

זו אדר ב תשע"ט  
 14 מרץ 2019

חוק הסכמים קיבוציים תשי"ז-1957	
הסכם קיבוצי זה נרשם כחוק	
ביום:	23.06.2019
ומספרו:	7021/2019
רבקה ורבנר, עו"ד	
הממונה הראשית על יחסי עבודה	

לכבוד  
 ראשי הרשויות המקומיות  
 יו"ר ועדי העובדים ברשויות המקומיות  
 ראשי המרחבים בהסתדרות  
 מזכירי הסתדרות המעו"ף במרחבים

שלום רב,

**הודעה בענייני עובדים מס' 7/2019**

**הנדון: תשלום לסייעות לגנות שתועסקנה במסגרת תוכנית "מסגרות חינוכיות בחופשות" לילדים בגילאים 3-9 בחופשת הפסח תשע"ט ופגרת האביב 2019**

לאור תכנית "מסגרות חינוכיות בחופשות" (להלן: "התכנית"), החליטו הצדדים לענין הסייעות אשר תעבודנה בתכנית בחופשת הפסח תשע"ט או בפגרת האביב 2019, כדלקמן:

**1. מועדי הפעלת התכנית:**

א. **מועדי הפעלת התכנית בחופשת הפסח תשע"ט 2019:**  
 התכנית תפעל בימים א' - ה' ט' - יג' בניסן (14-18 לאפריל) ימי פעילות רצופים, בשנת 2019.

ב. **מועדי הפעלת התכנית בחופשת האביב במגזר הלא יחודי בשנת 2019:**  
 התכנית תפעל בחופשות חרשמייות, 5 ימי עבודה רצופים (עפ"י ימי הפעילות במוסדות החינוך) בין התאריכים 15.4.2019 - 1.5.19.

**1. התחולה והתגמול בגין עבודה בתכנית:**

- א. כל עובדת אשר ההסכמים הקיבוציים חלים עליה ותועסק כסייעת לגנות במועדים להלן, במסגרת התכנית, חמישה (5) ימים משעה 7:30 ועד לשעה 13:30 (6 שעות עבודה ביום), תהיה זכאית לתשלום **נוסף** בסך של 1,110 ₪ (תוספת לשכרה של 37 ₪ לשעת עבודה בפועל).  
 למען הסר ספק, עבודה תלקיט תזכה בחלק יחסי של התשלום הנ"ל.
- ב. רשות מקומית לא תחייב סייעת בגן קבוע (סייעות לגנות המועסקות בהתאם לסעיף 104.11 ועד סעיף 104.713 בחוקת העבודה לעובדי הרשויות המקומיות) (להלן: **חוקת העבודה**) ובתפקיד מקביל בשלוש הערים הגדולות) - להלן: "סייעות", אשר החלה את עבודתה לפני ה- 15.8.2014, לעבוד בתכנית.
- ג. רשות מקומית תוכל להעסיק מעבר לשעה 13:30 סייעות אשר החלו עבודתן לאחר ה- 15.8.2015.
- ד. עובדת כאמור שתעבוד מעבר לשעה 13:30, תהיה זכאית לסך של 37 ₪ לשעה בגין כל שעת עבודה בפועל.
- ה. האמור לעיל, אינו בא לשנות מהסדרי העסקת סייעות בפגרת הפסח תשע"ט ופגרת האביב 2019, ככל שהיו קיימים ברשות מקומית לפני ה- 15.8.2014, למעט התשלום הנוסף.

**2. העסקת חונכות לילד בודד וסייעות רפואיות בפגרות:**

- א. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת נמצא במסגרת התכנית, תמשיך לעבוד עמו בהתאם להזראות הודעות בענייני עובדים 11/2014 ו-14/2015.
- ב. חונכת לילד בודד וסייעת רפואית אשר הילד אותו היא חונכת לא נמצא במסגרת התכנית החינוכית ואשר תועסק במסגרת התכנית כסייעת לגנת עפ"י דרישת הרשות תהיה זכאית לקבל את התוספת.
- ג. האמור לעיל, אינו בא לשנות מהסדרי העסקת סייעת בגן קבוע בפגרת הפסח ובפגרת האביב 2019 ככל שחיו קיימים ברשות מקומית לפני ה- 15.8.2014, למעט התשלום הנוסף.

**3. התשלום הנוסף:**

- א. התשלום הנוסף ירשם בשורה נפרדת בתלוש המשכורת, מעמדו יהיה כרכיב עבודה נוספת. לרבות לעניין ההפרשות לתנאים סוציאליים על עבודה נוספת.
- ב. התשלום הנוסף לא יובא בחשבון לעניין השלמת שכר מינימום ולא יקוּוּז מכל תוספת אחרת המשתלמת לסייעות.

ועל זה באנו על החתום:

ארנון בר-זוד  
 הסתדרות המעו"ף

אבי פרץ  
 שלוש הערים הגדולות

חגית מגן  
 השלטון המקומי