן
הממונה על השכר והסכמי עבודה
משו"ב האוצר

א.נ.

נדון: הערן לבסלאי המדינה המשיגה תביעה (ע"ר) חזקת לגמלאי המע"ר-י - מוכחל
מש"ב ובמדינת ישראל המעבידה (ע"ר)

מתוקף תפקודי כיוצי המשפטי של העמותת שבנדון, חייגי להחזיר כדלקמן:

כפל גימלאי התקומים של העמותות שבנדון כדוגמא לנאמח המעורף לחוסר התיכואי
המורכב בעיקרו אלמן המעמח, כהנדחים שם ולהפך: אלמן או אלמנה, הדי עוקענות
הדי מורכב ליקל לרשות של אלמן או אלמנה, ללא אמלוח פון אלמן או אלמנה של מי
שנדון המדיה המעוררות ודין אלמן או אלמנה של מי שלא חיו מכרים בז.

בברכה,

דחמאל שואר ימיו

חיוצי המשפטי לחסות הדינה המוכחים
חבלית החישה ולעמאדות

ד-ה

www.iaa.gov.il